



본 보고서의 표지 및 내지는 FSC™ 마크를 획득한 종이에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

WE CARE FOR THE FUTURE

Healthcare & Earthcare

SK Chemicals Sustainability Report 2015

SK Chemicals Sustainability Report 2015



경기도 성남시 분당구 판교로 310

02 - 2008 - 2040

<http://www.skchemicals.com>



Contents

- 02 CEO 인사말
- 04 기업 개요

- BUSINESS & PRODUCT
- 12 Green Chemicals 사업 개요
- 16 Green Chemicals 연구·개발
- 20 Life Science 사업 개요
- 24 Life Science 연구·개발

- 지속가능경영 핵심 보고 측면
- 28 이해관계자 참여와 중대성 평가
- 30 투명한 윤리경영 정착
- 36 안전하고 건강한 사업장 운영
- 42 우수한 기업문화 정립

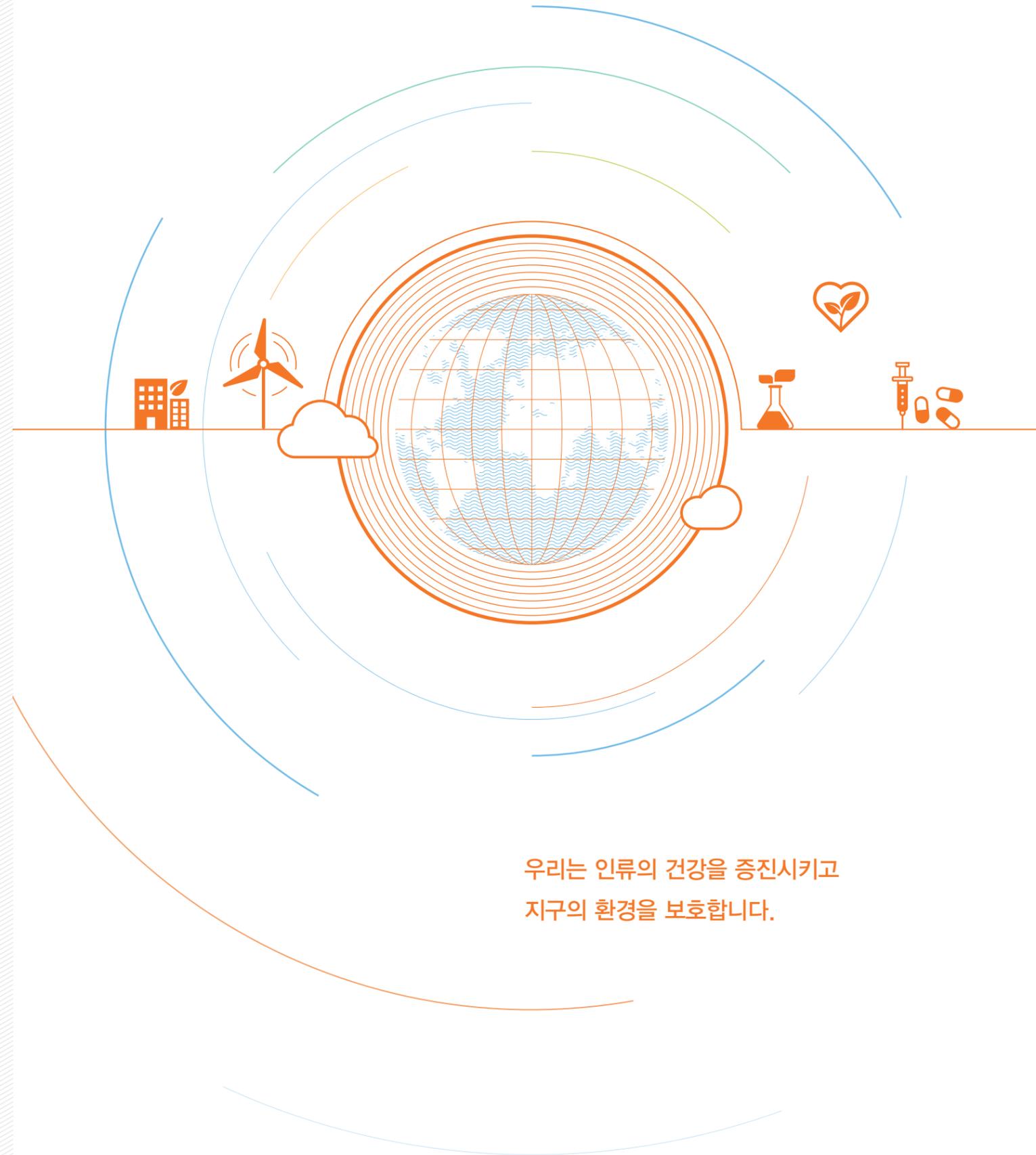
- 지속가능경영 일반 보고 측면
- 52 지속가능경영 추진
- 54 건전한 지배구조 운영
- 56 체계적 리스크 관리
- 57 동반성장 및 협력사 지원
- 58 친환경 사업장 운영
- 60 온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
- 62 상생과 나눔의 사회공헌 사업

- 부록
- 68 재무상태표
- 69 포괄손익계산서
- 70 지속가능경영 성과데이터
- 78 GRI - G4 대조표
- 82 제3자 검증의견서
- 84 지속가능경영보고서 개요
- 85 지속가능경영보고서 참여 TF



표지

〈SK Chemicals Sustainability Report 2015〉는 독자들의 이해를 돕기 위해 SK케미칼의 지속가능경영 주요 활동을 직관적인 아이콘으로 표현하였습니다. 표지의 아이콘은 사업 부문과 주요 전략 및 성과들로 구성되었습니다.



우리는 인류의 건강을 증진시키고
지구의 환경을 보호합니다.

CEO 인사말



SK케미칼 / 사장 김철

金徹

이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

SK케미칼에 변함없는 관심과 애정을 가져주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다. 저희 SK케미칼은 올해로 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서의 발간 목적은 내부 구성원과 외부의 이해관계자에게 SK케미칼의 지속가능경영 활동을 알리고 소통하기 위함입니다.

지난 해 보고서에서 'SK케미칼의 기업 미션 및 비전 추구 과정에서 기업의 지속가능성 제고에 필요한 현재 가치 및 미래 가치'를 공유하여 드렸습니다. 금번 보고서에서는 사회적으로 대두되는 이슈에 대해 SK케미칼이 어떻게 대응해 왔는지를 정리하고자 하였습니다. 이를 통해 주주, 고객, Biz, 파트너 등 외부 이해관계자 여러분께 SK케미칼이 추구하는 가치가 제대로 전달되기를 진심으로 기원합니다.

첫째, SK케미칼은 기업이 사회에 미치는 영향을 감안하여 투명한 윤리경영을 정착시키고자 합니다.

SK케미칼은 성희롱, 권한 남용(금품수수/부정채용/청탁/부당지시/구매비리 등), 법규 위반에 대해 사전감시시스템을 운영하여 사전 예방에 집중하고 있습니다. 비윤리적 행동이 발견되는 경우에는 강도 높은 대응책을 마련하여 시행 중에 있습니다. 또한, 책임있는 임상시험, 의약품 제조관리기준 인증 강화, 친환경 제품 인증 확대를 통해 제품의 품질 향상 및 안정성과 친환경성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

둘째, SK케미칼은 안전하고 건강한 사업장을 운영하기 위해 안전·보건·환경(SHE) 이슈에 능동적으로 대처하고 있습니다.

SK그룹은 2014년부터 SHE에 대한 문제를 해결해야 할 사회적 이슈로 분류하고, 2015년에는 그룹 내 각 관계사별로 SHE에 대한 정책(Policy), 관리해야 할 요소(Element), 그리고 실천 사항(Practice)을 정리하도록 하였습니다. 이에 SK케미칼에서는 2015년에 SHE 관련 전담 부서를 신설하고, SHE에 대한 전사 차원의 정책과 요소를 설정하여 각 사업장에 맞는 실천사항들을 정리하고 있습니다. 2016년에는 설정된 관리 요소에 대해 사고가 발생하지 않도록 사전 예방에 힘을 계획합니다.



SK케미칼 / 사장 박만훈

朴萬勳



셋째, SK케미칼은 우수한 기업문화를 정립하기 위해 인적자원에 대한 역량 강화 제도를 진화시키고 있습니다.

시장 환경이 급속도로 변화되는 상황에서 전문적인 역량을 보유한 우수 인재를 발굴하고 육성하는 것은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 조건이 되고 있습니다. 이에 SK케미칼은 조직에 합류한 구성원이 끊임없이 자기계발을 할 수 있는 기회와 환경을 제공함으로써 개인과 조직의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 소통하는 조직문화 구축, 일과 가정의 균형을 도모함으로써 구성원의 생산성이 향상되는 기반을 구축하고 있습니다.

앞으로도 SK케미칼은 화학·제약 분야의 선도 기업으로서 경제적 가치 창출 기반 조성을 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 그리하여 윤리적 행동의 실천, 안전과 환경 문제의 해결, 구성원 역량 강화와 기업문화 개선 등 기업의 지속가능성을 위해 끊임없이 고민하고, 해결책을 제시할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

저희의 작은 노력이 이 사회를 더욱 행복한 사회로 만들 수 있게 되기를 진심으로 소망합니다. SK케미칼은 이 보고서를 보시는 모든 이해관계자 여러분께서 SK케미칼이 만들어 가는 행복한 사회로의 길에 함께 걸어갈 수 있기를 기원합니다.

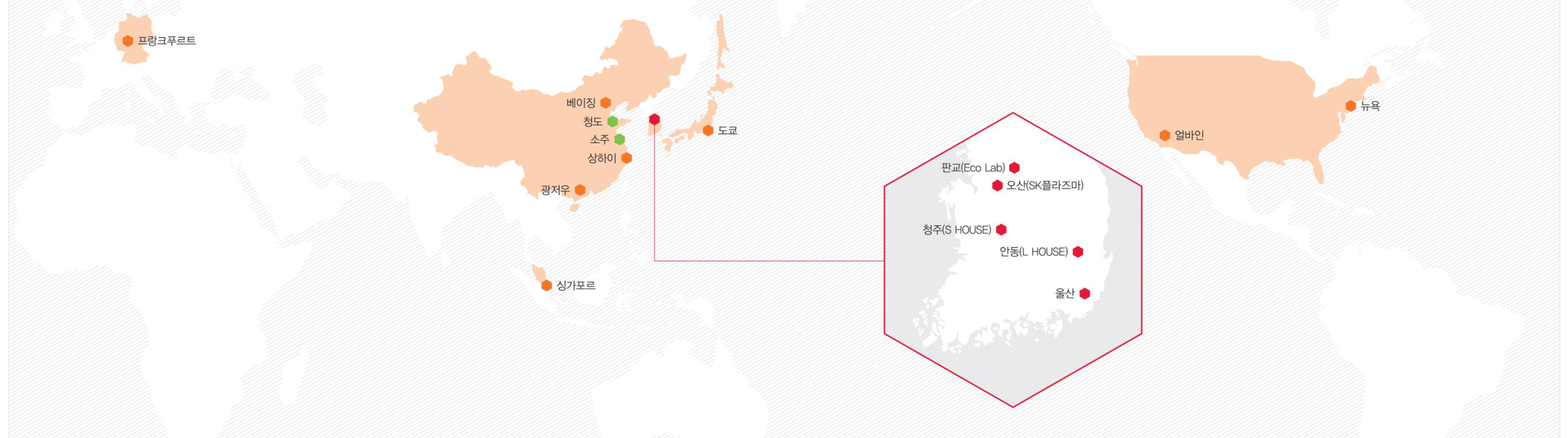
감사합니다.

기업 개요

글로벌 네트워크

SK케미칼은 국내에 본사(판교(Eco Lab)) 및 4개의 생산 사업장(오산(SK플라즈마), 울산, 안동(L HOUSE), 청주(S HOUSE))을 운영하고 있습니다. 울산 사업장에서는 화학제품을 생산하고, 오산(SK플라즈마), 안동(L HOUSE), 청주(S HOUSE) 사업장에서는 예방 및 치료 의약품 생산하고 있습니다. 또한, 중국 소주 및 청도의 생산 사업장과 독일, 싱가포르, 미국 등지의 지역 사무소를 운영하고 있습니다.

- **본사·국내 사업장** : 본사(판교(Eco Lab)) · 오산(SK플라즈마) · 울산 · 안동(L HOUSE) · 청주(S HOUSE)
- **사무소** : 프랑크푸르트 · 싱가포르 · 베이징 · 광저우 · 상하이 · 도쿄 · 엘바인 · 뉴욕
- **해외 사업장** : 청도 · 소주



기본 현황

회사명 SK케미칼 주식회사

주소(본사) 경기도 성남시 분당구 판교로 310

업종 화학, 제약

구성원 수 1,677 명

* 2015년 12월 31일 기준

중속기업 및 관계기업 현황	주요 중속기업				주요 관계기업				
	<p>SK가스(주) 지분율 57.40%</p> <p>LPG 수입, 저장, 판매 등</p>	<p>SK Syntec(주) 지분율 100.00%</p> <p>경영 컨설팅 등</p>	<p>인터베스트바이오펀드 지분율 71.43%</p> <p>중소기업 창업자에 대한 투자 및 응자</p>	<p>SK플라즈마(주) 지분율 60.00%</p> <p>혈액제 및 의약품 제조업</p>	<p>SK화학(청도) 유한공사 지분율 100.00%</p> <p>Prepreg 제조업</p>	<p>SK화학(소주) 유한공사 지분율 100.00%</p> <p>폴리에스터 접착제, PETG 소포장</p>	<p>이니츠(주) 지분율 66.00%</p> <p>합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업</p>	<p>SK Chemicals America, Inc. 지분율 100.00%</p> <p>도매업</p>	<p>(주)제이에스아이 지분율 56.03%</p> <p>에폭시수지 제조업</p>
	<p>엔티스(주) 지분율 50.00%</p> <p>제조업</p>	<p>인터베스트(주) 지분율 38.00%</p> <p>창업투자지원 및 여신업무</p>	<p>(주)티에스케이위터 지분율 25.00%</p> <p>환경기초시설의 관리운영, 설계</p>	<p>인터베스트신성장펀드 지분율 30.00%</p> <p>창업투자지원 및 여신업무</p>	<p>ST Green Energy Pte, Ltd 지분율 50.00%</p> <p>바이오디젤 연료, 바이오소재 트레이딩 등</p>	<p>SK건설(주) 지분율 28.25%</p> <p>건축, 토목 및 플랜트엔지니어링</p>			

기업 개요

미션 및 비전 체계

SK케미칼의 '우리는 인류의 건강을 증진시키고 지구의 환경을 보호한다'라는 기업 미션은 기업의 사회적 책임(CSR, Corporate Social Responsibility)의 개념을 포함하고 있으며, '친환경 소재와 Total Healthcare Solution을 제공하는 Global Leading Company'라는 비전에는 기업과 사회가 상생한다는 개념을 담고 있습니다. SK케미칼은 미션과 비전에 대한 사명감을 가지고 앞으로 지속가능한 성장을 위해 정진해 나갈 것입니다.



주요 연혁

- ~ 2007**
 - 1969 · 선경합섬주식회사 설립
 - 1989 · 생명과학연구소 설립
 - 1999 · 제3세대 백금착체항암제 선펠라® 세계 최초 개발 (국내 신약 1호)
 - 2001 · SK화공(청도)유한공사 설립(중국 현지투자법인)
 - 친환경적 고기능성 수지 스카이그린® 개발
 - 동신제약(백신, 혈액제 사업) 인수
 - 2002 · 관절염치료제 조인스® 출시(천연물 신약 1호)
 - 2006 · 바이오디젤 생산기술 개발
 - 2007 · 신약 발기부전치료제 엠빅스® 개발
 - 바이오벤처 인투젠 합병
- 2008 - 2012**
 - 2008 · 헬스케어 기업 (주)유비케어 인수
 - 2009 · 바이오매스 함유 폴리에스터수지, 에코젠® 출시
 - 2010 · 바이오디젤 브랜드 에코프라임® 녹색기술대상 장관상 수상
 - 에코젠® 대한민국 10대 신기술 수상, 대한민국 기술대상 은상 수상
 - DJS(다우존스 지속가능경영지수) KOREA 최초 편입
 - 2011 · 에코젠®, 미국 FDA(Food and Drug Administration) 인증 획득
 - 세계 최초 필름형 발기부전치료제 엠빅스® - 에스 출시
 - 본사(Eco Lab) - 친환경 건축물 인증(LEED Platinum) 획득, 한국건축문화대상 수상
 - 그린랭킹(Green Ranking) 화학 · 제약 부문 1위 수상
 - 2012 · NBP601(혈우병치료제) 대한민국 10대 신기술 선정, 지식경제부 장관상 수상
 - 환경경영 홈페이지(skecoweb) 오픈
- 2013 - 2014**
 - 2013 · 안동(L HOUSE) 사업장, 친환경 건축물 인증(LEED Gold) 획득
 - PCT(Polycyclohexylene Dimethylene Terephthalate) 소재 - 대한민국 10대 신기술 선정 · 장관상 수상
 - 이니츠(주) 설립(PPS(Polyphenylene Sulfide) 관련 데이진(Tejjin Limited)와 합작회사)
 - 에코젠® · 스카이그린® - 친환경 C2C(Cradle to Cradle) 인증 획득
 - 2014 · 사노피 파스퇴르(Sanofi Pasteur SA)와 백신 공동 개발 추진
 - 국내 최초 세포배양 독감백신 시판 허가 획득
 - 바이오디젤 사업 본격화
 - 안동(L HOUSE) 사업장, KGMP(Korea Good Manufacturing Practice) 적격 승인
 - 2014 DJS(다우존스 지속가능경영지수) KOREA 5년 연속 편입
 - 2014 K Pharma Night - 혁신형 제약기업상 수상
 - 2014 일자리 창출 유공자 정부포상 시상식 - 대통령 표창 수상
 - 안산 사업장, 청주(S HOUSE) 사업장과 통합
 - 이니츠(주), 에이슐만(A. Schulman, Inc.)과 PPS(Polyphenylene Sulfide) 공급 및 공동 마케팅 계약 체결
 - 글로벌 스탠더드 경영 시상, 지속가능경영보고서 부문 대상 수상
- 2015 ~**
 - 2015 · 국내 최초 세포배양 독감백신 스카이셀플루® 출시
 - 세계 최초 세포배양 4가 독감백신 시판 허가 획득
 - 혈액제 사업분사, 자회사 SK플라즈마 설립
 - NBP601(혈우병치료제), - 미국 FDA(Food and Drug Administration), 유럽 EMA(European Medicines Agency) 시판허가 신청 완료
 - 2015 DJS(다우존스 지속가능경영지수) KOREA 화학부문 1위
 - 스카이셀플루® - 2015 메디컬 코리아 차세대 백신 대상 수상

BUSINESS & PRODUCT

SK케미칼의 목표는 환경을 생각하는 화학과 생명을 지켜가는 과학으로 인간과 자연이 함께 공존하며 지속가능하도록 만드는 것입니다. 'Healthcare & Earthcare'라는 슬로건으로 구체화된 SK케미칼의 경영철학에는 생명을 존중하는 정신과 자연을 사랑하는 마음이 깃들어 있습니다.

- 12 Green Chemicals 사업 개요
- 16 Green Chemicals 연구 · 개발
- 20 Life Science 사업 개요
- 24 Life Science 연구 · 개발



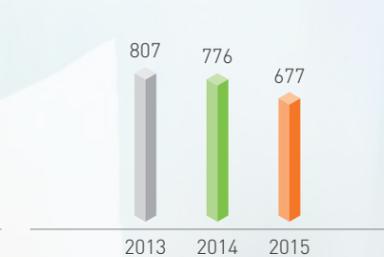
연구개발 투자와 경제적 성과

SK케미칼은 2020년 2,4조의 매출액 목표 달성을 위하여 최근 3년간 연평균 약 760억 원의 연구개발비를 투자하고 있습니다. 2015년에는 192건의 특허 출원, 134건의 특허 등록을 통해 지속적인 지적재산권 확보에도 주력하였습니다. 연구개발 성과 창출을 위하여 외부의 우수기술 도입 추진 및 고객사 협력체계를 구축하는 등 Open Innovation을 적극 활용하고 있습니다. SK케미칼은 연구개발에 최선을 다하여 세계의 우수 기업과 당당히 경쟁할 수 있는 토대를 조성해 나가고 있습니다.

매출액
단위 : 억 원



연구개발비
단위 : 억 원



연구개발비 매출액 비율
단위 : %



GREEN CHEMICALS BUSINESS

SK케미칼은 Green Chemicals Business(화학사업 부문)의 비전을 '친환경 소재의 Total Solution Provider'로 설정하고 화학부문 전체의 역량을 결집하고 있습니다. SK케미칼은 친환경소재에 집중하기 위해 기존 사업인 폴리에스터섬유 사업과 석유화학 사업을 과감히 구조조정하고, 폴리에스터수지와 정밀화학 사업으로 사업구조를 재편하였습니다. 현재 친환경 개념을 접목한 폴리에스터수지와 함께 정밀화학 사업 내에서 고기능소재, 바이오소재, 복합소재를 중점 추진 제품으로 선정해 개발에 매진하고 있습니다. 향후에는 폴리에스터수지를 고기능소재로 통합하고, IT소재를 추가하는 등 사업 부문을 다각화할 계획입니다.

2016년 시장전망

2016년에도 전 세계 저유가 기초의 유지가 예상되며, 화학기업은 경쟁력 강화와 차별화된 생산 전략을 통해 외부 환경 변화에 대한 철저한 리스크 관리가 요구되는 불확실한 상황에 있습니다. 우리나라는 2014년부터 친환경·고기능 화학산업이 환경 문제를 해결하고 새로운 경제적 이익을 창출할 성장동력으로 여겨 기존 화학산업의 경쟁력을 활용한 '바이오화학산업화촉진기술개발사업'을 추진하는 등 바이오 화학산업을 육성하고 있습니다. 향후 화학산업에서는 인체친화성, 고기능성 등 차별화된 가치를 제공할 수 있는 새로운 소재의 발굴 및 독보적인 기술력 확보가 중요할 전망입니다.

2016년 전략 방향과 목표

2016년 목표달성을 위하여 '기존사업의 경쟁력 강화'와 '신규사업의 성공적 사업화' 두 가지 전략 과제를 선정하여 추진 중에 있습니다. 기존사업의 안정적인 수익 확보를 위하여 차별화(친환경·고기능) 제품 중심의 시장 공략, 신규 용도 개발 선점 및 생산설비 운용의 효율성 극대화를 진행하고 있습니다. 또한, 기존에 투자된 신규사업인 슈퍼엔지니어링 플라스틱 PPS(Polyphenylene Sulfide)의 성공적 사업화를 위해 용도 개발 및 초기 판매량 극대화를 추진 중입니다.

2015년 활동과 성과

SK케미칼은 8년간의 연구개발을 통해 국내 기업 최초로 슈퍼엔지니어링 플라스틱의 일종인 PPS(Polyphenylene Sulfide)를 개발하는데 성공하였습니다. 2015년 11월에는 울산 PPS(Polyphenylene Sulfide) 생산 사업장이 완공되어 수요가 급증하는 글로벌 고성능 플라스틱 시장에 진출하게 되었습니다.

01 국내 기업 최초 PPS 개발 성공 및 울산 PPS 생산 사업장 완공	02 합성폴리에스터 생산설비 증설 942억 원 투자	03 2차 전지 전해질 첨가제 연구·개발 성공	04 글로벌 플라스틱 박람회 NPE, 차이나플라스 참가
---	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------------



Green Chemicals 사업 개요

수지사업

SK케미칼은 2001년 고기능성 친환경 소재인 스카이그린을 세계 두 번째로 개발한데 이어 2009년에는 세계 최초 고내열 투명 바이오 폴리에스터수지인 에코젠을 상용화하였습니다. 바이오 폴리에스터수지인 에코젠과 PETG(Polyethylene Terephthalate Glycol) 소재인 스카이그린은 비스페놀-에이 없는 친환경성과 높은 내열성, 투명성, 내화학성을 갖추고 있어 가전, 식품용기, 화장품 용기 등에 사용되고 있습니다. 특히, 에코젠은 코폴리에스터 기반에 바이오 성분을 함유한 플라스틱으로 전 세계적으로 SK케미칼만이 이 소재를 상용화하는데 성공하였습니다.

에코젠

바이오매스 함유 폴리에스터수지

에코젠은 석유계 플라스틱의 단점을 보완하면서, 석유기반 원료에 대한 의존도를 낮추어 온실가스 배출량 감축을 실현한 제품입니다. 에코젠은 투명하고 내구성이 높으면서 110℃의 온도까지 견딜 수 있기 때문에 식기세척기, 전자레인지용 용기, 건축용 자재 등 다양한 용도로 활용이 가능합니다. 에코젠은 미국 FDA(Food and Drug Administration)의 FCN(Food Contact Notification) 인증, 한국바이오소재패키징협회의 바이오플라스틱 1호 인증, 일본위생수지협회의 안전 위생 인증을 획득하였습니다.



에코젠

스카이핏

PET 수지

국내 최초로 SK케미칼이 시작한 용기(병·Bottle)용 PET(Polyethylene Terephthalate) 수지사업은 사업 초기 미국 FDA 인증을 획득한 이래 글로벌 음료기업의 승인을 받는 등 전 세계적으로 품질을 인정받고 있습니다. 이러한 품질력을 바탕으로 고부가가치 PET(Polyethylene Terephthalate) 제품 Grade 개발 및 생산에 총력을 기울이고 있습니다.

스카이그린

고기능성 친환경 소재

PETG(Polyethylene Terephthalate Glycol)는 SK케미칼이 2001년 세계에서 두 번째로 개발한 친환경 고부가가치 플라스틱 소재로 스카이그린이란 제품으로 상용화하였습니다. 화장품 용기, 전자 부품, 건축자재 등 다양한 산업 분야에서 사용되고 있으며, 주력 사업으로 육성해 오고 있습니다.



스카이그린



스카이핏

고기능소재

유해물질인 염소(Chlorine)의 사용없이 생산에 성공한 PPS(Polyphenylene Sulfide)는 슈퍼엔지니어링 플라스틱 중의 하나로 가벼우면서도 충격과 열에 강한 특성을 갖추고 있어 전자제품과 자동차 분야의 수요가 확대되고 있습니다. 또한, 국내 최초로 개발에 성공한 슈퍼엔지니어링 플라스틱인 PCT(Polycyclohexylene Dimethylene Terephthalate)는 260℃ 이상의 고온에서도 견디는 뛰어난 내열성, 열안정성, 반사율, 내광성 등이 우수해 LED 조명용 반사판에 활용되고 있습니다.

스카이본

접착제용 폴리에스터수지

스카이본은 유연성과 탁월한 접착력으로 코일 코팅, 캔 코팅 분야에 널리 사용되고 있습니다. 환경호르몬이 검출되지 않는 친환경적 특성으로 인해 최근 다양한 분야의 접착제와 코팅용 수지로 각광받고 있습니다. 특히, 2005년부터는 중국에 SK화공(소주)유한공사를 설립하여 접착제 관련 제품을 생산, 판매하고 있습니다.



스카이본



에코트란



스카이퓨라

에코트란

세계 최초 무염소 소재 슈퍼엔지니어링 플라스틱(PPS)

SK케미칼은 2013년 글로벌 화학기업 데이진(Teijin Limited)와 합작회사 이니츠(주)를 설립해 PPS(Polyphenylene Sulfide) 사업을 추진하고 있습니다. 에코트란은 기존의 PPS(Polyphenylene Sulfide)와 달리 원료·생산·제품 모든 요소에서 염소의 사용을 배제하여 정밀 전자·기기의 오작동을 최소화하는 고기능성과 친환경성을 갖춘 세계 최초의 무염소 PPS(Polyphenylene Sulfide) 소재입니다. 울산 사업장에 전용 생산라인을 구축하여 2016년부터 상업생산을 시작하고 있습니다.

스카이퓨라

PCT 소재, 슈퍼엔지니어링 플라스틱

PCT(Polycyclohexylene Dimethylene Terephthalate) 소재인 스카이퓨라는 열안정성 및 반사율, 내광성 등이 우수해 TV나 조명용 LED 반사판에 사용되고 있으며, SMT 커넥터 등 전기·전자 부품 소재로 사용이 확대되고 있습니다. SK케미칼은 2013년 해당 기술력을 인정받아 '대한민국 기술대상'에서 산업통상자원부 장관상과 10대 신기술 인증을 받았습니다.

스카이트라

친환경, 고기능성을 갖춘 Compound Product

SK케미칼의 컴파운딩 브랜드인 스카이트라는 SK케미칼이 생산하는 친환경, 고기능성 수지를 기반으로 한 제품으로 다양한 고객의 니즈를 충족시킬 수 있는 솔루션을 제공하고 있습니다. 자동차, 토목건축, 전기·전자, 생활환경 등의 사업에 제품을 공급하고 있습니다.



스카이트라

친환경 제품 인증

SK케미칼은 지구의 환경을 보호하고 인류의 건강을 증진시키기 위하여 친환경 제품을 개발하고 있습니다. 환경호르몬이 배출되지 않으면서도 재활용이 가능한 플라스틱을 개발하여 지구와 인간을 다함께 생각하는 제품을 출시하였습니다. 친환경 수지인 에코젠과 스카이그린 제품은 미국에 위치한 세계적 C2C(Cradle to Cradle) 인증기관으로부터 최고 등급(골드 레벨)의 인증을 받았습니다.

바이오소재

바이오소재는 생물자원 원료로 만들어지는 연료, 플라스틱 및 화학 소재로 기존의 석유계 물질을 대체할 수 있어 향후 석유 고갈에 대비하여 각광받는 소재입니다. 바이오소재 사업은 친환경 제품을 선호하는 소비자의 수요 증대와 각국 정부의 재생가능한 소재 육성 정책 시행에 따라 매년 10%의 높은 성장률로 성장하며, 2020년 약 80조 원의 시장이 열릴 것으로 기대하고 있습니다.

바이오디젤

친환경 대체에너지

바이오디젤은 동·식물성 자연계 유지(지방)를 메탄올과 반응시켜 얻는 메틸에스테르(Methyl Ester)로 친환경 대체에너지입니다. SK케미칼은 독자적 생산공정을 개발하고 우수한 품질의 바이오디젤 에코프라이미를 국내 주요 정유사에 공급하고 있으며, 발전용 바이오중유 분야로 사업을 확장하고 있습니다.

바이오디젤의 친환경성

77% 이상 분해

자연상태 28일 경과 시

식물 재흡수

연소 시 발생 이산화탄소

2.2 톤

바이오디젤 1톤 당 이산화탄소 감감



바이오디젤



바이오플라스틱

바이오플라스틱 및 바이오케미칼

친환경성 및 인체적합성 우수 제품

바이오플라스틱과 바이오케미칼은 식물 유래 자원 등의 재생가능한 물질인 바이오매스를 원료로 이용하여 화학적 또는 생물학적 공정을 거쳐 생산되는 플라스틱과 화학물질입니다. SK케미칼은 친환경성과 인체적합성이 뛰어난 바이오플라스틱과 바이오케미칼 제품을 미래 성장동력 후보로 선정하고 제품의 개발 및 상업화에 주력하고 있습니다.

복합소재

SK케미칼은 강화섬유와 탄소섬유를 결합시킨 복합소재, 프리프레그(Prepreg)를 생산하고 있습니다. 탄소섬유는 알루미늄보다 가볍고 강철보다 단단한 섬유로 우주선과 항공기에 사용되어 왔으며, 자동차 차체 및 풍력발전기의 블레이드(날개) 경량화를 위한 대안으로 주목받고 있습니다. 2012년 SK케미칼은 미쓰비시 레이온(Mitsubishi Rayon Co., Ltd.)과 원료 공급에 대한 전략적 사업협력을 진행하였고, 2016년 프리프레그(Prepreg) 등 복합소재 분야 매출 747억 원을 목표로 사업을 추진하고 있습니다.



플라스틱 재형 용매



고순도 용매

스카이플렉스

탄소섬유 프리프레그

프리프레그(Prepreg)는 골프채, 낚시대, 자전거 등 스포츠 레저 분야부터 항공기, 자동차, 산업용 로봇 등 첨단 산업 제품의 부품 소재로도 사용되고 있습니다. 최근에는 풍력발전용 블레이드, 콘크리트 구조물 보강재 등으로 활용도가 높아지고 있습니다.



스카이플렉스

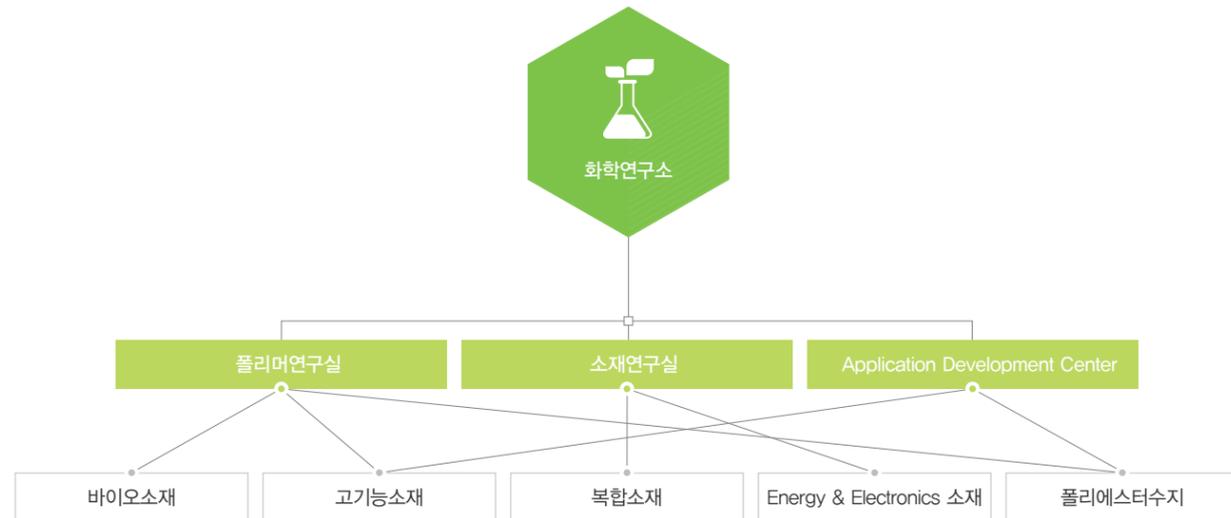
고순도 용매 / 디스플레이용 화소재료 / 반도체용 Precursor

기기분석, 초정밀 화학제품 합성, 전자 및 바이오 테크놀로지 산업에 사용되는 고순도 용매는 미국 허니웰(Honeywell International, Inc.)과의 기술제휴 및 SK케미칼의 자체 기술력을 기반으로 개발되어 국내를 비롯해 미국, 중국 등 전 세계로 수출되고 있습니다. 또한, 유기합성 기술을 바탕으로 한 OLED(Organic Light-Emitting Diode, 유기발광다이오드) 화소재료 및 LCD, PDP 등의 디스플레이용 소재를 비롯해 반도체용 전구체(Precursor) 개발을 진행하고 있습니다.

Green Chemicals 연구 · 개발

연구 · 개발 전략

화학연구소에서는 새로운 성장동력을 발굴하기 위한 연구개발을 수행하고 있습니다. 유기합성 기술을 활용한 디스플레이 소재, 반도체 소재, 2차 전지 전해질 연구를 수행하고 있으며, 바이오 기술을 활용한 신규소재 개발을 위해 바이오 정제 플랫폼 구축을 적극적으로 추진할 예정입니다.



연구 · 개발 성과



- PEN(Polyethylene Naphthalate) 수지 개발
- 생분해성 지방족 폴리에스터수지 개발
- 폴리에스터 접착제 개발
- Bottle용 PET(Polyethylene Terephthalate) 수지 개발
- ECOZEN®/SKYGREEN® 친환경 C2C 인증 획득
- 친환경 슈퍼엔지니어링 플라스틱 ECOTRAN® 개발
- 친환경 투명 내열 Copolyester(ECOZEN®)의 미국 FDA의 FCN 인증 획득
- 고기능 슈퍼엔지니어링 플라스틱 PCT(Polycyclohexylene Dimethylene Terephthalate) 개발
- 친환경 Non-BPA(비스페놀-에이) 토너수지 개발
- LNG선박 보냉판넬 체결용 복합소재 부품 개발

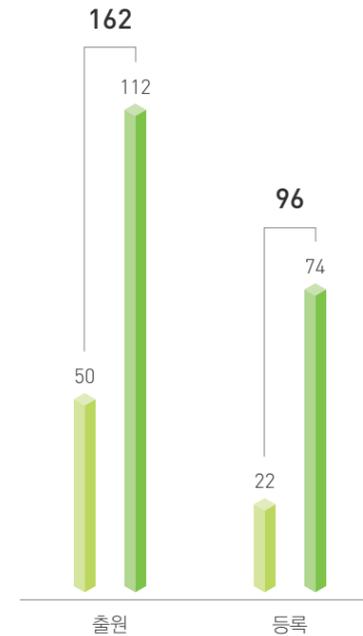
- 슈퍼캡 전해액 개발
- 디스플레이 광흡수제 개발
- 바이오디젤 생산기술 개발
- OAT(Organic Acid Technology) 엔진 냉각제 기술 라이선스
- 고내열 프리프레그 개발
- 후렉소 인쇄판용 액상 포토폴리머 개발
- 전자재료용 유기 반도체 물질 개발
- TMA(Trimellitic Anhydride) 제조기술 개발
- 친환경 수용성 OPV(Overprint Varnish) 개발
- 신규 Toner Binder 개발
- CHDM(CycloHexane DiMethanol)의 상업 생산 기술 확립
- 친환경 고기능수지(SKYGREEN®) 고내열, Profile용 제품 개발

2015년 화학연구소 특허

출원 · 등록현황

단위 : 건

● 국내 ● 해외



2015년 연구 · 개발 주요성과

다양한 원료 도입 공정 기술 개발

2015년 RFS(신재생에너지연료혼합의무화) 정책 도입으로 에코프라임의 수요량이 증가하고 있으며, 에코프라임의 시장 경쟁력 강화를 위해 분할(Splitting) 설비를 활용하여 다양한 원료 도입 공정 기술을 개발하였습니다.

차별화된 복합소재 개발

자동차용, 풍력용 복합소재 등과 같은 고부가가치 소재 연구 · 개발을 진행하였으며, 조선 · 해양 부품용 복합소재의 성능 평가 및 고객 인증을 완료하는 등 다양한 산업으로 복합소재 용도 개발을 추진하고 있습니다.

친환경 고기능소재 개발 및 상업화

비스페놀-에이 규제에 대응한 캔 내면 코팅용 폴리에스터수지를 자체 개발한 후 적용 범위를 확대하고 있으며, 강화되고 있는 VOC(휘발성 유기화합물) 저감 규제에 대응하고자 친환경 수성 에멀전 폴리에스테르를 개발 · 상업화 진행 중입니다.

2차 전지 고기능 전해액 첨가제 개발

기존 제품보다 최대 27% 높은 용량 회복율과 20% 낮은 내부저항 수치를 지닌 2차 전지 고기능 전해액 첨가제를 개발하였습니다. 국내 최초로 개발한 사례로 지속적인 개선을 통해 신성장동력으로 육성할 계획입니다.

성형가공랩 준공 및 가동

2016년 3월 화학연구소 산하 시설인 성형가공랩 연구 설비를 동탄으로 확장 이전하여 본격적인 가동을 시작하였습니다. 신규 성형가공랩을 중심으로 2020년까지 수지가공기술 고도화를 추진하며, 슈퍼엔지니어링 플라스틱 PPS(Polyphenylene Sulfide)에 최적화된 연구를 수행하는 다양한 연구개발 활동을 통해 스페셜티 플라스틱 분야의 경쟁력을 높이고 신규 사업을 안착시켜 나갈 계획입니다. 고부가가치 스페셜티 플라스틱 소재는 컴파운딩 및 공정 연구, 물성 분석 등의 후가공 연구개발을 통한 적합한 용도 개발이 중요합니다.



LIFE SCIENCE BUSINESS

'Global Total Healthcare Solution Provider'의 비전을 실현하기 위해 Life Science Business(제약사업 부문)는 1999년 국내 신약 1호 '선플라' 개발에 성공한 이래 현재까지 3개의 신약을 개발하였으며, Pharma(제약), Vaccine(백신) 및 Plasma(혈액제) 분야에 연구개발과 투자를 집중하고 있습니다. Pharma(제약)분야에서는 자체 개발한 필름형 발기부전치료제와 천연물 신약인 관절염치료제 등이 각 영역에서 우수한 시장점유율을 나타내고 있으며, 탁월한 연구개발 역량을 기반으로 혈우병치료제의 기술 수출과 치매 패취 치료제를 수출하는 성과를 이루어내고 있습니다. Vaccine(백신)분야를 차기 성장동력으로 선정하고 2006년에 본격적으로 진출하여 자체 백신 개발을 위한 연구개발 투자와 최첨단 백신 생산 사업장을 구축하였습니다. 기존의 Pharma(제약)기반 위에 Vaccine(백신)과 Plasma(혈액제)의 바이오 의약품 개발을 위해 전문성 강화와 집중적인 투자를 진행하고 있습니다.

2016년 시장전망

2016년 국내 제약산업은 정부의 약가 관리 및 각종 규제, 윤리·준법 활동 강화 등의 이슈로 저성장일 것으로 예상되며, 이를 보완하고자 국내 제약사들은 제휴를 통한 제품 포트폴리오 확대 및 해외시장 진출을 위한 활동을 활발히 할 것으로 보입니다. 2015년 국내 제약사의 이례적인 대규모 기술 수출 사례로 2016년에는 상위사 중심으로 연구개발 투자 확대가 예상되며, 다른 한편으로는 사업의 다각화도 추진될 것으로 예상됩니다. 바이오 의약품의 글로벌 연구개발 트렌드는 2016년에도 지속될 것으로 보이며 한국 기업들의 성과 창출이 기대됩니다.

2016년 전략 방향과 목표

2016년은 제약산업의 환경변화가 더욱 빨라지는 해가 될 것으로 예상됩니다. SK케미칼 Life Science Business 부문은 이러한 변화에 선제적으로 대응하기 위해 Pharma(제약), Vaccine(백신), Plasma(혈액제)의 사업별 전문성을 강화하고 효율성을 향상시키고자 고도화된 조직을 신설할 것입니다. 또한, 2015년 12월 시판 허가를 획득한 세계 최초 4가 세포배양 독감백신의 성공적인 마케팅과 추가 후속제품의 판매 허가 획득을 위해 역량을 집중할 것입니다.

2015년 활동과 성과

SK케미칼은 Pharma(제약) 사업의 기반 강화 활동과 지속적인 투자 및 연구개발을 해 온 Vaccine(백신), Plasma(혈액제) 사업의 시장 경쟁력 확보를 위한 경영활동을 추진하였습니다.

01

국내 최초
3가 세포배양 독감백신
성공적인 마케팅

02

세계 최초
4가 세포배양 독감백신
판매 허가 획득

03

혈액제사업 분사
SK플라즈마 설립
혈액제 사업장 착공

04

혈우병치료제
바이오 신약 'NBP601'
FDA, EMA
신청 완료



Life Science 사업 개요

Pharma(제약)

SK케미칼은 1999년 국내 최초의 신약 '선플라' 개발에 성공하며 합성신약의 새로운 장을 열었습니다. 이후 2002년 국내 천연물 신약 1호 '조인스', 2007년 국제 발기력 지수 1위인 발기부전치료제 '엠빅스', 2011년 세계 최초의 필름형 발기부전치료제인 '엠빅스에스'를 개발·출시하였고, 섬유증치료제 및 자궁내막 증치료제 등 신약 개발 활동을 지속하고 있습니다. 또한, 필요한 양의 약물을 효과적으로 전달하는 약물전달체계(DDS : Drug Delivery System) 기술에 강점을 가지고 있으며, 우수한 약물전달기술을 적용한 패취형 관절염치료제 '트라스트'를 출시하여 대한민국 대표 브랜드로 성장시켰습니다. 세계 최초 치매 패취 제네릭으로 유럽 내 판매 승인을 획득하고, 수출국을 늘려가고 있는 'SID710' 등 우수한 제제 기술을 확보하고 있습니다.

엠빅스 · 엠빅스에스

국제발기력지수 1위, 세계 최초 필름형 발기부전치료제

엠빅스는 SK케미칼이 개발한 발기부전 치료제 신약으로 국제발기력지수(IEF) 1위의 강력한 효능을 자랑합니다. 2011년 세계 최초 필름형 발기부전치료제인 엠빅스에스, 2012년 고향량 필름형 제제인 엠빅스에스를 선보이며 다양한 제형의 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 엠빅스에스는 얇고 가볍게 만들어 휴대와 복용의 편의성을 극대화한 제품으로 시장에서 호평을 받고 있습니다.

조인스

국내 최초 천연물 신약

조인스는 국내 최초 천연물 신약으로 서울대병원 등 5개 종합병원에서 시행된 임상시험에서 기존 소염진통제와 동등한 소염, 진통 효과와 낮은 부작용을 입증한 약물입니다. 소염, 진통 작용에 그치지 않고 연골조직에 대한 보호 효과가 있어 관절염을 근본적으로 치료하는 약물로 평가받고 있습니다.

트라스트

강력한 무릎관절염 치료 효과

관절 부위에 직접 붙이는 방식으로 복용하는 약의 부작용은 최소화하고 무릎 관절염 치료 효과를 극대화한 것이 장점입니다. 소염 진통 약물인 피록시감을 경피약물전달체계(Trans-dermal Drug Delivery System · TDDS)기술을 통해 동일하고 일정한 농도로 아픈 부위에 직접 전달해주며, 한번 부착으로 약효가 48시간 지속됩니다.



조인스



기넥신-에프



엠빅스에스

기넥신-에프

은행잎 혈액순환개선제 1위 브랜드

생명과학연구소가 자체 개발한 특허 기술로 발매된 혈액순환개선제 기넥신-에프는 은행잎에서 징코라이드, 테펜락톤 등의 유효성분만을 추출해 약효를 극대화하였습니다. 발매 첫해에 매출 100억 원을 돌파하여 국내 은행잎 혈액순환개선제 부문에서 1등 브랜드로 자리잡았으며, 현재 미국, EU, 사우디, 터키 등 글로벌 시장에 성공적으로 진출하였습니다.

NBP601

유전자재조합 바이오 신약 혈우병치료제

NBP601은 SK케미칼이 자체 기술로 개발해 지난 2009년 호주 CSL Limited에 기술 수출한 국내 최초 유전자재조합 바이오 신약 혈우병치료제입니다. A형 혈우병과 관련된 인자인 제8인자의 안정성을 개선시켰습니다. 현재 글로벌 임상 3상을 완료하고 판매를 위해 미국 FDA와 EU EMA에 허가 신청을 완료하였습니다.

Vaccine(백신)

SK케미칼은 글로벌 기업인 사노피 파스퇴르(Sanofi Pasteur SA)와 차세대 페렴 백신 공동 연구개발 및 판매 계약을 체결하여 기술의 우위성을 인정받았으며, 국내 최초로 세포배양 기술을 적용한 3가 독감백신을 개발하였습니다. 2015년에는 세계 최초로 4가 세포배양 독감백신을 개발하는 등 다수의 프리미엄 백신 제품 개발이 순항 중에 있습니다. 또한, 글로벌 수준의 백신 생산 라인을 구축하는 등 프리미엄 백신의 상용화로 국가의 료산업 발전과 백신주권 확립에 기여할 것입니다.

스카이셀플루

국내 최초 세포배양 독감백신

스카이셀플루는 성인용으로는 국내 최초, 소아용으로는 세계 최초로 상용화에 성공한 세포배양 독감백신입니다. 세포배양 독감백신은 동물세포를 기반으로 만들어지기 때문에 생산기간이 2~3개월에 불과하고 조류인플루엔자와 같은 위기상황과 무관하게 안정적인 공급이 가능하다는 장점을 갖추고 있습니다.

디피티트리

백일해, 파상풍 예방백신

백일해균 및 파상풍을 예방하는 백신 의약품입니다. 편리한 프리필드 시린지 제형으로서 접종 시간을 절약하고 접종량을 정확하게 측정할 수 있으며, 미생물에 의한 오염 위험을 감소시킬 수 있습니다. 또한, 과민반응 우려를 현저하게 감소시킴으로써 의약품의 안전성을 확보하고 있습니다.



디피티트리

티디백신

성인용 흡착 파상풍 예방접종 백신

청소년과 성인의 예방접종을 위한 백신으로서 수산화알루미늄에 정제된 파상풍 독소이드와 디프테리아 독소이드를 가하여 제조된 현탁제형 백신입니다.



티디백신

헤파문

유전자재조합을 통한

B형간염 백신

B형간염 바이러스의 표면항원 유전자를 분리, 효모세포를 이용하여 첨단 유전자 재조합 공법으로 제조된 B형간염 백신입니다. 인체 유래의 물질을 사용하지 않으므로 혈액으로 전염되는 질병의 위험을 배제한 안전한 백신입니다.



헤파문

스카이셀플루(3가 세포배양 독감백신)

'대한민국 하이스트 브랜드 독감백신부문' 선정, '메디컬 코리아 차세대 백신 대상' 수상

SK케미칼의 스카이셀플루가 2015년에 대한민국 하이스트 브랜드 독감백신 부문 선정에 이어, 메디컬 코리아 차세대 백신 대상을 수상하였습니다. 국내 최초로 세포배양 독감백신을 허가 받은 스카이셀플루는 성인 대상 백신 기준으로 세계에서 세 번째이자 생후 6개월 이상 만 18세 이하의 소아청소년 대상 세계 최초의 세포배양 독감백신으로 상용화에 성공하였습니다.

Plasma(혈액제)

SK케미칼은 신성장동력 중 하나인 Plasma(혈액제) 사업의 전문화와 고도화를 위해 2015년에 자회사 SK플라즈마(주)를 출범시키고, 국내 수요 충족을 넘어 글로벌 시장에서 다국적 기업들과 어깨를 당당히 겨룰 수 있는 기반을 갖추고자 안동시에 신규 혈액제 사업장을 착공하였습니다. SK플라즈마는 그간 진행해 온 혈액제 사업의 수행 능력, 독자적 원천 기술 능력, 그리고 마케팅 능력을 기반으로 수익성 강화를 위한 새로운 도전을 진행할 것입니다.

헤파볼린에스엔

B형간염사람면역글로불린

2015년 간 이식 환자의 B형간염을 예방하는 '정주용 헤파볼린에스엔주'를 출시하였습니다. 정맥에 직접 투여하는 방식을 적용하고 바이러스 제거 공정을 추가해 안전성을 높였으며, 다기관 3상 임상시험을 실시해 신뢰도를 확보하였습니다.



헤파볼린에스엔

알부민

사람혈청알부민

화상, 신증후군 등으로 알부민을 상실하거나 간경변증 등 알부민 합성저하에 의한 저알부민혈증, 출혈성 속의 치료에 사용되는 의약품입니다.



알부민

리브감마에스엔

고순도 IgG 함유

사람면역글로불린

저 및 무감마글로불린혈증, 특발혈소판감소자색반병, 급성특발다발신경염 및 관상동맥협착증의 예방 목적으로 사용되는 의약품으로 점적정맥주사 또는 정맥주사용으로 사용됩니다.



리브감마에스엔

항프롬빈III

항트롬빈III, 농축사람항트롬빈III

예방 및 치료

선천성 항트롬빈III 결핍에 기인하는 혈전색전합병증의 예방 및 치료, 후천성 항트롬빈III 결핍으로 인한 급성 간부전증, 소모성 응혈이상증 및 혈액투석에 사용되는 의약품입니다.



항트롬빈III

테타볼린에스엔

항파상풍면역글로불린

파상풍의 잠복기 초기에 사용하여 파상풍 발생을 예방하는 용도 및 파상풍 발생 후 증상 경감을 위해 근육주사하는 의약품입니다.



스카이셀플루



테타볼린에스엔

Life Science 연구 · 개발

연구 · 개발 전략

SK케미칼 생명과학연구소는 '인류의 건강을 증진시킨다'라는 미션 아래, 연구개발 경쟁 우위를 지속적으로 달성하고자 노력하고 있습니다. 미래 생명과학사업의 원동력이 될 Pharma(제약), Vaccine(백신), Plasma(혈액제)분야의 연구에 지속적인 투자를 통해 폭넓은 제품 포트폴리오를 구축할 것입니다.



연구 · 개발 성과



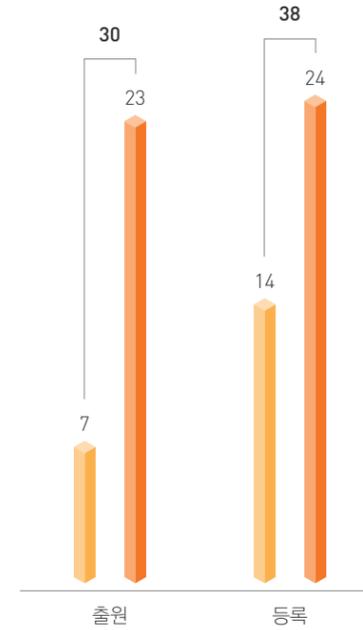
- 면역글로불린제(정주용 헤파블린에스앤주) 발매
- 3가 세포배양 독감백신(스카이셀플루®) 국내 최초 발매
- 사노피와 차세대 폐렴 백신 개발 및 공급 계약 체결
- SID710®(치매치료제, patch) 유럽 발매
- 국제백신연구소와 장티푸스 접합 백신 공동개발 계약 체결
- 프로맥®(위염치료제, 과립/정제) 발매
- SID530®(Docetaxel injection) 유럽 허가 취득
- NBP601®(재조합혈우병치료제) 미국/유럽 임상 완료
- 몬테프리 구강봉해필름®
(Montelukast ODF : 제형 변경 개량신약) 발매
- 엠빅스에스 구강봉해필름®
(Mirodenafil ODF : 제형 변경 개량신약) 발매
- 항응고제(항트롬빈주®) 발매
- 고지혈증치료제(에스로틴정®) 발매
- 항혈전제(리빅신정®) 발매
- 호주 CSL사에 NBP601® 기술 수출 계약 체결
- 국내 천연물 신약 1호 관절염치료제(조인스정®) 발매
- 고혈압치료제(넥사드정®) 발매
- 고혈압치료제(스카드정®) 발매
- 천식치료제(프라네어®) 발매
- 발기부전치료 신약(엠빅스정®) 발매
- 국내 신약 1호 제3세대 백금착체 항암제(선플라주®) 개발
- 은행잎 추출 혈액순환개선훈(기빅신정®) 개발
- 소염진통 패취제(트라스트®) 개발
- 오메드®(위궤양 치료제 개량신약) 국내 최초 유럽 수출

2015년 생명과학연구소 특허

출원 · 등록현황

단위 : 건

● 국내 ● 해외



2015년 연구 · 개발 주요성과

세포배양 독감백신 출시 및 판매

동물세포배양을 통해 백신을 만드는 국내 최초 차세대 기술을 활용한 스카이셀플루를 국내 최초 출시하여 출시 첫해 누적 주문 판매량 360만 도즈(dose)를 달성하였습니다.

스카이셀플루 3상 임상시험 결과 인정

스카이셀플루의 3상 임상시험 결과, 유효성과 안전성이 해당 분야 권위자인 'VACCINE'에 게재되어 제품의 차별성과 안정성이 국제적으로 인정받았습니다.

스카이셀플루 4가 시판 허가 획득

기존 3가에 B형 바이러스주 1종이 추가된 4가 백신으로 독감 위험의 효과적인 예방 및 변종 독감에도 신속히 대응할 수 있는 스카이셀플루 4가 백신이 시판 허가를 획득하였습니다.

B형간염 재발예방 '정주용 헤파블린에스앤주' 출시

국내 최초로 전국 6개 병원에서 3상 임상시험을 진행하며, B형간염 재발을 예방하는 제품인 '정주용 헤파블린에스앤주'를 출시하였습니다.

연구 · 개발 과제

구분	과제명	적응증	개발단계	비고
바이오	NBP601	혈우병 치료제	인허가(미국)	기술 수출
	NBP604	혈우병 치료제	전임상	-
	NBP606	폐렴구균 예방	성인 : 인허가 소아 : 임상3상	-
	NBP607	인플루엔자 예방	발매	국내 최초 세포배양 기술 적용
	NBP607-QIV	인플루엔자 예방	허가 취득	세계 최초 세포배양 4가 독감백신
	NBP608	대상포진 예방 수두 예방	3상 2/3상	-
	NBP602	B형간염 예방 · 치료제	발매	SK플라즈마 이관 제품
	NBP613	소아장염 예방	임상1상	-
	NBP615	자궁경부암 예방	임상1상	-
	NBP618	장티푸스 백신	전임상	-
	화합물	THVD201	과민성방광증후군 치료제	임상3상
NCE403		자궁내막증 치료제	임상1상	-
NCE406		당뇨 치료제	전임상	-
SID710		치매 치료제	발매	유럽 1st 제네릭 발매, 미국 기술 수출 완료(개발 중)
천연물	SID132	골관절 치료제	임상3상	-
	SID142	만성동맥폐색증 치료제	임상1상	-

지속가능경영 핵심 보고 측면

- 28 이해관계자 참여와 중대성 평가
- 32 투명한 윤리경영 정착
- 36 안전하고 건강한 사업장 운영
- 42 우수한 기업문화 정립

01
핵심 보고 측면
-
투명한 윤리경영
정착

02
핵심 보고 측면
-
안전하고 건강한
사업장 운영

03
핵심 보고 측면
-
우수한 기업문화
정립

이해관계자 참여와 중대성 평가

이해관계자 선정

SK케미칼은 경영활동에 있어 주요한 이해관계자를 주주 및 투자자, 고객, 구성원, 협력사, 정부 및 지역사회 5개 그룹으로 정의하고 있으며, 각 이해관계자 소통채널은 그룹별 특징과 SK케미칼과의 연계성에 기반하여 운영하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

SK케미칼은 환경경영 홈페이지(skecoweb)를 통한 이해관계자 의견 수렴 및 직접 조사 등을 통하여 이해관계자의 참여와 소통을 유도하고 있으며, 수집된 의견들은 지속가능경영보고서를 비롯한 다양한 채널을 통하여 관리 및 보고되고 있습니다.

SK케미칼 이해관계자

주주 및 투자자	고객	구성원	협력사	정부 및 지역사회
사업과 관련된 전략적 의사결정 과정상의 참여 · 투자설명회(IR) · 주주총회 · 사업보고서 · 연차보고서	상품 및 서비스에 대한 피드백 조사 · 고객의 소리 해결 프로세스	채용, 육성 및 보상제도의 실시, 복리후생 증진 · 노사협의회 · 사내방송 · 사보 · 구성원 설문 · 만족도 조사	협력사와의 상생을 위한 동반성장 추진 · 협력사 간담회 · 협력사 역량 강화 교육 · SK그룹 동반성장아카데미 · CEO세미나 · SK동반성장 MBA	지역사회 개발과 참여, 정부 및 지자체 사업참여 · 지역 협의회 · 지역사회 봉사단 · 정부 간담회

중대성 평가 프로세스

SK케미칼의 지속가능경영 중요 이슈와 핵심 보고 측면은 중대성 평가 프로세스를 통해 도출되었습니다. 글로벌 표준 및 가이드라인 검토, 외부 환경 분석 및 경영 현황 등을 고려하여 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다. 내부 의견 수렴과 전문가 평가 과정을 진행한 후, 사업적 영향도와 이해관계자 연계성을 종합적으로 고려하여 중대성 평가를 실시하였습니다.

STEP 01 14개 지속가능경영
메인 이슈 구성

지속가능경영 내외부 이슈 확인

- 글로벌 표준 및 가이드라인 검토 (GRI G4, ISO26000, UNGC)
- 산업 특성화 지표(DJSI)
- 미디어 조사, 벤치마킹
- 내부 지속가능경영 이슈 검토

STEP 02 중대성 평가
실시

사업적 영향도	이해관계자 연계성
· 직접적·단기적 재무영향	· 산업 벤치마킹
· 전략 목표와의 연계성	· 언론 노출빈도
	· 사회적 규범 및 표준

STEP 03 3가지
중요 이슈 도출

중대성 평가 결과를 바탕으로 경영 전략, 주요 활동을 검토하여 최종 3가지 중요 이슈 도출

STEP 04 핵심 보고 측면별
지속가능경영 성과 보고

3가지 중요 이슈별 핵심 보고 측면 구성 및 핵심 보고 측면별 지속가능경영 성과와 주요 관리 항목 보고

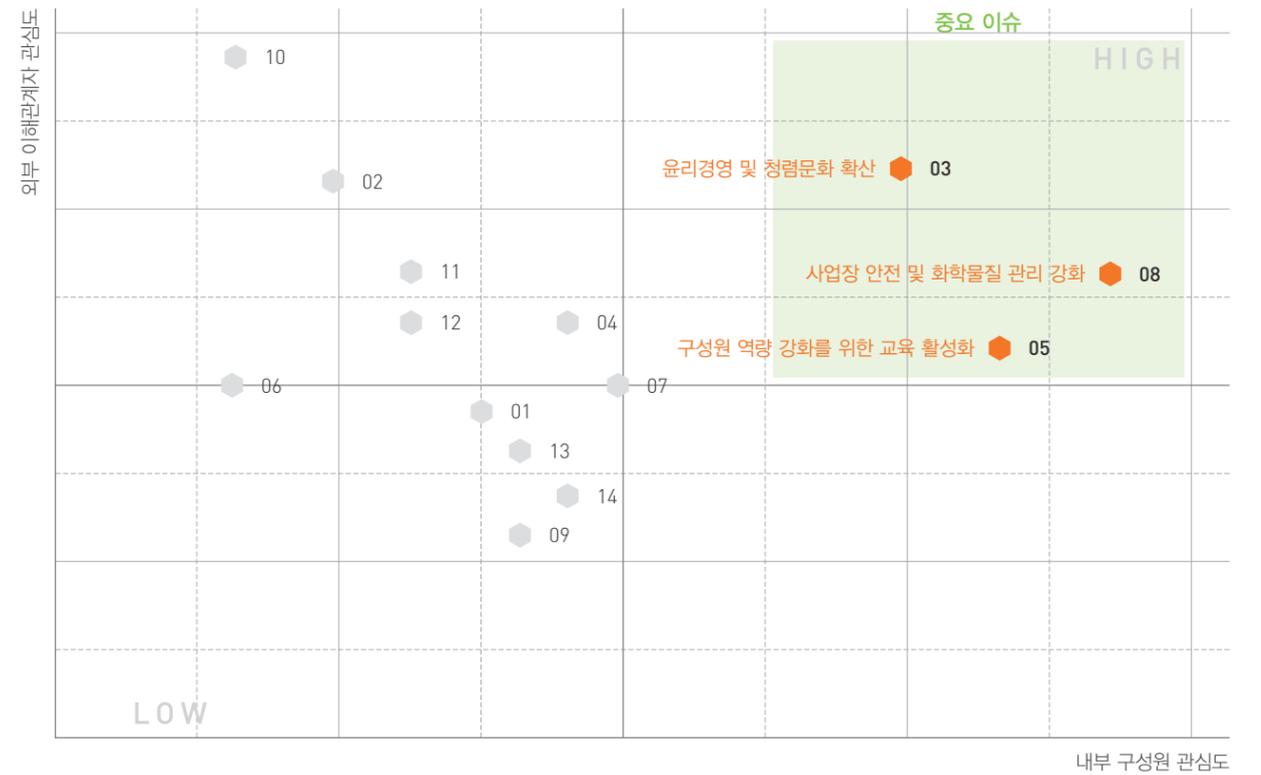
STEP 05 지속가능경영 성과지표 설정 및
전략 목표 반영

- 장기 성과 관리를 위한 KPIs 설정
- 지속가능경영 모니터링 체계 구축
- 지속가능경영 외부 평가 대응

이해관계자 참여와 중대성 평가
투명한 윤리경영 정착
안전하고 건강한 사업장 운영
우수한 기업문화 정립

중대성 평가 결과

SK케미칼의 중대성 평가 결과를 위해 확인된 14개 지속가능경영 메인 이슈 중 포괄성과 대응성을 검토하여 총 3가지 중요 이슈를 선정하였습니다. 3가지 중요 이슈에 대해서 핵심 보고 측면을 구성하여 위기와 기회 요인 및 사업적·사회적 중요성을 설명하고 있으며, 각 핵심 보고 측면 내 세부주제에서는 이슈 대응을 위한 SK케미칼의 방향성, 활동 및 향후 계획을 소개하고 있습니다.



중요 이슈와 핵심 보고 측면 결정

번호	중요 이슈	핵심 보고 측면	보고 페이지
03	윤리경영 및 청렴문화 확산	투명한 윤리경영 정착	30 - 35
08	사업장 안전 및 화학물질 관리 강화	안전하고 건강한 사업장 운영	36 - 41
05	구성원 역량 강화를 위한 교육 활성화	우수한 기업문화 정립	42 - 49

기타 지속가능경영 메인 이슈

번호	중요 이슈	번호	중요 이슈
01	신성장동력 개발 및 글로벌 시장점유율 확대	10	환경오염 예방 및 자원 보호
02	지역사회 참여와 개발	11	신재생에너지 활용 및 에너지 효율 향상
04	동반성장, 협력사 지원 및 평가	12	온실가스 배출량 저감 노력
06	일자리 창출 및 고용 안정성 확보	13	제품의 품질 및 안전 확보
07	일과 삶의 균형 및 구성원 복지 증진	14	고객만족 실현 및 불만 해결
09	효율적 원자재 투입		

투명한 윤리경영 정착



- 글로벌 수준의 기업 투명성 요구 강화 및 사회적 관심 증대
- 준법경영 관련 국내외 규정의 강화
- 의약품 품질 디자인 및 관리의 국제 가이드라인 확대

중요 이슈
Material Issue

윤리경영 및
청렴문화 확산

기회 요인
Opportunity Component

- 준법경영 내재화를 통한 기업의 지속가능성 확보
- 글로벌 수준의 품질 관리 및 규정 준수를 통한 제품 품질 향상과 경쟁력 제고

위험 요인
Risk Component

- 윤리 관련 규정 위반 및 구성원 비윤리 행위 발생 시 기업 이미지 실추
- 의약품 관련 연구 및 생산, 폐기 등 분야에서 다양한 윤리 리스크 발생 가능성 존재

사업적 중요도
Business Importance

- 사전적 법적 위험 검토를 통한 전략 수립 및 개선 활동 추진
- 엄격한 품질 관리를 통한 글로벌 제품 경쟁력 강화

사회적 중요도
Social Importance

- 다양한 컴플라이언스 프로그램 운영으로 윤리적이고 청렴한 문화 확산에 기여
- 안전성 및 제품책임 활동 강화를 통한 기업 신뢰도 상승

핵심 보고 측면
Core Aspect

투명한 윤리경영
정착

- 윤리 제도 · 문화 확산
- 안전하고 신뢰받는 의약품 제공
- 사업장 안전 · 보건 체계 구축

투명한 윤리경영 정착을 위한 약속과 목표

SK케미칼은 윤리경영을 기업의 영속적 생존을 위한 필수 요건으로 인식하여 구성원을 대상으로 지속적인 공정거래 교육을 실시하며, 구성원이 업무 수행 시 공정거래 법규를 위반하지 않도록 공정거래 가이드라인을 배포하여 구성원의 인식 수준을 향상시켜 나가겠습니다. 계열사간 내부거래 점검 강화를 위한 사전감시시스템을 운영하며, 제약산업의 특수성을 고려하여 Life Science 사업의 마케팅 활동에 특화된 Compliance Program도 구축할 예정입니다. SK케미칼은 공정한 거래와 선의의 경쟁을 추구하고, 법과 윤리를 준수하는 경영원칙에 입각하여 앞으로도 윤리경영 실천을 강화해 나갈 것입니다.

윤리 제도 · 문화 확산

윤리 제도 · 문화 확산 방향성

공정하고 투명한 윤리 제도와 문화 확산을 위해 SKMS실천요강, 윤리규범, 실천지침 등을 통해 기업윤리의 기준이 되는 구체적인 구성원 행동지침을 제시하고 있습니다. 윤리경영 부문의 신설로 실행력을 강화하고, 자율책임경영지원담당을 지정하여 윤리상담 및 제보 업무를 처리하고 있습니다. 공정하고 자유로운 경쟁 촉진 및 유지를 위해 '공정거래자율 준수 프로그램(Compliance Program)'을 운영하고 있으며, 공정거래 유관부서 실무자들이 체크리스트를 통해 법률 위반 가능성이 높은 사안의 경우, 사내 전문부서와 사전에 상담하는 등 내부감시시스템을 운영하고 있습니다.

윤리경영 조직 운영

CEO직속인 자정위원회는 자율책임경영지원담당을 위원장으로 선임하고, 인력팀장, 회계팀장, 구매팀장, 법무팀장, 사업 부문별 대표팀장을 상임위원으로 구성하여 반기별로 자율 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 2016년 1월에 Green Chemicals 사업과 Life Science 사업 부문에서 모두 Compliance팀을 신설하여 윤리경영 활동을 한층 더 강화하고 있습니다.

자정위원회 구성 현황



준법지원인 제도 운영

이사회에서 윤리경영부문을 준법지원인으로 선임하고 공정거래자율 준수 프로그램과 연계된 준법지원인 제도를 운영하고 있습니다. 준법지원인은 공정거래자율 준수 프로그램 교육 및 모니터링을 실시하여 구성원의 자발적인 법규 준수를 독려합니다. 또한, 이사회 결의로 준법활동 최고 규정인 준법통제 기준을 제정 및 시행하고 있으며, 이에 따른 준법 교육과 준법통제 기준 준수 여부를 점검하여 이사회에 연 1회 보고합니다.

공정거래 편람 제작 및 배포

구성원이 미국 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물수수법(Bribery Act)을 포함한 국내외 부패방지 법령을 준수하고, 최고 수준의 법적·윤리적 기준에 따라 사업을 수행할 수 있도록 공정거래 편람을 새롭게 마련하여 전 구성원에게 배포하였습니다. 또한, 공정거래법 개정 내역을 반영한 부당공동행위 관련 편람을 전 구성원에게 공유하였습니다.

준법지원활동 프로세스

사전 예방
· 상시적 자문 · 주요 프로젝트 지원 · 준법 교육
모니터링
· 준법통제 기준 및 법규준수 여부 확인 · 법적 위험, 준법 관련 쟁점 점검
사후관리
· 준법통제 활동결과 분석 · 준법 교육 프로그램 실시

공정거래 교육 실시

구성원의 공정거래자율 준수 의식 확산 차원에서 매년 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2015년에는 신설된 안동(L HOUSE) 사업장에서 영업비밀 보호 및 침해 금지에 대한 교육이 이루어졌습니다. 이외에도 전 구성원을 대상으로 공정거래 관련 소식, 관련 법령 제/개정 소식을 수시로 전파하고 있습니다.

교육 과정	교육 내용	교육 참여
안동(L HOUSE) 사업장 방문 교육	영업비밀 보호 및 침해 금지	안동(L HOUSE) 사업장 경영지원 구성원 30명
Life Science Biz. 세미나	글로벌 제약사와 사업 협력 방안 논의 시 유의사항	본사 구성원 29명
SK공정거래 워크샵	공정거래 관련 규제 전반	준법지원조직 구성원 2명
공정거래 담당자 전문 역량 교육	부당한 공동행위, 일반 불공정거래행위	공정거래 담당 구성원 1명
Life Science Biz. 공정거래 편람 교육	부당한 공동행위, 일반 불공정거래행위	공정거래 담당 구성원 1명
공정거래 관련 정보 제공	전 구성원 대상으로 공정거래 게시판 통해 공정거래 관련 법령 제/개정, 기타 공정거래 관련 정보 제공	

개인정보 보호 강화

개인정보 유출·침해 위험을 제거하기 위해 법령에 따라 민감정보 및 고유식별정보는 원칙적으로 수집을 일절 중단하였으며, 고객의 주민등록번호는 전산 및 시스템에서 모두 삭제하였습니다. 2015년부터는 거래관계 체결 시 별도의 개인정보수집·이용·조회·제공 동의서를 수취하도록 의무화하였습니다.

윤리 · 준법 제보에 대한 자율점검 실시

2015년에 윤리·준법 관련 접수된 온라인 제보는 총 2건이었으며, 이에 대한 적절한 답변과 안내 조치를 즉시 실시하였습니다. 2015년 자율점검 실시 결과 발생된 위반 사항은 없었으며, SK케미칼의 윤리경영에 대한 자정 노력을 통해 건전한 기업문화를 확산하고 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

안전하고 신뢰받는 의약품 제공

안전하고 신뢰받는 의약품 제공 방향성

SK케미칼은 의약품에 연관된 이해관계자의 권리를 존중하고 의견을 적극적으로 반영하는 동시에 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 임상시험에서 일어날 수 있는 위험 요인을 각 단계별로 면밀히 관리하고 있습니다. 최고 수준의 임상전문인력을 투입하여 임상시험의 수준을 극대화시키고, 정기적인 교육과 경험을 바탕으로 끊임없이 안전성을 모니터링하고 있습니다.

임상시험 법률 및 규정 준수

GCP(Good Clinical Practice)와 국내의 IND(Investigational New Drug) 신청 제도 등 국내외 법률 및 규정을 준수하며, 책임있는 임상시험을 통해 안전하게 제품을 개발하고 있습니다. 또한, 의약품의 품질 향상과 안전성 확보를 위해 국내외 임상시험실시기관 및 임상시험수탁기관(CRO, Contract Research Organization)과 함께 협력하고 있습니다.

동물 실험 최소화

임상시험 실시 전 후보물질의 약효 및 독성을 평가하기 위한 동물 실험 과정에서 정기적인 교육과 관련 법규 준수를 통해 동물의 고통을 최소화하고, 동물 사용을 지양하는 등 윤리적인 동물 실험을 진행하고 있습니다. 이와 관련해 SK케미칼 생명과학연구소에서는 동물실험윤리위원회를 설치하였으며, 외부위원 2인과 내부위원 3인이 연 2회에 걸쳐 당해년도 동물실험계획서를 검토하고 있습니다. 또한, 매년 식품의약품안전처와 검역원에 동물 실험과 관련된 내역을 보고하고 있습니다.



생명과학연구소 동물 실험

의약품 시판 후 안전성 및 유효성 조사

의약품 안전성에 대한 책임의식을 가지고 시판 후 조사(Post marketing surveillance)와 약물감시(Pharmacovigilance)를 실시하고 있습니다. 신약 및 개량신약의 경우 식품의약품안전처에서 정한 '신약 등의 재심사기준'에 따라 약 4~6년의 기간 동안 해당 의약품으로 치료를 받은 600~3,000명의 환자에 대한 치료 및 부작용 정보를 수집하고, 이를 바탕으로 실제 치료 시의 안전성 및 유효성에 대한 정보를 확인·검증하고 있습니다. 또한, 발매된 의약품의 경우 약물감시를 통해 유해사례를 수집하고, 경중과 인과관계 분석을 통해 추가적인 유해사례를 예방할 수 있도록 노력하고 있습니다.

임상시험 현황 및 결과

2015년에 수행한 임상시험을 통해 기존에 시판 중인 관절염치료제의 새로운 용법 및 용량에 대한 유효성과 안전성을 입증하는데 성공하였으며, 식품의약품안전처의 허가를 기다리고 있습니다. 또한, 백신 분야에서도 세계 최초 4가 세포배양 독감백신을 개발하여 식품의약품안전처의 허가를 획득하였습니다. 현재, 대상포진 백신, 폐렴구균 백신, 자궁경부암 백신 등 다양한 백신 개발을 위한 임상시험을 진행하고 있습니다.

의약품 관리 체계

제품 전 과정 관리 체계 Management of Product Life Cycle



의약품 품질 보증 / 품질 관리 체계

오산(SK플라즈마), 안동(L HOUSE), 청주(S HOUSE)의 3개 사업장을 묶어 QA(Quality Assurance, 품질 보증)·QC(Quality Control, 품질 관리) 프로세스를 통합 관리하고 있습니다. GMP(Good Manufacturing Practice, 의약품 제조 및 품질 관리 기준) 일반 규정을 검토하여 교육, 불만, 일탈, 변경, 시정조치 및 예방조치(Corrective Action & Preventive Action(CAPA)), 반품, 리콜 등의 정책을 수립하였습니다.

글로벌 수준의 제약품질시스템 운영

파트너사의 품질 요구와 제품 수출에 대비한 견고한 제약품질시스템(PQS, Pharmaceutical Quality System)의 운영을 위해 의약품 품질 디자인에 대한 국제 가이드라인 적용 및 사업장간 일관된 품질경영시스템(QMS, Quality Management System) 운영, 의약품 품질 경영진 검토(QMR, Quality Management Review)의 일원화 등을 준비하고 있습니다. 주요 PQS 지표 검토 및 전산화된 시스템 도입을 통해 QMS 운영을 효율화하고 글로벌 GMP에서 요구하는 PQS 신뢰성을 제고할 계획입니다.

PIC/S GMP 법제화 대응

의약품실사상호협력기구(PIC/S) 가입으로 인한 GMP 의무화에 따라, 국제적 수준의 GMP 관리를 위해 고도화된 품질경영시스템을 준비하였습니다. 위험분석을 바탕으로 제품의 전 주기 수명(Product Life Cycle) 동안 품질 개선이 가능한 품질경영시스템을 구축함으로써 개발하는 제품의 차질없는 허가 진행과 GMP 요구수준을 충족시킬 수 있는 기반을 마련하였습니다.

의약품 제조 및 품질 관리 기준 인증

합성의약품의 생산을 담당하고 있는 청주(S HOUSE) 사업장은 2014년 증개축을 완료하여 식품의약품안전처로부터 의약품의 안정성과 유효성, 품질을 보증하는 GMP 승인을 받았을 뿐만 아니라, 내용고형제 및 패취제 모두 유럽 제조 관리 기준인 EU GMP를 승인 받음으로써 SK케미칼의 세계적 표준 수준의 품질 관리 능력을 다시 한번 인정받았습니다.

철저한 불용의약품 관리

불용의약품을 엄격히 관리하고 철저한 규율에 따라 폐기하고 있습니다. 불용의약품의 환경적 영향을 고려하여 정부의 허가나 인증을 받은 폐기물 처리업체에 위탁하는 방식을 채택하였습니다. 또한, 불용의약품의 수집부터 완전 폐기까지 각 책임자의 확인을 거치고, 각 폐기 과정에 정부 지침을 반영하고 있습니다.

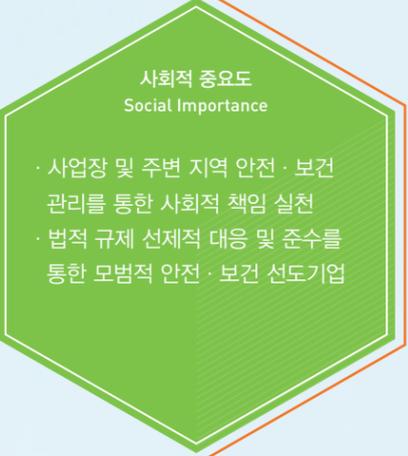
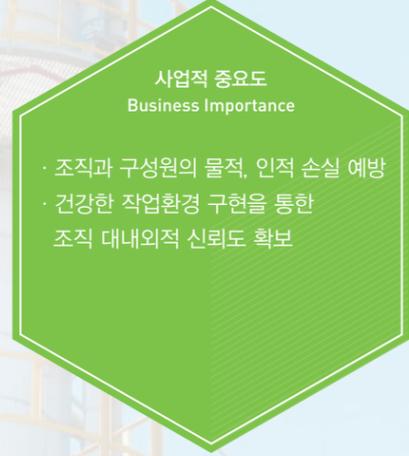
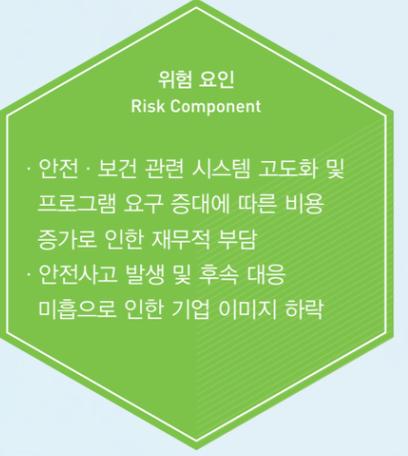
고객요구 및 불만 해결

고객상담실 업무 매뉴얼을 최신화하여 제품 사용으로 인한 불만 처리 규정을 강화하였으며, 특히, 수지사업본부는 CRM(Customer Relationship Management) 시스템을 운영하고 있습니다. 고객요구 및 불만에 대해 마케팅, 생산, 연구개발 조직이 원활하게 소통함으로써 제품, 경쟁사, 시장에 대한 정보를 발빠르게 사업 전략에 반영하여 고객이 원하는 제품을 제공할 수 있습니다.



안전하고 건강한 사업장 운영

- 기업들의 안전·보건 시스템 강화 및 관련 법적 규제 대응 필요
- 사업장 및 환경에 미치는 영향 최소화 요구 증대
- 구성원의 건강증진 관심 확대



- 사업장 안전·보건 체계 구축
- 사업장 안전·보건 프로그램 운영
- 유해화학물질 유출 관리

안전하고 건강한 사업장 운영을 위한 약속과 목표

지속적인 사업장 안전 관련 문제점 도출 및 개선을 위해 SK케미칼은 안전·보건·환경(Safety, Health, Environment·SHE) 운영체계를 고도화하여 운영하고자 합니다. 본 체계는 SK그룹 차원에서 추진하고 있으며, 모든 사고 예방과 대응 수준이 글로벌 선도기업의 수준으로 되는 것을 목표로 추진하고 있습니다. 또한, 본 체계는 기존의 조직, 프로세스, 활동 등 모든 자료를 포함하여 해야 하는 일을 명확히 설정하고, 사고 예방 및 대응 업무를 매뉴얼로 작성함으로써 구성원들에게 체화될 수 있도록 하겠습니다. SHE운영 체계 구축은 2016년 말 완료될 예정이며, 전 구성원에게 체화되고 문서화되는 것은 2020년을 잠정 목표 기한으로 설정하였습니다.

사업장 안전 · 보건 체계 구축

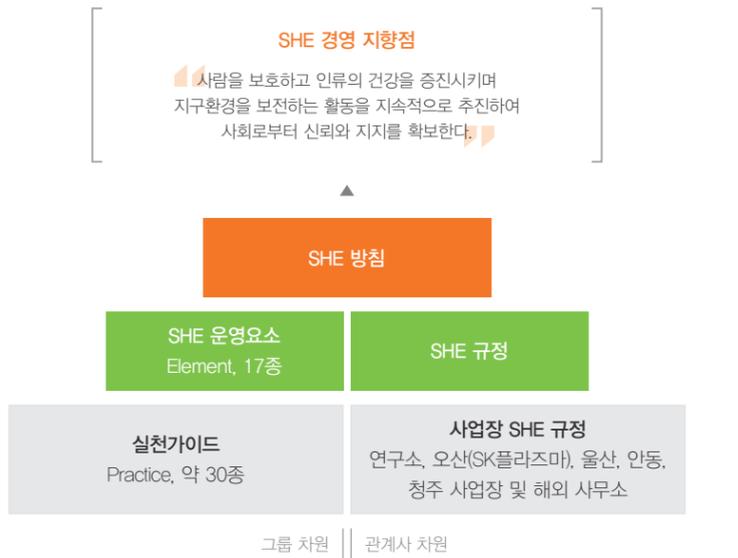
사업장 안전 · 보건 체계 구축 방향성

SK케미칼은 사업장의 안전 및 보건 사고를 예방하기 위해 체계적인 대응 조직 및 절차를 구축하고 있습니다. 선제적인 외부 규제 대응력 강화와 안전 · 보건 · 환경(SHE) 운영체계 고도화로 사고위험을 미연에 방지하는 건강한 사업장이 되기 위해 노력하고 있습니다.

SHE 운영체계 구축 및 조직 운영

2015년에 신규 조직된 지속가능경영팀 내에서 안전 · 환경 담당자가 전사 SHE 업무를 관리하고 있습니다. 이와 더불어 SK그룹 차원에서의 SHE 운영체계 구축에 맞추어, SK케미칼도 사업 특성에 적합하고 글로벌 선도기업 수준인 SHE 운영체계 구축 완료를 목표로 하고 있습니다.

SHE 운영체계



SHEQ 시스템 인증

울산 사업장은 ISO 9001(품질경영시스템), ISO 14001(환경경영시스템), OHSAS · KOSHA 18001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하며 SHEQ(Safety Health Environment Quality) 통합정보시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 품질 관련 유해 요소 및 위험 요소를 사전적으로 파악하고 제거함으로써 불량률 제로를 달성하여, 제품으로 인한 피해를 최소화하고 고객이 요구하는 품질 수준에 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

비상사태 대응 체계

각 사업장에서는 비상사태 발생 시 행동 체계도, 비상연락망 구축 등 대응 절차를 수립하여 환경영향과 인명피해 및 재산손실을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 화재 및 폭발사고, 환경사고, 기타 천재지변 등의 비상사태 대응 역할을 맡은 구성원을 대상으로 정기적인 모의 훈련을 실시하고 있습니다.



청주 사업장 소방훈련

이해관계자 참여와 중대성 평가

투명한 윤리경영 정착

안전하고 건강한 사업장 운영

우수한 기업문화 정립

사업장 안전 · 보건 프로그램 운영

사업장 안전 · 보건 프로그램 운영 방향성

SK케미칼은 체계적인 안전 · 보건 관련 교육 및 제도를 운영함으로써 사업장의 안전 · 보건 역량을 강화해 나가고 있습니다. 상시적인 점검 및 평가, 구성원 건강지원 확대 등 효과성이 높은 프로그램을 실시하여 안전문화 확산과 건강의식을 제고하고 있습니다.

Safety Green Card 제도

울산 사업장은 정기 보수 및 공사 현장 관련 업체에 대한 안전 관리 제도인 Safety Green Card 제도를 시행하고 있습니다. 안전 관리 수준에 따라 Green(안전 관리 우수자), Red(One Strike Out, 4대 핵심요소 위반자), Yellow(20가지 중점 관리사항 위반자) Card로 구분하고 상벌을 명확히 하고 있습니다. 2015년에는 지정 장소 외 흡연 3건, 안전모 미착용 1건, 불꽃 비산 방지 조치 미흡 1건에 대해 Red Card가, 안전모 미착용과 불꽃 비산 방지 조치 미흡으로 2건의 Yellow Card가 발생하였습니다.

Safety 7 Rules

Safety 7 Rules는 울산 사업장 출입 전 구성원을 대상으로 한 안전사고 근절을 위한 7가지 안전수칙입니다. Safety 7 Rules의 감독을 위해 안전 관리 전담부서의 감시 기능을 강화하고 위반자에 대해 엄격히 조치하고 있습니다. 2015년 Safety 7 Rules 위반 사례로는 작업 허가조건 준수 위반 2건과 안전사고 미보고 1건이 있었습니다.

안전점검 및 감사

모든 공사와 작업 전 안전을 확인하는 작업허가 제도와 공정별 위험성평가를 통해 안전 사고를 예방하고 있습니다. 이와 더불어 SHEQ 내부 감사팀이 연 2회 자체 감사를 실시하는 SHE 감사 프로그램을 운영하고 있으며, 공정 전문가로 구성된 자체감사원이 일반적인 안전 측면부터 공정안전 관련 기술적 측면까지 감사하고 있습니다.

안전 · 보건 · 환경 성과평가

사업장 SHE에 대한 성과평가를 위해 전사 KPI 가이드라인을 명확히 하고 객관화된 데이터를 바탕으로 공정한 평가를 실시하고 있습니다. 각 생산부서의 KPI 평가 시 사업장의 상황에 맞춘 객관화된 항목과 정량화된 산출식을 적용하고 있습니다.

산업안전보건위원회 개최

사업장의 안전 · 보건은 구성원의 안전의식 및 지속적인 관리점검을 통해 확보될 수 있습니다. 매 분기별 산업안전보건위원회를 개최해 경영진과 구성원간 안전현황을 공유하고 안전 · 보건 관련 개선 및 건의사항을 수렴하는 등 안전문화를 확산하고 있습니다.

안전 · 보건 공생협력프로그램

울산 사업장은 7개 사내 협력사 및 30개 사외 협력사에 대해 위험성평가 교육, 작업장 내 합동안전점검, 안전장비(가스측정기, 공기 호흡기, 안전대) 대여 등 다양한 안전 · 보건 프로그램을 제공하여 협력사의 안전 · 보건 관리 수준을 강화하고 있습니다.

안전 · 보건 · 환경 핵심성과지표(SHE KPI)

Operation 지표

가이드라인

안전 · 환경사고 발생 시 감점 (울산 사업장 기준)

- 안전 · 환경 사고 미발생 시 90점 기준
- 해당감점 × 100 / 부서인원 + 물적 손실(10점/천만 원)

안전 · 환경사고 예방을 위한 특별한 노력으로 성과가 있는 경우 가점

안전·보건 교육과 훈련

울산 사업장은 법적 교육 외 자체적으로 내부 교육을 실시하며, 내부 교육은 공사 시작 전 전문 교육 및 전사 규정의 제/개정에 대한 일반 교육을 포함하고 있습니다. 안동(L HOUSE) 사업장은 안전의식 개선 및 불안정한 행동 예방을 위한 안전·보건 교육과 함께 잠재적 사고유형별 비상 시나리오 제작 및 조직적 위기대응훈련을 실시하고 있습니다.

구성원 건강증진 프로그램 추진

전 구성원에 대해 정기 건강검진, 유행성 질병 예방접종과 유소견자 진료상담을 실시하고 있으며, 만 40세 이상 구성원 대상으로 종합검진을 제공하고 있습니다. 또한, 건강 관리 교육 및 캠페인을 진행하여 활기찬 업무환경을 조성하고 있습니다.

사업장별 건강증진 프로그램

본사(Eco Lab)	울산 사업장	오산(SK플라즈마), 안동(L HOUSE), 청주(S HOUSE) 사업장
<ul style="list-style-type: none"> 간호사 자격증 소지자 상주 사내 헬스센터, 요가실, 건강관리실(보건실) 운영 구성원 개인 및 가족 수강 가능한 심기신 수련 과정 개설 	<ul style="list-style-type: none"> 간호사 자격증 소지자 상주 담당 간호사 산업안전공단 교육원에서 '건강증진 리더양성 과정' 이수 금연 및 비만 예방, 저염식 추천 등 9988 건강증진 프로그램 지속적 운영 	<ul style="list-style-type: none"> GMP(의약품 제조 및 품질 관리 기준)에 근거한 구성원 건강 관리 규정 제정 일반검진, 특수검진, 채용검진 등 높은 수준의 구성원 건강증진 노력

구성원 맞춤형 건강 관리

구성원과 가족을 대상으로 법적 건강검진뿐만 아니라 개인 맞춤형 건강 관리 프로그램인 '유비 포춘 서비스'를 제공하고 있습니다. 유해인자 취급 구성원은 특수 검진 대상으로 분류하여 업무 적합성 여부를 평가하고, 적정 업무에 배치될 수 있도록 하고 있습니다.

금연 프로그램	비만 프로그램	저염식 추천
<ul style="list-style-type: none"> 건물 내 전면 금연 실외 흡연장 축소 사내 금연클리닉 	<ul style="list-style-type: none"> 운동 및 식사 지도 정기적 모니터링 다이어트링 선발 및 수상 	<ul style="list-style-type: none"> 국물염도와 양념 나트륨량 단계별 감소
1차 가입자 34명 중 15명(44%) 성공	가입자 27명 중 김량기 3개월, 유지기 3개월 추진 후 최종 성공자 15명(56%) 선정	국물염도 0.7% 유지 1식 나트륨량 1,300~1,500mg 유지

이해관계자 참여와 중대성 평가
투명한 윤리경영 정착
안전하고 건강한 사업장 운영
우수한 기업문화 정립

유해화학물질 유출 관리

유해화학물질 유출 관리 방향성



유해화학물질 관리

유해화학물질에 대한 관리 규정을 바탕으로 2005년부터 SHEQ 통합정보시스템을 운영하여 체계적인 유해화학물질 관리를 실시하고 있습니다. SK케미칼은 메틸알코올, 수산화나트륨, 세트산에틸, 톨루엔, 클로로포름, 크실렌 등의 유해화학물질을 취급하는 사업장으로 연 2회 작업환경 측정을 실시하여 유해화학물질별 노출 정도를 측정하는 등 건강하고 안전한 사업장 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 처리 규정 수립

실험실 폐기물 처리 규정을 수립하여 자체 방제 계획 구축 및 비상 처리조 설치 추진, 사업장 주변 주민 고지 등 화학사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 2015년 유해화학물질의 사용량은 전년에 비해 다소 감소한 33,355톤이며, 2015년 전 사업장에서 유해화학물질과 관련된 사고는 한 건도 발생하지 않았습니다.

유해화학물질 관리 규정 및 법규 대응

2015년부터 시행된 '화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법)'과 '화학물질 관리법(화관법)' 등 강화된 유해화학물질 관리 규정에 대응하여 사업장뿐 아니라 구매부서, 마케팅부서, 연구부서의 유해화학물질 관리자가 화학물질이 취급되는 전 주기(수입, 연구, 제조, 판매, 폐기)를 모니터링하고 있습니다. 또한, REACH, FDA 등 해외의 관리 규정에 적합한 관리 활동을 통해 제품 안정성 확보 및 수출 확대에 기여하고 있습니다.

유해화학물질 관리 담당자 지정

담당부서별 유해화학물질 관리자를 지정하여 주 1회 취급자에 대한 지도 감독 강화 및 유해화학물질 저장 및 보관 시설을 점검하고 있습니다. 특히, 연구소는 화학물질 규제 대응 담당자와 안전 관리 담당자를 지정하여 법적 기준에 적합한 보호구 착용 감시 및 안전 교육을 시행하고 있으며, 매월 1회 연구소 안전 순찰을 통해 취급하는 유해화학물질의 안전한 사용 및 폐기에 대한 점검 교육을 진행하고 있습니다.

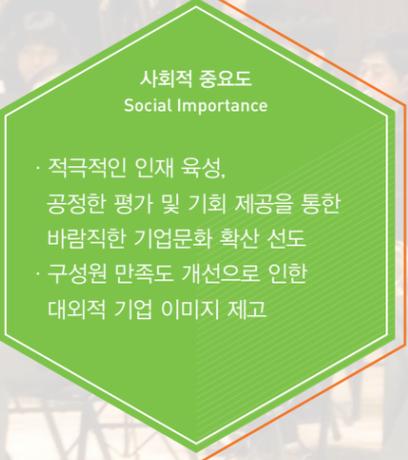
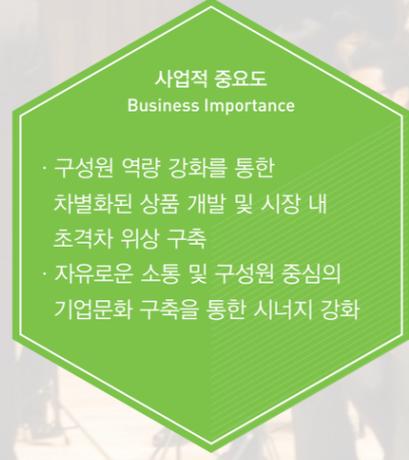
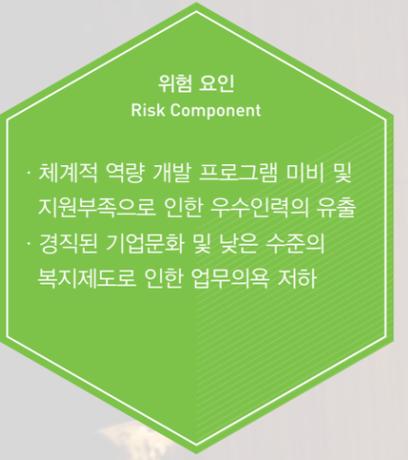
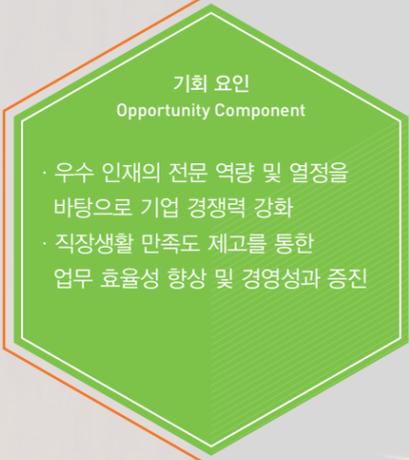
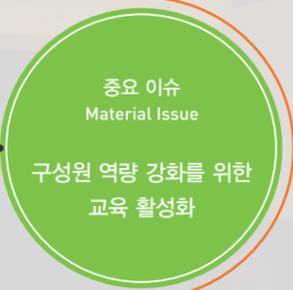
화학물질 관리 프로세스



우수한 기업문화 정립



- 신성장동력 발굴 및 시장 환경 변화 대응 위한 우수 인재 확보 필요성 증대
- 차별금지 및 균등한 기회 보장에 대한 사회적 요구 확대
- 다양한 복리후생 제도 도입 강화



- 구성원 육성 및 역량 강화
- 우수한 인재 확보와 지원
- 상생의 노사관계 정립
- 일과 삶의 균형 보장

우수한 기업문화 정립을 위한 약속과 목표

SK케미칼은 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재를 확보하기 위해 '따뜻한 프로페셔널'이라는 인재상에 부합하는 합리적인 인재 선발 체계를 정립하고, 글로벌 화학·제약 기업으로 도약하고자 계층별 역량 강화 교육, 글로벌 역량 교육 및 인문학 관련 기초소양 교육 등 다방면의 교육 프로그램을 확대 및 개선하고자 합니다. 또한, 지구와 인간의 가치를 향상시킬 수 있는 업무문화를 정착하고, 공정하고 합리적인 성과평가 및 보상 체계 확보와 일과 가정의 양립을 추구하는 등 구성원 만족 극대화를 달성하기 위해 노력할 것입니다.

구성원 육성 및 역량 강화

구성원 육성 및 역량 강화 방향성

SK케미칼은 우수 인재 확보를 위해 사업구조 재편과 경기불황 등의 어려움 속에서도 교육·훈련에 대한 투자를 지속해 왔으며, 비정규직을 포함한 모든 구성원에게 동일한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. SK케미칼의 인재양성 미션은 '지속가능 성과주의'입니다. 이 같은 미션을 실현하기 위해서 전 구성원 중 최소 10%의 인원이 항시 교육을 받을 수 있도록 함으로써, 모든 구성원이 지속가능한 성과를 창출할 수 있는 기틀을 마련하고 있습니다.

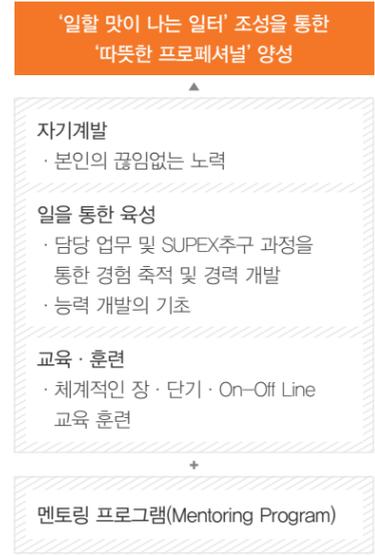
신입사원 입문 교육 강화

신입사원은 입사 시부터 직무에 따라 1개월에서 4개월 가량의 입문 교육을 통해 직무 관련 교육뿐만 아니라 구성원간의 의사소통 및 교류, 리더십과 협력, 신뢰의 중요성에 대해 배우게 됩니다. 더불어 다양한 봉사활동 및 자아성찰의 기회를 통해 전인적인 육성이 이루어지도록 하고 있습니다. '따뜻한 프로페셔널'의 양성을 위해 일을 통한 육성(OJT: On the Job Training)을 기본으로 다양한 장·단기 교육 프로그램을 시행하고 있으며, 기존의 우수 인력 중 선발된 멘토(Mentor)가 후배사원을 이끌어주는 멘토링(Mentoring) 제도를 통해 교육 프로그램의 효과를 극대화하고 있습니다.

계층별 교육 진행

SK그룹의 교육 과정과 연계하여 자체적인 신입팀장/신입과장/신임대리 교육 과정을 진행하고 있습니다. 신입팀장에게는 리더로서 변화된 역할과 책임에 대한 강한 인식을, 신입과장에게는 조직 내 영향력 강화를 위한 리더십 역량 개발을, 신임대리에게는 자가리더십을 강화시키고 있습니다.

구성원 교육 체계



신입사원 멘토링

SK케미칼 전사 교육 체계

구분	주임	대리	과장	부차장	팀장	임원	
HIPO* 선발 과정			국외 MBA · 국내외	연구개발 학위 과정	HIPO 팀장 과정	GLDP	
			국내 MBA, 지역 전문가(GFP),	외대 어학집중 과정	Jr HIPO	GPE	
역량	직무	단기파견 직무 과정, GC MKTG 사업본부 교육, LS 마케팅본부 교육,			LS ICD, 사이버연수원 교육, 사내 직무 과정	Learning account	I-MDP
	글로벌	사내 어학			집중 과정		
Value · 계층	OLP(On-line language program)			· PLS(Personal language study)		면접관 교육	
	인문학 강연			· 독서 토론회			
	신입 · 경력사원 입문 과정						
	신임대리 과정	Jr 여성리더십 과정	신입과장 과정	신입팀장 과정	평가자 교육		신임임원 과정

* HIPO : Hi-Potential의 약자로서 고 성과자 및 성장 가능성이 높은 인력을 지칭함

- 이해관계자 참여와 중대성 평가
- 투명한 윤리경영 정착
- 안전하고 건강한 사업장 운영
- 우수한 기업문화 정립

직무 역량 향상 과정 운영

구성원들의 직무 역량 향상을 위하여 비즈니스 어학 과정, 데이터 분석 과정, 창의적 문제 해결 과정, 프레젠테이션 스킬 향상 과정, 전략적 기획 과정, 신사업타당성 분석과 같은 과정을 운영하고 있습니다. 과정 당 평균 참가인원은 약 20명 정도로, 전체적인 교육 만족도는 매년 높아지고 있습니다.

글로벌 어학집중 과정 운영

구성원의 비즈니스 영어 회화 역량 강화를 통한 사업 경쟁력 향상 목적으로 영어 교육 (Speaking, Presentation, Writing Skill) 과정을 중점적으로 운영하고 있습니다. 총 10주간 진행되는 어학집중 과정은 단기간 내 영어를 사용하는 환경을 마련함으로써 구성원들의 어학능력 향상에 많은 기여를 하고 있습니다.

GC 마케팅 역량 강화 교육 체계 수립

Green Chemicals 사업의 마케팅 직군의 역량 강화를 위해 '마케팅-회계-세일즈-협상-계약-채권 관리'의 과정으로 구성된 교육 체계를 수립하여 주니어 구성원을 대상으로 교육을 진행하였으며, 이를 토대로 시니어 구성원을 위한 맞춤형 교육을 개발 및 제공할 계획입니다.

LS 마케팅 임파워먼트 교육 실시

SK케미칼은 Life Science 사업의 마케팅 부문 구성원 400여 명을 대상으로 '2016 상반기 마케팅 임파워먼트(Empowerment) 교육'을 실시하였습니다. SK케미칼의 마케팅 임파워먼트 교육은 2001년부터 진행하고 있는 국내 제약업계 대표적 마케팅 교육 프로그램으로써 세포배양 4가 독감백신을 포함한 다양한 제품의 출시, 해외 선진시장 진출 계획에 따른 구체적인 마케팅 전략의 공유 및 전문 역량 확보를 위해 교육을 진행하였습니다.



Life Science 사업 마케팅 임파워먼트 교육

우수한 인재 확보와 지원

우수한 인재 확보와 지원 방향성

SK케미칼은 '따뜻한 프로페셔널'을 인재상으로 설정하고 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재를 확보하고 유지하고자 노력하고 있습니다. 차별화된 채용설명회 개최 및 공정한 채용 프로세스를 구축하고, '지속가능 성과주의'에 따라 구성원들이 공정한 평가와 합리적인 보상을 받을 수 있도록 적합한 평가 프로세스를 갖추고 있습니다. 조직의 지속가능한 발전에 있어 사람의 중요성을 인식하고 조직과 개인이 동반성장할 수 있는 환경을 조성하기 위해 더욱 힘쓰겠습니다.

기업초청 채용설명회 개최

입사지원자를 대상으로 채용설명 및 기업 투어 프로그램 '가재 에코랩'을 개최하였습니다. 2015년 상반기 공채에 지원한 입사지원자 중 참가를 희망한 100명을 사옥으로 초청하여 SK케미칼 소개, 사옥 내 주요 시설 투어, 선배 사원과의 대화 등의 다양한 프로그램을 진행하였습니다. 차별화된 채용설명회를 통해 회사의 방향성과 문화, 직무에 대한 정확한 정보를 제공하고, 인재상에 적합한 우수 인재를 선발할 계획입니다.



기업초청 채용설명회

공정한 평가체계 구축

IT 기반의 PECS(Performance Evaluation & Coaching System)라는 성과평가 시스템을 운영하고 있습니다. 시스템을 통해 분석된 정보 및 업적과 역량을 고려하여 종합 성과 등급을 산출하고 있습니다. 또한, 성과 등급의 공정성 및 객관성 제고를 위해 평가자에게 다양한 평가 도구를 제공하고, 단계별 조정기간 부여와 평가 감사를 실시하고 있습니다. 평가 확정 후에는 대면 피드백을 실시하여 피평가자의 강점과 약점에 대해 설명하고 역량 보완 계획을 수립하여 향후 성과를 창출하는데 도움을 주고 있습니다.

합리적 보상제도 시행

경영목표 달성 정도에 따른 경쟁력있는 보상 수준을 유지하고 있으며, 구성원이 각자의 성과에 따른 적절한 보상을 받을 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 금전적 보상(기본급, 상여급, 성과급 등)뿐만 아니라 비금전적 보상(자긍심, 성취감, 인정, 비전 공유 등)을 병행하고 있습니다. 신입사원 임금은 남녀 차별없이 동일하며, 입사 이후에는 성과평가 결과에 따라 합리적이고 엄격한 차등 보상을 실시합니다.



상생의 노사관계 정립

상생의 노사관계 정립 방향성

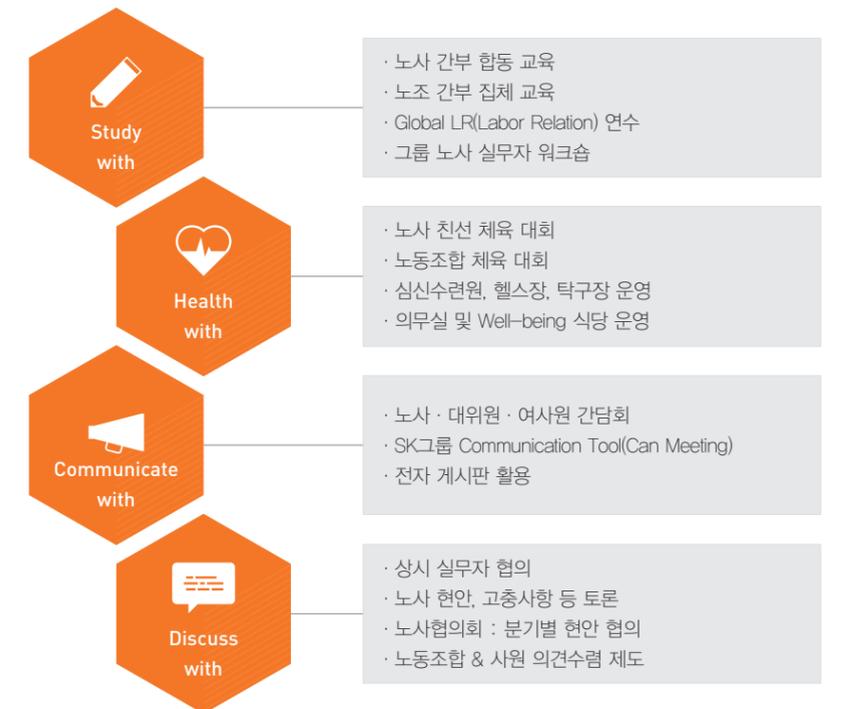
창사 이래 46년간 노사간 신뢰를 바탕으로 무분규의 협력관계를 공고히 하고 있습니다. 과거 대규모 인력 구조조정 및 사업구조 개편 등 기업 경영 위기의 상황에서도 지속적인 대화를 통해 노사 합의에 도달하였습니다. 노사화합을 위해 'Study with', 'Health with', 'Communicate with', 'Discuss with' 측면에서 다양한 프로그램을 실시하여 노사가 상생하는 문화를 조성하고 있습니다.

임금피크제 도입 합의

2016년 정년 60세 의무 시행에 앞서 많은 기업들이 임금피크제 도입을 추진하고 있으나, 노사 합의에 많은 어려움을 겪고 있습니다. SK케미칼은 그 동안 쌓아온 신뢰를 바탕으로 노사간의 진솔한 대화와 토론을 통해 늘어난 정년에 따른 고용 안정성 강화 및 청년 고용 증대를 위한 임금피크제 도입에 공감하였습니다.

노동조합 활동 보장

노동자 측과 사용자 측의 합의를 통해 도출된 단체협약 제 1장 총칙, 제 2장 조합활동 편에서 노동조합의 권리 및 활동 보장에 대한 사항을 명기하고 있으며, 관련 법령(노동조합 및 노동관계조정법, 근로자참여증진 및 협력증진에 관한 법률 등)을 준수하는 등 구성원의 권리를 보호하고 있습니다. 고용에 영향을 미칠 수 있는 변동사항이 발생할 경우에는 노동조합에 최소 3개월 전에 통보하고 있습니다.



노동조합 간부 수련대회

일과 삶의 균형 보장

일과 삶의 균형 보장 방향성

구성원이 목표 달성을 위해 즐겁게 업무를 수행하여 지속적으로 성과를 창출할 수 있도록 기업문화를 구축하고 있습니다. 또한, '일할 맛이 나는 일터' 환경을 조성하기 위해 구성원들에게 다양한 복지제도를 제공하고 있습니다. 직장생활의 질적 향상을 통해 업무 효율성을 증대시키고 궁극적으로 기업 경쟁력 강화를 도모할 것입니다.



업무 효율성 향상을 위한 휴가 보장

구성원들의 재충전과 일과 삶의 균형을 확보하고, 휴가의 질적 향상 및 체계적인 사전 업무수행을 위하여 공동연차 휴가 제도를 2013년부터 지속 시행하였습니다. 공동연차와 더불어 구성원들의 충분한 재충전을 통한 업무 효율성 확보를 위해 연차휴가 사용을 적극 권장하고 있으며, 2015년에는 총 5일의 공동연차를 시행하였습니다.

구성원 및 가족 복지 증진

여가 생활을 증진시키기 위해 전국의 유명 콘도 회원권을 구비하여 구성원에게 1인당 4박(1년 기준)을 이용할 수 있도록 하여 구성원의 삶의 질 향상을 지원하고 있습니다. 또한, 사내근로복지기금으로 주택구입 및 전세자금 대출 등을 지원하여 주거안정을 도모하고 있으며, 자녀의 학자금(입학금, 수업료, 학교운영비 등) 전액과 구성원 및 배우자, 자녀의 의료비를 실비 지원하는 등 '일할 맛이 나는 일터'를 조성하는데 노력하고 있습니다.

출산 및 육아 지원

일과 가정의 균형을 유지하는 문화를 조성하기 위해 출산 전후 휴가와 연계하여 1년간의 육아휴직을 보장하고 있습니다. 2015년 여성 육아 휴직자는 32명, 남성 육아 휴직자는 1명이며, 여성 육아 휴직자 중 업무 복귀자는 15명, 퇴직자는 8명입니다. 또한, 우수인력의 출산, 육아 등으로 인한 경력 단절을 방지하고, 자녀 양육에 대한 부담을 덜 수 있도록 판교 글로벌 연구개발센터에서 직장 어린이집을 운영하고 있습니다.

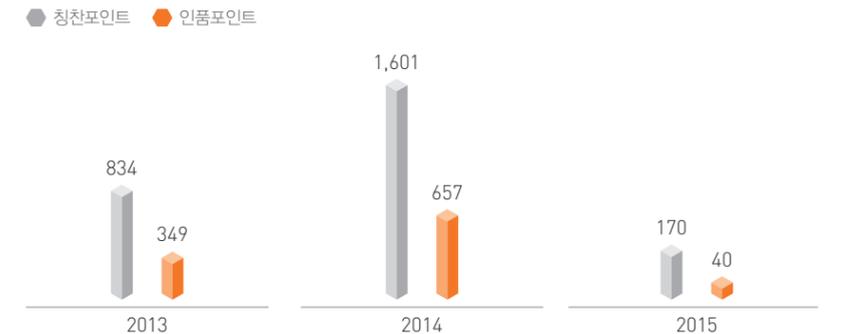
행복지수 관리

매년 SK그룹에서 실시하는 'SK Culture Survey'의 구성원 행복수준 진단 결과를 지속적으로 상승시키기 위해 다양한 기업문화 개선 활동을 실행하고 있습니다. 'SK Culture Survey'는 전 임원의 성과평가지표(KPI; Key Performance Indicators) 중 하나로 반영하고 있습니다. 이를 통해 모든 임원은 산하 조직 구성원의 업무적 또는 업무외적 행복수준에 대해 인지할 수 있으며, 면담(Coaching), 캔미팅, 즉시 칭찬 및 외부 활동을 실행하여 구성원이 행복한 회사 생활을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인품포인트 제도

인품포인트 제도를 통해 구성원간의 칭찬을 생활화하고 습관화하여 성숙된 기업문화를 구축하는데 기여하고 있습니다. 칭찬을 받은 사람이 칭찬의 내용을 인정했을 때, 칭찬한 사람에게 인품포인트가 부여되는 방식을 채택하였습니다. 또한, 상사에 대한 감사를 인품포인트로 표현할 수 있도록 하여, 상호 칭찬 문화를 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2015년에는 210건의 칭찬·인품 코멘트가 작성되었습니다.

칭찬·인품 포인트 적립 실적



그리움(G.rium) 프로그램 운영

SK케미칼 그리움 홀(G.rium Hall)은 인문학 강연과 클래식 공연을 위한 209석의 다목적 홀로서 문학, 역사, 철학, 예술, 종교 등을 아우르는 다양한 인문학 강연을 매월 2회 진행하고 있습니다. 그리움 홀에서 진행되는 인문학 강연은 구성원들에게 업무 역량 및 인문학 소양을 함양하는데 기여하고 있으며, 구성원과 가족, 지역 소외 아동·청소년 등에게도 클래식 공연 관람기회를 제공하고 있습니다. 2010년부터 2015년까지 총 130회의 강연과 82회의 공연을 진행하였습니다.

이태리 아레테 투어 프로그램 운영

이태리 아레테 투어는 SK케미칼의 기업문화에 적용가능한 사례를 도출하는 현장형 프로그램으로서, 2015년까지 총 5회를 진행하였습니다. 2011년부터 시작된 '이태리 아레테(Arete: 탁월함) 투어'는 르네상스의 시대적 배경과 그 시대 천재들의 업적을 돌아보고, 인문학의 성지에서 인간의 본질 이해, 후원과 멘토의 중요성 파악, 탁월함의 실제 경험 및 청빈한 삶의 사례를 배우는 시간으로서 구성원이 SK케미칼의 미션 달성을 위해 각자가 해야 할 일에 대한 해안을 얻을 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.



이태리 아레테 투어

지속가능경영 일반 보고 측면

-
- 52 지속가능경영 추진
- 54 건전한 지배구조 운영
- 56 체계적 리스크 관리
- 57 동반성장 및 협력사 지원
- 58 친환경 사업장 운영
- 60 온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
- 62 상생과 나눔의 사회공헌 사업



지속가능경영 추진

SK케미칼의 지속가능경영

SK케미칼은 기업과 사회가 상생하는 지속가능경영으로 이익을 창출하는 선순환적인 활동을 통해 경제, 환경, 사회 측면에서 글로벌 선도기업이 되고자 합니다. SK케미칼의 지속가능경영은 SK그룹의 기업관인 SKMS(SK Management System)와 SK케미칼의 비전 및 미션을 반영하고 있습니다.

지속가능경영 전략 수립

인류의 건강과 지구 환경에 대한 문제를 해결하고자 인간 삶에서의 친환경성과 지구 환경의 친환경성을 'Green'에 담아 지속가능경영 전략방향을 '기업문화(Green Culture)와 시스템(Green Process)에 기반한 지속가능한 제품(Green Product)의 개발'로 정하였습니다. 또한, 지속가능경영의 전사 체계화를 위해 SK케미칼의 역할과 사회적 책임에 특화된 6대 부문, 14개 관리 영역을 지정하고 있습니다.

6대 부문	14개 영역
지속가능경영 체계	· 지속가능경영 체계
HR	· 인재개발 · 노사 관계 · 일과 삶의 균형
공정운영	· 윤리경영 · 공정거래
동반성장	· 공급망 지원 · 사회공헌
사회공헌	
SHEQ	· 환경오염 예방 · 제품책임 · 자원의 효율적 활용 · 고객만족 · 온실가스 배출 저감 · 직장 내 안전 · 보건 강화

지속가능경영 로드맵

SK케미칼은 사회적 책임을 다하기 위해 '선의후리'의 추진 원칙을 가지고 경영활동을 하고 있으며, 2012년 처음으로 지속가능경영을 선포한 이후 2020년 지속가능한 글로벌 선도기업이 되기 위해 연차별 시행계획에 따라 성실히 수행해 나가고 있습니다.



지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	

지속가능경영 교육 및 인식 향상

지속가능경영 · 환경경영 교육 프로그램은 크게 입문 · 정기 · Level-up 교육의 3개 과정으로 구분됩니다. 체계적인 지속가능경영 교육을 실시하여 Green Culture를 내재화하고, Green Process와 Green Product의 실천역량을 강화함으로써 구성원들의 자발적인 지속가능경영 및 환경경영 실천을 유도하고 있습니다.

구분	입문 교육	정기 교육			Level-up 교육
		간사 · 실무자 개별 심화 교육			간사 · 실무자 워크샵
시기	신입 · 경력사원 교육	1분기 교육	2분기 교육	3분기 교육	4분기 교육
교육시간	6시간	4시간	6시간	2시간	8시간
세부내용	· 신입사원 대상 지속가능경영 교육 실시 · 경력사원은 '사내 입사자 교육' 중 실시	· 온실가스 · 에너지 목표관리제 대응 교육 · 환경정보통합관리 시스템 활용 교육	· 글로벌 지속가능경영 최근 이슈 · 지속가능경영 아젠다(Agenda) · 지속가능경영보고서 작성 교육 · 신규 제도 및 대응 전략	· 온라인 교육 진행 · 그린포인트 운영 현황 공유 및 중요 이슈	· 지속가능경영 업무 리뷰 및 향후 업무 계획 · 신규 환경법 대응 책임과 역할 · 환경정보통합관리시스템 활용 및 관리 · 온실가스 배출권거래제 대응 교육 · 그린포인트 제도 운영 리뷰

지속가능경영 교육 참여 구성원 수



지속가능경영 KPI(핵심성과지표) 모니터링 시스템 구축

지속가능경영 KPI 모니터링 시스템을 구축하기 위해 2014년부터 현업부서장의 KPI 검토, 팀장 및 구성원 인터뷰, 선진 기업의 KPI 벤치마킹 등을 통해 지속가능경영 지표를 선정하였으며, 현업부서장과의 협의를 통해 2015년 모니터링 KPI를 정하였습니다. 13개 부서가 참여하여 총 19개 부문 104개 KPI를 도출하였으며, 2015년에는 추가로 13개 KPI 및 30개 비KPI 관리지표를 선정하였습니다. 향후, 전사 지속가능경영 성과목표 관리체계의 고도화와 더불어 가치 사슬의 지속가능경영을 평가하기 위해 사업 파트너, 협력사 등으로 지속가능경영 관리 범위를 확대할 것입니다.

건전한 지배구조 운영

이사회 구성

2016년 3월 기준

사내이사



최창원 부회장
· 이사회 추천
· 대표이사 부회장
· 최대주주 본인

김철 사장
· 이사회 추천
· 대표이사(Green Chemicals Business)
· 경영위원회 · 사외이사후보추천위원회

한병로 대표
· 이사회 추천
· 대표이사(Life Science Business)
· 경영위원회

사외이사



안덕근 이사
· 사외이사후보추천위원회 추천
· 사외이사후보추천위원회
· 감사위원회



최정환 이사
· 사외이사후보추천위원회 추천
· 사외이사후보추천위원회
· 감사위원회



김희집 이사
· 사외이사후보추천위원회 추천
· 사외이사후보추천위원회
· 감사위원회



박상규 이사
· 사외이사후보추천위원회 추천
· 감사위원회

이사회 구성

SK케미칼은 사내이사 3인과 사외이사 4인으로 이사회를 구성해 사외이사가 과반수 이상을 차지하도록 함으로써 독립성과 투명성에 기반한 의사결정 및 기업경영을 실천하고 있습니다. 주주 및 투자자의 이익 극대화와 동시에 모든 이해관계자들의 권리 보호 및 회사의 장기적인 성장을 목표로 화학, 경제, 법률 분야의 전문가들을 사외이사로 구성하여 의사결정의 전문성을 확보하고 있습니다.

이사회 운영

이사회가 경제·환경·사회 각 부문에 대한 성과를 정확하게 파악하고 주주 및 구성원의 의견을 수렴하기 위해 매월 1회 이상 이사회를 개최하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이사회 개최 5일 전, 이사회 개최 일시와 장소, 이사회에서 논의될 안건 및 보고사항 등을 이사회 사무국을 통해 각 이사에게 공지하고 있습니다. 2015년 이사회는 총 10회 개최하였으며, 세계 경제 현황 및 국내 시장 상황을 보고받고 대처방안을 논의하는 등 중요 안건에 대해 철저한 검증 및 토의 과정을 거쳐 의결하였습니다.

이사회 산하 위원회 현황

이사회는 투명성과 효율성을 제고하기 위해 총 3개의 이사회 산하 위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 특히, 감사위원회는 장부, 재무제표 등 관련서류의 검토, 대조 및 실사 업무 수행 시 적절한 절차를 따르고 있으며, 지적사항에 대해서는 적기에 보고 및 시정조치하는 등 효과적인 감사기능을 수행하고 있습니다.

경영위원회	사외이사후보추천위원회	감사위원회
사내이사 2명	사내이사 1명, 사외이사 3명	사외이사 4명
· 경영에 관한 사항의 심의 및 의결 · 회사발전을 위한 경영성과 제고방안 수립	· 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천 · 후보 추천을 위한 위원회의 구성 및 운영에 관한 사항 논의	· 회사 등의 감사계획 수립, 집행, 결과 평가, 사후조치, 개선방안 제시 · 법령, 정관 및 이사회가 위임한 사항 감시

이사회 운영 현황

정기 이사회 개최 횟수		단위 : 회
2013	2014	2015
12	11	10
이사회 부의 안건		단위 : 건
2013	2014	2015
20	16	22
이사회 가결 안건		단위 : 건
2013	2014	2015
20	16	22

이사회 참여 현황

사내이사 참석률		단위 : %
2013	2014	2015
100	90	97
사외이사 참석률		단위 : %
2013	2014	2015
94	83	95

지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	

이사회 독립성 확보

이사 선출 시 독립성 확보를 위해 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내이사) 및 사외이사후보추천위원회(사외이사)가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회(사외이사 3명, 사내이사 1명)에서는 후보자들의 경력 및 경제, 환경, 사회적 전문분야를 고려한 후, 상법 및 상법 시행령 등 관련규정에 명시된 결격사유에 해당되지 않는지를 심사합니다. 또한, 사외이사 전원으로 구성된 감사위원회를 운영하여 이사회 독립성을 강조하고 대외적으로는 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 및 산하 위원회 사전 설명 및 논의

SK케미칼은 이사회 및 산하 위원회에 상정될 의안에 대한 사외이사의 실질적 심사가 이루어질 수 있도록 각 이사회 또는 위원회 개최에 앞서 의안에 대해 사전 설명 및 논의 절차를 진행하고 있습니다. 위와 같은 절차를 통해 각 사외이사는 충분한 사전검토를 바탕으로 본 회의에서 의안에 대한 판단을 내리고 있습니다. 이러한 이사회 및 위원회 운영절차에는 책임있는 의결 활동을 강화하고자 하는 SK케미칼의 의지가 담겨 있습니다.

주주 및 투자자 의견 수렴

매년 주주총회에서 대표이사가 주주에게 경영 현황을 보고하고 주요 의사결정 및 경영과 관련된 의견을 청취하고 있습니다. 총회에서 제기된 주주의 의견은 경영진과 이사회 심도있는 검토 과정을 거쳐 경영 전반에 반영하고 있습니다. 투자자의 이익과 관련된 주요 경영사항은 금융감독원 전자공시시스템, 한국거래소 및 SK케미칼 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.

주식의 분포

보통주 기준, 2016년 3월 30일 기준

주주명	최창원	국민연금	우리사주 조합
소유주식 수	4,131,560	2,880,028	731,424
지분율	17.00%	11.85%	3.01%

체계적 리스크 관리

리스크 관리 체계

SK케미칼은 급변하는 경영 환경에서 리스크를 관리하는 것이 기업의 지속가능성 조건을 확보하는데 기여한다고 판단하고, 전사적으로 리스크 관리 체계를 마련하여 관리하고 있습니다. 거시 경제 및 관련 산업 환경의 분석과 전략적인 운영 측면을 고려하여 주제별로 리스크를 관리하고 있으며, 정해진 보고 체계에 따라 보고 및 의사결정을 하여 경영활동에 반영하고 있습니다. SK케미칼은 경제, 환경, 사회 측면에서 기업의 리스크 요소를 10개 항목으로 선정하였으며, 담당 조직 자체적으로 대응 전략을 수립하고 있습니다.

리스크 관리 범주

대분류	중분류	예상 영향도	대응 조치
경제	환율·원료기	높음	· 환헤지 · 대응 전략 마련
	지배구조	약간 낮음	· 원료 확보 투자
	사업구조	약간 높음	· 대체원료 개발 · 정확한 시장 전망
환경	규제	높음	· 제품·공정 개선
	물리적 요인(기후변화)	중간	· 에너지 효율화 설비 도입
	시장변화	중간	· 사내 캠페인 · 친환경 제품 개발
사회	안전사고	높음	· 시스템 기반 안전 관리
	청탁(부패)	중간	· 비상대비 훈련 · 자정(自淨)교육
	보안	약간 높음	· 비밀유지 계약
	이해관계자	약간 낮음	· 문서 보안 시스템 적용 · 언론홍보

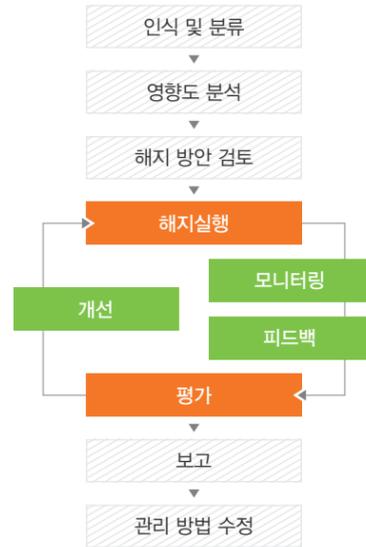
주요 환경 법규 대응

2015년에는 '화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법, 물질등록비 수억 원 예상)', '화학물질 관리법(화관법, 사고 시 매출액 2.5% 과태료)', '온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률(온실가스 배출권거래제, 연간 수십억 원 과태료 리스크)'와 같이 기업의 재무적 영향이 높은 법규가 시행되었습니다. 2016년은 '환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률'의 시행에 따라 환경책임보험(최대 300억 원)에 의무 가입해야 하며, 2015년 11월 국제 기후변화협약 당사국총회(COP 21)에서는 우리나라가 2030년까지 온실가스 배출량을 37% 감축하기로 선언하여 기업 역시 높은 수준의 온실가스 감축을 요구 받을 것으로 예상하고 있습니다.

주요 안전사고 대응

2015년 5월 울산 사업장 내 설비에서 화재사고가 발생하였습니다. 인명피해는 발생하지 않았으나, 위험 지역 관리 및 노후설비 수명 관리 등이 미흡했다는 중요한 교훈을 얻었습니다. 향후 재발방지를 위해 약 80억 원을 투자하여 시설 보완 및 설비점검 체계와 감시 시스템을 개선하였습니다. SK케미칼은 사고 방지를 위해 안전·보건·환경 관련 제도를 체계화하고 있으며, 이를 실천할 수 있도록 기업문화를 조성하여 재해 요인을 사전에 예방하고자 합니다.

리스크 관리 프로세스



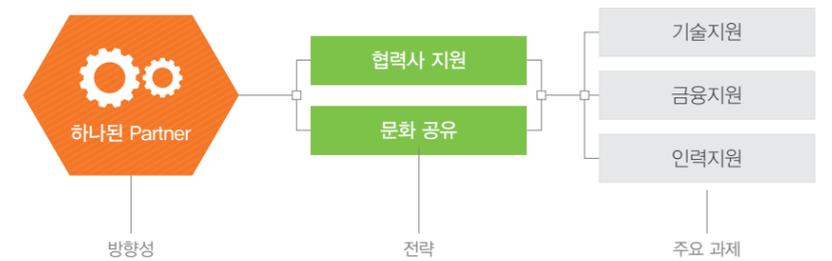
지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	

동반성장 및 협력사 지원

동반성장 정책

SK케미칼은 SK그룹의 기본이념인 '이해관계자의 행복 추구'를 적극적으로 실천하기 위해 협력사와의 동반성장을 추진하고 있습니다. 공정한 거래문화 확산과 협력사 경쟁력 강화를 위해 경제적 지원 및 다양한 교육 프로그램 운영 등의 실질적인 혜택을 제공하고 있습니다.

동반성장 추진체계



협력사 경영안정 지원

협력사들이 안정적인 경영활동을 수행할 수 있도록 2013년부터 SK상생협력펀드를 운용하고 있습니다. 2015년말 기준으로 총 9개사에 43억 원을 지원하였으며, 하도급 업체 결제 조건을 10일 이내 100% 현금 지급을 원칙으로 하여 협력사들이 원활하게 경영활동을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

SK상생협력펀드 조성 규모

구분	2013	2014	2015
상생펀드 금액	75	75	75
총 대출 금액	59	69	43
대출 받은 협력사 수	15	13	9

단위: 억 원, 개

협력사 경쟁력 강화 지원

2006년부터 CEO세미나, SK동반성장 MBA(舊 관리자역량 강화 교육, Management Development Program), 온라인 교육 등 협력사 교육지원 프로그램을 제공하여 협력사의 역량 강화 및 경쟁력 제고를 통한 동반성장을 추진하고 있습니다. 2015년 CEO세미나는 협력사 CEO 53명, SK동반성장 MBA는 중간관리자 6명이 참석하였습니다. 또한, 협력사의 구인난 및 지역사회 구직난을 해소하기 위해 울산지역 SK관계사와 함께 '2015년 SK 동반성장 협력사 채용 박람회'를 개최하였습니다.

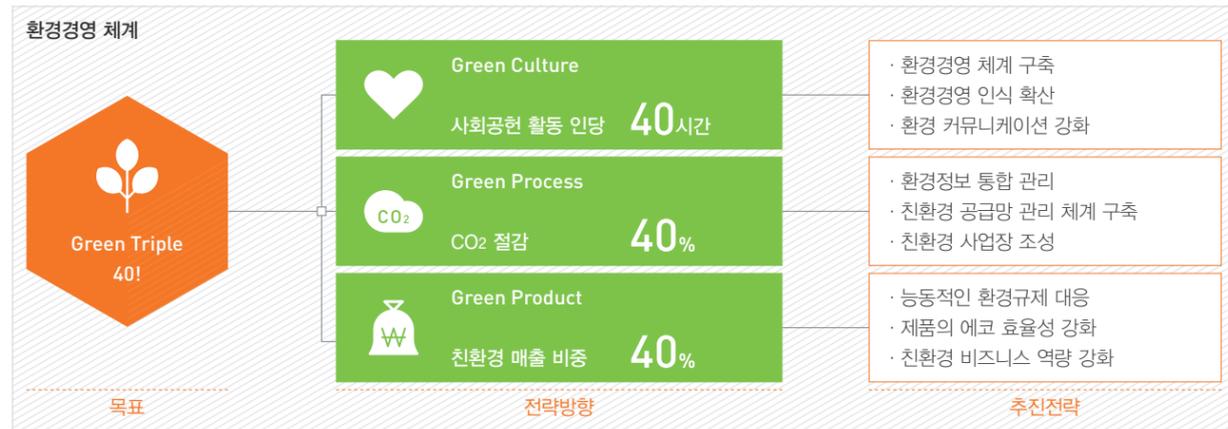
SK그룹 동반성장아카데미

CEO세미나 12개사 · 53명	SK동반성장 MBA 6개사 · 6명 중간관리자
CEO 역량 향상, 관리 역량 제고 · 경영경제, 조직 및 변화 관리, 국내외 시장	체계적 경영 교육을 통한 협력사 핵심리더의 Management 역량 강화 · 전략, 재무·회계, 마케팅, HR · 리더십 등. · 중국 글로벌 워크숍



동반성장 협력사 채용 박람회

친환경 사업장 운영



환경경영 목표와 전략

SK케미칼은 2020년까지의 환경경영 목표인 'Green Triple 40!'을 설정하고 3가지 전략방향에 맞춘 친환경 활동을 추진하고 있습니다. 환경경영 전략방향에서 설정한 수치화된 목표를 달성함으로써 제품의 친환경성 제고와 사업 활동으로 인한 환경부하를 최소화하며, 나아가 환경보호 활동을 추진하여 친환경 기업과 사회를 구현하고자 합니다.

환경정보통합관리시스템 구축

전사 통합관리시스템인 '환경정보통합관리시스템'을 구축하여 매년 초 원부자재, 대기오염물질, 수질오염물질, 에너지, 온실가스, 안전, 보건, 친환경구매 등 환경과 관련된 모든 데이터를 일괄 관리하고 있습니다.

친환경 건축물 도입

본사인 Eco Lab은 건축 과정에서 친환경 요소를 고려, 기획 및 설계하여 101가지 친환경 소재 및 기술을 적용하였고, 국내외 인증을 획득함으로써 친환경 건축물 분야의 랜드마크가 되었습니다. 안동(L HOUSE) 사업장은 의약품 제조 및 품질 관리 기준(GMP)을 준수하면서도 에너지 및 수자원 절약을 위한 친환경 기술을 적용하여 제약 공장 중 세계 최초로 미국 친환경 건축물 골드 등급 인증(LEED Gold)을 받았습니다.

자원의 효율적 사용

혈액 제조공정에서 발생하는 폐 에탄올을 증류하여 95.1% 이상의 순수한 에탄올을 일평균 1,500L 가량 생성하고, 품질 관리 시험 합격 시 사용함으로써 에탄올 구입 비용 및 환경영향 저감 효과를 달성하고 있습니다.

용수 사용 관리

SK케미칼은 취수원에 미치는 영향도가 낮은 상수도를 주로 사용합니다. 본사, 오산(SK 플라즈마), 울산 사업장에서는 지하수를 일부 사용하며, 본사와 안동(L HOUSE) 사업장에서는 빗물을 조경수로 활용합니다. 울산 사업장은 일반배수 재이용을 위해 역삼투압장치(Reverse Osmosis System)를 설치하였습니다. 향후 일반배수 75%를 회수하여 전체 순수 사용량 중 약 62%로 사용할 계획입니다.

Eco Lab 환경적 성과

전력 절감율		단위 : %
2013	2014	2015
35	35	37
수자원 절감율		단위 : %
2013	2014	2015
23	15	25
온실가스 절감율		단위 : %
2013	2014	2015
26	29	29
태양광 발전		단위 : Mwh
2013	2014	2015
8.25	7.74	7.83
지열 발전		단위 : Gcal
2013	2014	2015
0.28	6.82	34.46

지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	

대기오염물질 배출 관리

TMS(Tele-Monitoring System, 원격측정 시스템)를 활용한 24시간 대기오염물질 모니터링이 이루어지고 있으며, 대기오염물질 이상 노출 시 매뉴얼에 따른 대응이 이루어지고 있습니다. 오존층 파괴물질 사용 및 발생은 없으나, 탈루배출량을 관리하고 있습니다. 울산 사업장은 휘발성 유기화합물에 대한 5개년 저감 계획을 수립하여 '대기오염물질 배출 저감 자발적 환경협약 이행보고서'를 보고하였습니다.

폐수 및 폐기물 배출 관리

사업장에서 배출되는 폐수는 사업장 내 폐수처리장에서 처리하거나, 지역 하수종말처리장에서 재처리하여 법정 규제 수준보다 철저히 관리되고 있습니다. 발생하는 모든 폐기물은 국제 바젤 협약 및 국내 폐기물 관리법에 근거하여 적법하게 처리함으로써 2차 오염을 방지하고 있습니다. 또한, 제품 개발 전 과정에서 실험계획법(DOE, Design of Experiment)을 적용하여 부산물 및 폐기물 발생량을 최소화할 수 있는 방안을 마련하고 있습니다.



토양오염 모니터링

토양오염 사전 예방

사업장과 사업장 주변 토양오염에 대한 주기적인 모니터링과 오염 예방 설비 개선 활동을 진행하여 토양오염 발생 가능성을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

소음 및 악취 관리

소음 및 악취 관리 기준을 준수하며, 사업장 소재 지역사회와 소음 및 악취 발생 현황을 공유하고 있습니다. 또한, 사업장 부지 경계선 주변 소음도 실태 파악 및 법적 기준치 초과여부 평가를 진행하여 소음기 및 방음실, 활성탄흡착탑(처리용량: 80Am³/min)을 설치하고, 지역사회에 미치는 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영(Green Triple 40!) 주요 추진성과 및 목표

	2012	2013	2014	2015	2017	2020
CO2 40% 저감 [단위: tCO2eq, %]						
BAU 배출량*	520,000	545,000	620,000	689,000	692,000	722,000
저감률 목표치	7.2	12.6	15.2	22.5	24.2	40.0
실제 배출량	467,163	481,396	520,034	585,402	-	-
실제 저감률	11.9	13.2	16.1	15.0	-	-
전략	액상, 기상 바이오매스 추가 사용		액상, 기상, 고상 바이오매스 사용량 증대		바이오매스 에너지원 지속 발굴	
친환경 매출 비중 40% [단위: %]						
목표	17	19	22	25	30	40.0
실적	17.6	26.7	32.7	35.7**	-	-
사회공헌 활동 인당 40시간 [단위: 시간/인]						
목표	10	13	18	25	30	40.0
실적	2	8	8	8	-	-
전략***	사회공헌 활동 정착화	사회공헌 활동 전사 확대·활성화	사회공헌 프로그램 심화	팀 단위의 사회공헌 활동 정착	가족과 함께하는 사회공헌 활동	매월 정기 사회공헌 활동 문화 정착

* BAU 배출량 산정기준 : 2010년부터 매년 CO2 증가 예상비율 및 2015년까지 계획된 신·증설에 의한 예상배출량 합산(2015년 에너지 판매사업으로 배출량 대폭 증가)

** 2015년 실적 : 전체 매출액이 감소하면서 상대적으로 친환경 매출 비중이 상승함

*** 사회공헌 활동 시간 달성계획 : 지속적인 프로그램 개발을 통한 도전적 목표 달성

온실가스 감축 및 에너지 사용 절감

온실가스 관리 시스템 운영

사업장에서 배출하는 온실가스 현황 파악 및 관리를 위해 IT기반의 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 효율적인 에너지 관리뿐만 아니라 정부에서 시행하고 있는 법규(저탄소 녹색성장기본법 및 시행령)에 대한 대응 기반을 마련하였습니다.

온실가스 배출권거래제 대응 체제 구축

SK케미칼은 2015년부터 시행 중인 온실가스 배출권거래제의 할당대상업체로 지정되어 1차 계획기간인 2015년부터 2017년까지 배출전망치(BAU) 대비 15.4% 감축 목표를 할당받았습니다. 전사 차원의 종합적 관리를 위해 사업장별 온실가스 목표 설정 및 배출량 모니터링, 배출권 구매 의사결정 등 배출권거래제 관련 업무를 체계화하였으며, 고유 배출계수 개발 추진 및 바이오가스 활용 범위 확대 검토 등 친환경적 배출시설을 활용한 아이디어 발굴과 온실가스 감축 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

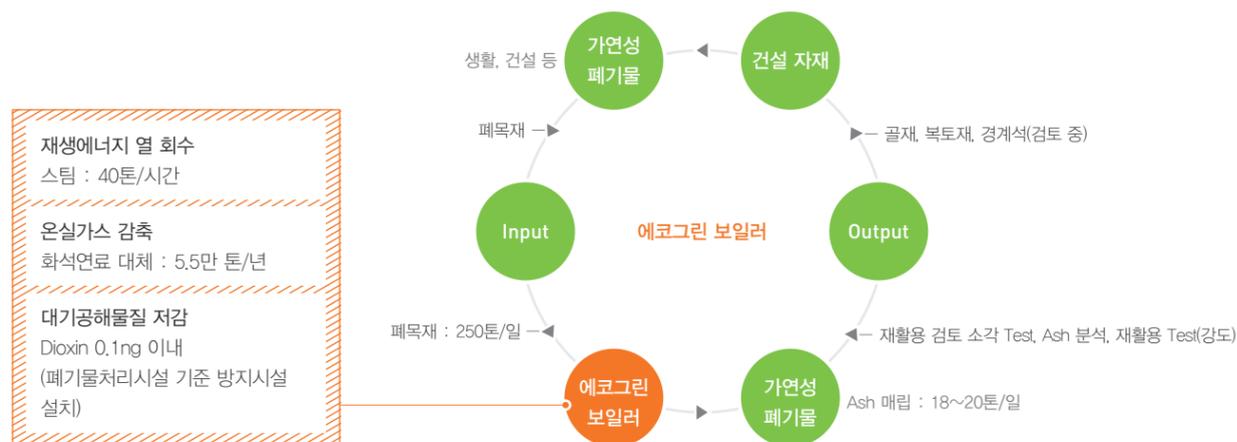
온실가스 감축 활동과 성과

온실가스 배출량의 90% 이상을 차지하는 울산 사업장은 온실가스 흐름에 대해 구체적이고 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 스팀하이웨이 사업을 통한 스팀 대량 판매를 기점으로 온실가스 배출 증가가 예상되어 이를 감축할 전략을 지속적으로 발굴하고 있으며, 이를 통해 2015년부터 시행 중인 온실가스 배출권거래제에서 배출권 할당량을 충족시키고자 합니다.

바이오액화유 활용을 통한 온실가스 감축

바이오가스를 연료로 재활용하면 화석연료 대체로 인한 온실가스 저감효과와 함께 폐수 처리 과정에서 발생하는 온실가스(메탄가스)가 제거되는 이중 효과가 나타납니다. 이에 울산시 용연 하수처리장에서 발생하는 메탄가스를 포집하여 벙커씨유 보일러(B-C Boiler) 연료로 사용하고 있습니다. 또한, 2015년 총 2,834톤의 바이오액화유를 사업장 내 에코그린 보일러 연료로 사용함으로써 경유 사용 대비 5,732tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

에코그린 보일러 가동 흐름과 효과



온실가스 관리 시스템 운영 현황

- 2009 울산 사업장**
온실가스 인벤토리 시스템 운영
- 2011 청주(S HOUSE) 사업장**
온실가스 관리 시스템 운영
- 2013 안동(L HOUSE) 사업장**
온실가스 배출원 및 산정방법론 확인
- 2014 안동(L HOUSE) 사업장**
백신 생산 관련 온실가스 관리 및 배출원 등록
- 2015 전 사업장**
온실가스 배출권거래제 본격 대응

지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	

탄소중립 관리 계획 수립 및 조정

온실가스를 배출하지 않거나 배출된 온실가스를 다른 활동으로 상쇄시키는 '탄소중립(경제활동으로 인한 추가적 탄소 배출이 없는 상태)' 개념을 도입하여 비화석연료 사용을 확대하고 있습니다. SK케미칼 전체 온실가스 배출량의 90% 이상을 차지하는 울산 사업장의 탄소중립목표를 2020년 50%, 2030년 100%로 변경하여 설정하였으며, 에코그린 보일러 활용 방안 검토 및 바이오가스 추가 발굴을 추진하고 있습니다.

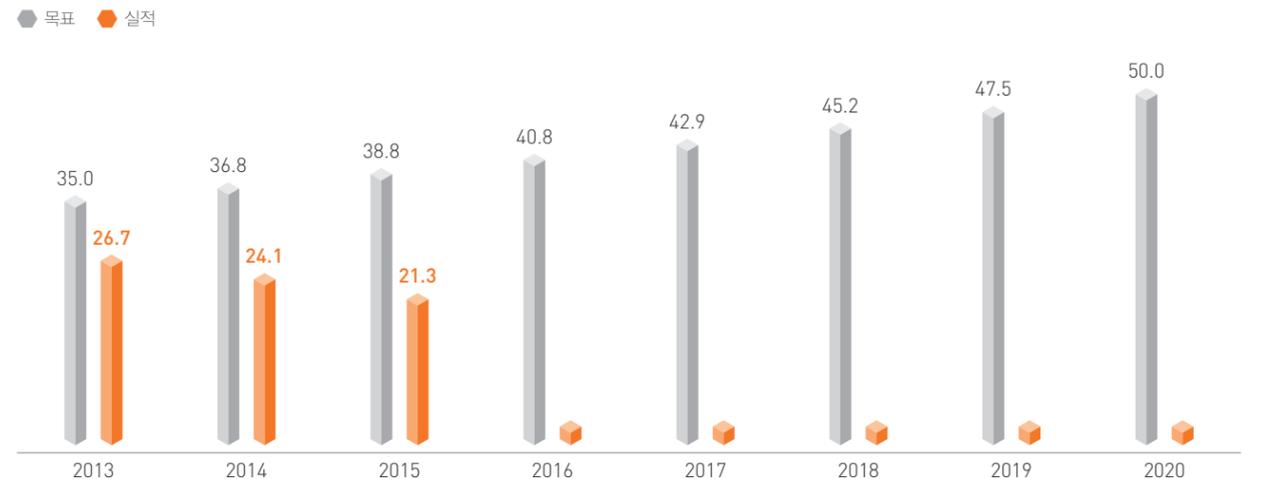
탄소중립 추진 성과

차년도 탄소중립도 분석 및 관리방법 개선을 통해 화석연료 사용량을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 2015년에는 탄소중립 비율 21.3%에 머무르고 있으나, 이는 스팀하이웨이 사업으로 외부 공급량이 증가했기 때문입니다. 탄소중립 비율 달성을 위해 폐목재 활용 증대 등 비화석연료 사용 비중 확대와 같은 개선 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

2015년 세부 감축 활동

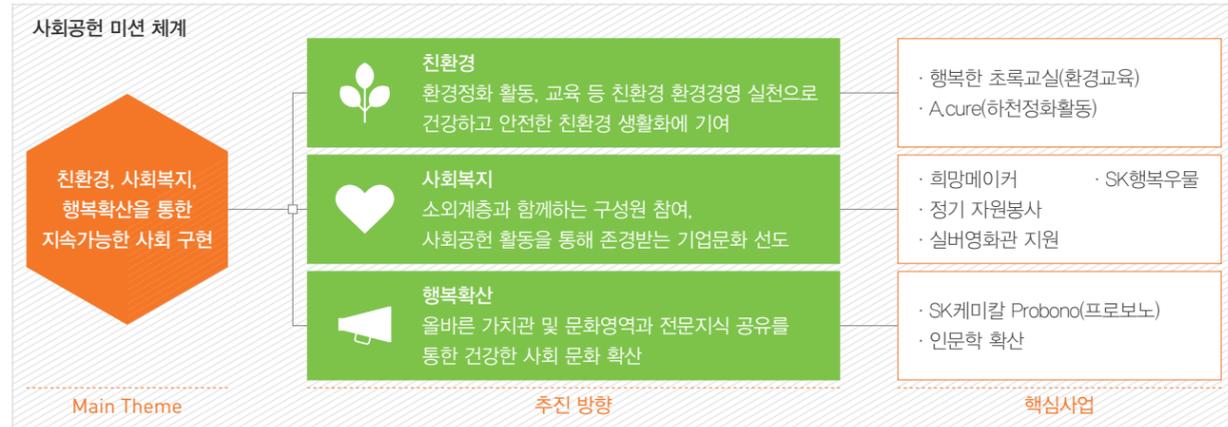


SK케미칼 탄소중립 연도별 목표



* 탄소중립 실적 산정 방식 변경(새로운 산정식 기준으로 소급적용)
 -기존 : 바이오매스 사용에 따른 이산화탄소 상당량톤 배출량 / 총 배출실적
 -변경 : (비화석연료 활용으로 인한 온실가스 감축량 / BAU 기준 전체 온실가스 배출량) x 100

상생과 나눔의 사회공헌 사업



상생과 나눔의 사회공헌 사업 방향성

SK케미칼은 지구의 환경을 보호하는 친환경, 소외 계층과 함께 하는 사회복지, 문화 및 지식을 공유하는 행복확산의 3대 영역별로 다양한 사회공헌 사업을 운영하고 있습니다. 효과적이고 실질적인 혜택을 제공하기 위해 전문가와의 협력 및 지역사회 이해관계자 요구 파악을 통해 활동을 기획하며, 참여도, 만족도 조사 등 객관적 자료를 수집하여 사회공헌 사업의 지속 여부를 결정하고 있습니다.

친환경 사회공헌 사업

그린포인트 제도

구성원들의 친환경 활동을 독려하고 친환경 의식 및 사회공헌 문화를 확산시키기 위해 2010년부터 그린포인트 제도를 운영하고 있습니다. 그린포인트 제도는 구성원의 친환경 활동 참여 시 포인트를 적립하고 회사는 적립 포인트만큼 매칭펀딩하여 사회공헌 활동에 기부하고 있습니다.

환경교육 행복한 초록교실

‘행복한 초록교실’은 구성원들이 강사로서 초등학교에 방문하여 동영상과 교구를 사용하여 환경의 소중함을 재미있게 알리는 환경교육으로, 누적 교육생은 6,300여 명입니다. 2016년 오산(SK플라즈마)·안동·청주 등 전 사업장으로 확대·실시할 계획입니다.

하천 보호 사업 A. cure

하천 보호 사업 A.cure는 ‘물’을 뜻하는 ‘아쿠아’(aqua)와 ‘치료’를 의미하는 ‘큐어(cure)’의 합성어로 하천을 보호하고 건강한 생태환경을 조성하고자 하는 적극적인 환경정화 활동입니다.

사업장 주변 환경오염 예방

울산 사업장은 처용암 보존 정화활동(1회), 간절곶 평동마을 생태보호 정화활동(3회), 여천장 애인작업장의 봉사활동 및 여천천 정화활동(4회)을 실시하였으며, 청주(S HOUSE) 사업장은 부모산·무심천 환경정화활동 및 식목행사에 연 2회 이상 참여하고 있습니다.

하천 보호 사업 A.cure 활동 지역

- 본사 및 관계사 연합
- 운중천 생태습지
- 울산 사업장
- 여천천, 처용공원, 간절곶, 솔마루길
- 청주(S HOUSE) 사업장
- 미평천

지속가능경영 추진	친환경 사업장 운영
건전한 지배구조 운영	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
체계적 리스크 관리	상생과 나눔의 사회공헌 사업
동반성장 및 협력사 지원	



사회복지 사회공헌 사업

희망메이커

국내외 저소득 아동·청소년 후원 및 멘토링 프로그램인 ‘희망메이커’를 운영하고 있습니다. 각 사업장 인근 지역복지관 14곳에 사내 팀 단위로 1,710여 명의 구성원들이 참여해 총 160명의 아동·청소년에게 경제적, 문화적 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 국제어린 이양육단체 ‘한국컴패션’ 후원을 통해 해외 저소득국가 아동 300여 명을 후원하고 있습니다. 2016년에는 지원이 필요한 아동·청소년 후원을 확대할 예정이며, 활동의 효과성, 만족도 등을 조사하여 효율적인 사회공헌 사업을 이어나갈 계획입니다.

사회적 기업 실버영화관 지원

2009년부터 국내 최초의 노인전용 극장인 실버영화관에 총 8.2억 원을 지원하고 운영을 돕고 있습니다. 또한, 문화·복지 혜택이 적은 지역의 실버 세대를 위해 해당 지역 노인 복지관에서 영화 및 공연을 상영하는 ‘찾아가는 실버영화관’을 개최하여 지역주민들의 큰 호응을 얻고 있습니다.

사랑의 벼농사

세포배양 방식의 독감백신 ‘스카이셀플루’의 허가와 발매를 기념해 안동시와 함께 ‘사랑의 벼농사’ 사업을 실시하여 9,900㎡ 규모의 농지에 유색 벼를 경작하고 수확물인 ‘사랑의 쌀’ 3톤을 안동시 소외계층에 전달하였습니다. 신기술 성과를 지역사회에 환원함으로써 국민 건강과 사회복지에 이바지하고 있습니다.

헌혈 자원봉사 활동

메르스로 인한 혈액 수급 문제 및 경기침체를 극복하기 위해 전 사업장 릴레이 헌혈 행사를 실시하였습니다. 구성원 헌혈 시 회사가 전통시장 온누리상품권을 기부하는 매칭그랜트 방식으로 진행하여 총 235명이 참여하였습니다. 2016년 1월에도 본사 구성원 140여 명이 헌혈 활동에 참여하여 혈액 재고 부족 상황을 해소하는데 동참하였습니다.



테마별 사회공헌 활동 성과

	2014	2015	2016(계획)
환경교육 참여 학생 수	1,500 명	1,660 명	1,800 명
구성원 희망메이커 가입 비율	91.7%	92.0%	95.0%
SK 행복우물 개발/수리	2개 개발, 10개 수리	-	2개 개발, 10개 수리
실버영화관 관람객 수	25만 명	20만 명	25만 명

행복확산 사회공헌 사업

SK Probono 활동

SK Probono(프로보노) 활동이란 SK그룹의 재능기부 프로그램으로 전문적인 지식이나 기술, 자격을 보유한 구성원이 사회적 기업 및 단체가 필요로 하는 도움을 제공하는 활동입니다. SK케미칼 구성원들은 회사에서 습득한 기술 및 노하우를 사회적 기업에게 제공하는 SK Probono 활동에 동참하고 있습니다.

사업장 자원봉사단 봉사활동

전사 자원봉사단을 조직하여 사업장 인근 지역의 복지관과 함께 정기적으로 독거노인에게 무료급식 및 도시락을 배달하고, 복지관 봉사 프로그램에 참여하는 등 다양한 봉사활동을 지속적으로 펼치고 있습니다. 또한, 장애인 재활시설을 방문하여 해당 시설에 직접적으로 도움을 주는 등 사업장 특성에 맞는 봉사활동을 실천하고 있습니다.

SK그룹 '행복나눔계절' 봉사활동

매년 11월 SK그룹에서 진행하는 동절기 '행복나눔계절' 자원봉사 활동에 적극 동참하고 있습니다. '행복김장나눔'에 구성원, 자원봉사자 등 80여 명이 참여해 총 4,000kg, 약 2,000포기의 김장김치를 만들어 연계 복지관을 통해 지역 독거 어르신과 희망메이커 참여 아동의 가정으로 전달하였습니다. '행복나눔바자회'에서는 SK케미칼 생산제품 및 구성원 기부 물품을 판매한 수익으로 동절기 결식아동의 급식비 지원에 기여하였습니다.

지속가능경영 추진
 건전한 지배구조 운영
 체계적 리스크 관리
 동반성장 및 협력사 지원

친환경 사업장 운영
 온실가스 감축 및 에너지 사용 절감
 상생과 나눔의 사회공헌 사업



지역사회와 함께 하는 사회공헌 사업

울산 사업장 자매마을 및 사회적 기업 지원

울산 사업장은 울산시 남구의 거남·평동마을과 1사 2촌 자매 결연을 맺어 농가 수확물 구매, 농번기 봉사활동, 공동 주말농장 운영, 마을 축제 및 효도 관광 지원 등 지역주민의 필요에 맞춘 협력사업을 진행하고 있습니다. 또한, '어천 장애인보호 작업장'을 매달 방문하여 면장갑 생산작업 보조 및 작업장 환경정화 활동 등의 봉사활동을 수행하고 있습니다.

울산 사업장 사회공헌 동호회 '아름다운 사람들의 모임'

울산 사업장의 사회공헌 동호회 '아름다운 사람들의 모임'을 운영하여 매년 지역사회 아동의 건강한 성장을 위해 초록우산 어린이재단을 통해 후원금을 기부하고 있으며, 향후 다양한 지원 사업을 마련하기 위해 사업장과 공동으로 사회공헌 활동을 기획하고 있습니다.

성남시 SK관계사 연합 사회공헌

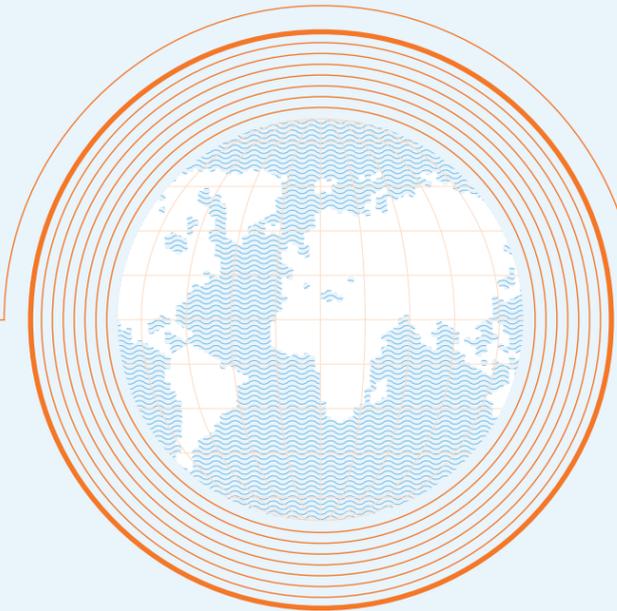
성남시에 위치한 5개 SK관계사는 2015년 처음으로 연합 사회공헌 활동을 진행하여 시너지 효과를 극대화하였습니다. 성남시 운중천을 중심으로 월 1회 연합 환경정화 활동, 5개 복지관과 연합하여 저소득 어르신을 위한 '행복송편나눔추석행사' 실시, 성남시 자원봉사 센터, 코트야드by메리엇호텔과 연계하여 저소득층 난방비 마련을 위한 '나눔오리대회'를 개최하였습니다. 2016년에도 지역사회의 소외계층 지원 프로그램을 확대하여 사회공헌 활동의 효과성을 극대화할 계획입니다.

그리움(G.rium) 아티스트상

SK케미칼의 '그리움 아티스트상'은 재단법인 플라톤아카데미와 함께 클래식 음악 분야에서 재능있고 젊은 예술가를 발굴하여 후원하는 프로젝트입니다. 2015년 두 번째로 개최된 그리움 아티스트상에는 첼리스트 문태국이 선정되었으며, 향후 SK케미칼은 수상자에 대한 지속적인 후원을 통해서 클래식 인재의 성장과 함께 클래식의 인문학적 힘을 나누는 건강한 사회 문화 확산에 기여하겠습니다.

부록

- 68 재무상태표
- 69 포괄손익계산서
- 70 지속가능경영 성과데이터
- 78 GRI-G4 대조표
- 82 제3자 검증의견서
- 84 지속가능경영보고서 개요
- 85 지속가능경영보고서 참여 TF



재무상태표

에스케이케미칼 주식회사

제 47 기 · 2015년 12월 31일 현재

제 46 기 · 2014년 12월 31일 현재

제 45 기 · 2013년 12월 31일 현재

단위: 원

과목	제 47 기	제 46 기	제 45 기
자산			
I. 유동자산	696,264,685,087	625,451,085,374	677,638,720,410
현금및현금성자산	251,035,758,788	20,453,807,375	15,691,222,908
매출채권및기타채권	238,732,079,364	322,892,199,745	385,891,893,941
채고자산	200,142,049,313	275,241,880,132	252,481,702,888
기타유동자산	6,050,792,622	6,559,151,062	9,594,651,554
매각예정 비유동자산	304,005,000	304,047,060	13,979,249,119
II. 비유동자산	1,857,874,905,573	1,718,849,352,270	1,725,769,319,173
장기금융자산	19,399,442,546	14,571,242,771	14,938,439,505
장기대여금	154,148,493	467,872,212	716,225,355
보증금	8,202,433,078	9,594,195,620	9,889,643,700
관계기업투자주식	391,544,947,917	409,670,947,917	455,213,369,891
종속기업투자주식	566,090,957,835	403,393,311,320	372,265,420,691
유형자산	745,118,213,735	750,872,150,255	718,917,001,136
무형자산	37,941,868,213	33,411,422,627	38,393,473,290
투자부동산	88,928,313,756	88,988,847,076	115,026,845,605
기타비유동자산	494,580,000	442,080,000	408,900,000
이연법인세자산		7,437,282,472	
자산총계	2,554,139,590,660	2,344,300,437,644	2,403,408,039,583
부채			
I. 유동부채	536,876,478,578	515,005,385,157	648,375,977,495
매입채무및기타채무	196,532,855,760	160,978,402,326	231,013,897,297
단기차입금	106,202,361,948	157,977,148,472	145,956,949,060
유동성장기부채	212,546,047,297	181,270,708,176	241,495,233,528
미지급법인세	7,251,463,036	1,319,982,085	6,561,250,728
기타유동부채	14,343,750,537	13,459,144,098	23,348,646,882
II. 비유동부채	769,727,721,799	894,482,621,523	791,927,332,630
사채	641,612,473,946	765,077,845,521	608,351,350,224
장기차입금	87,791,485,957	104,115,505,895	156,430,000,000
확정급여부채	25,355,027,596	24,455,946,859	23,738,204,217
이연법인세부채	14,062,931,162		2,601,142,712
총당부채	905,803,138	833,323,248	806,635,477
부채총계	1,306,604,200,377	1,409,488,006,680	1,440,303,310,125
자본			
자본금	135,601,900,000	118,300,860,000	118,300,860,000
자본잉여금	326,127,554,604	145,530,430,546	145,530,430,546
기타자본항목	[98,068,499,377]	[98,068,499,377]	[98,068,499,377]
기타포괄손익누계액	8,441,437,659	4,325,109,810	2,370,977,641
이익잉여금	875,432,997,397	764,724,529,985	794,970,960,648
자본총계	1,247,535,390,283	934,812,430,964	963,104,729,458
자본과 부채총계	2,554,139,590,660	2,344,300,437,644	2,403,408,039,583

재무상태표

포괄손익계산서

지속가능경영 성과데이터

GRI - G4 대조표

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서 개요

지속가능경영보고서 참여 TF

포괄손익계산서

에스케이케미칼 주식회사

제 47 기 · 2015년 01월 01일 부터 2015년 12월 31일 까지

제 46 기 · 2014년 01월 01일 부터 2014년 12월 31일 까지

제 45 기 · 2013년 01월 01일 부터 2013년 12월 31일 까지

단위: 원

과목	제 47 기	제 46 기	제 45 기
매출액	1,039,863,882,327	1,232,853,528,219	1,484,565,400,695
매출원가	809,864,749,658	951,757,923,103	1,170,887,086,595
매출총이익	229,999,132,669	281,095,605,116	313,678,314,100
판매비와관리비	211,508,923,998	245,498,364,434	242,387,066,868
영업이익	18,490,208,671	35,597,240,682	71,291,247,232
기타수익	190,802,324,092	33,903,232,265	15,466,141,638
기타비용	36,246,044,809	62,282,824,314	16,861,466,216
금융수익	31,506,857,927	21,986,520,559	21,955,941,684
금융비용	56,041,202,435	53,665,614,297	52,272,033,054
법인세비용차감전순이익	148,512,143,446	[24,461,445,105]	39,579,831,284
법인세비용(수익)	28,562,157,103	[4,333,195,648]	13,111,994,351
당기순이익	119,949,986,343	[20,128,249,457]	26,467,836,933
기타포괄손익	1,142,735,868	146,234,813	[3,310,802,904]
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익	4,116,327,849	1,954,132,169	1,000,985,086
매도가능금융자산평가손익	4,079,706,671	2,018,942,000	936,175,255
파생상품평가손익	36,621,178	[64,809,831]	64,809,831
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익	[2,973,591,981]	[1,807,897,356]	[4,311,787,990]
확정급여부채의 재측정요소	[2,973,591,981]	[1,807,897,356]	[4,311,787,990]
총포괄이익	121,092,722,211	[19,982,014,644]	23,157,034,029
주당순이익			
기본보통주당이익	5,855	[992]	1,289
기본우선주당이익	5,905	[942]	1,339

지속가능경영 성과데이터

G4-9 조직의 규모_제품생산량

구분	세부내용	단위	2013	2014	2015
PETG 수지 등	Green Chemicals Business	ton	160,660	161,800	161,207
			140,986	141,609	125,909
			1,226,733	1,270,850	1,237,592
혈액제	Life Science Business	dose	6,321,279	5,421,648	4,813,692
백신제			248	264	292
수액제			743,672,004	434,988,552	507,564,053
정제	patch	49,035,360	47,394,738	39,726,554	
패취					

G4-9 조직의 규모_사업 부문별 매출액

구분	세부내용	단위	2013	2014	2015
Green Chemicals Business	바이오표재	억 원	1,889	2,471	2,097
	고기능소재		588	590	522
	복합소재		1,067	975	680
	폴리에스터수지		5,457	3,611	3,167
Life Science Business	제약	억 원	-	-	1,994
	백신		-	-	1,196
	뉴헬스케어		-	-	3
기타	억 원	797	829	740	
총계	억 원	14,846	12,329	10,399	

G4-10 전체 인력 구성 현황

구분	세부내용	범위	단위	2013	2014	2015
총 인력 구성	남자	전사	명	1,369	1,538	1,337
	여자			388	320	340
고용 형태별 인력 구성	정규직	전사	명	1,636	1,640	1,581
	비정규직			121	135	96
임원 내 남녀 인력 구성	남자	전사	명	30	30	37
	여자			2	2	2

G4-10 사업장별 인력 구성 현황

구분	범위	단위	2013	2014	2015
남자	본사(Eco Lab)	명	845	822	766
	오산(SK플라즈마)		68	66	0
	울산 사업장		382	357	353
	안동 사업장(L HOUSE)		66	99	120
	청주 사업장(S HOUSE)		71	91	98
여자	본사(Eco Lab)	명	233	217	230
	오산(SK플라즈마)		33	31	0
	울산 사업장		24	22	20
	안동 사업장(L HOUSE)		25	30	31
	청주 사업장(S HOUSE)		48	57	59
정규직	본사(Eco Lab)	명	1,053	1,015	966
	오산(SK플라즈마)		83	90	0
	울산 사업장		402	375	372
	안동 사업장(L HOUSE)		61	78	102
	청주 사업장(S HOUSE)		97	122	141
비정규직	본사(Eco Lab)	명	25	24	30
	오산(SK플라즈마)		18	7	0
	울산 사업장		4	4	1
	안동 사업장(L HOUSE)		30	51	49
	청주 사업장(S HOUSE)		22	26	16

재무상태표	제3자 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

G4-11 노동조합 및 노사협의회 가입 현황

구분	범위	단위	2013	2014	2015
노동조합 및 노사협의회 가입 인원		명	1,757	1,858	1,677
노동조합 및 노사협의회 가입 비율	전사	%	100	100	100
노동조합 및 노사협의회 개최 횟수		회	4	4	4

G4-13 협력사 관리 현황 및 구매금액

구분	단위	2013	2014	2015
등록 및 관리되고 있는 협력사 수	개	1,006	1,001	957
협력사 대상 구매금액	억 원	9,166	8,195	6,265

EC-3 퇴직자 수급권 보장

구분	범위	단위	2013	2014	2015
퇴직연금 운영금액(DB, 확정급여형)	전사	억 원	727	836	799
퇴직연금 가입인원(DB, 확정급여형)		명	1,529	1,599	1,642

EC-4 정부의 재정지원 금액

구분	범위	단위	2013	2014	2015
정부 보조금	전사	억 원	25	35	7
세금 감면		63	89	46	

EN-1 원부자재 사용량, EN-2 재생 원부자재 사용량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
원부자재 사용량	오산(SK플라즈마)	ton	613	614	582
	울산 사업장		413,210	415,338	406,193
	안동 사업장(L HOUSE)		-	163	241
	청주 사업장(S HOUSE)		342	260	377
재생 원부자재 사용량	울산 사업장	ton	3,500	-	-

EN-3 재생에너지 발전량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
태양열	본사(Eco Lab)	MW	8.3	7.8	7.8
지열		Gcal	2.6	41.6	34.5

EN-3 에너지 사용량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
석탄		ton	159,577	169,316	188,725
B-A		kl	187	0	0
B-C		kl	0	0	0
폐목재		ton	82,119	67,037	66,644
휘발유		kl	80	66	33
경유		kl	159	140	24
바이오디젤	전사	ton	0	0	2,834
정제유		ton	1,633	0	0
액화천연가스		1000m³	15,660	16,008	17,285
LPG		ton	16	12	46
바이오가스		1000m³	11,140	11,504	10,152
전기		MW	154,867	180,988	153,379
열		Gcal	6,404	4,636	3,978

EN-4 에너지 외부 판매량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
전기	울산 사업장	TJ	2,310	1,681	1,243
열			3,347	2,386	3,824

EN-8 용수 사용량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
용수 사용량	본사(Eco Lab)	ton	65,760	78,076	68,812
	오산(SK플라즈마)		67,550	54,180	52,025
	울산 사업장		7,076,053	6,472,319	6,068,847
	안동 사업장(L HOUSE)		-	128,114	119,839
	청주 사업장(S HOUSE)		53,588	46,540	49,467

EN-10 자체 개발 및 이용 지하수량, 재활용 용수량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
자체 개발 및 이용 지하수량, 재활용 용수량	본사(Eco Lab)	ton	4,882	3,612	3,060
	오산(SK플라즈마)		29,920	14,112	18,059
	울산 사업장		3,946,126	3,781,238	3,558,774

EN-15 직접 온실가스 배출량, EN-16 간접 온실가스 배출량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
Scope1 배출량	전사	tCO ₂ eq	408,424	434,964	513,216
Scope2 배출량			72,975	85,070	72,187

EN-18 온실가스 집약도

구분	범위	단위	2013	2014	2015
Scope1 집약도	전사	tCO ₂ eq/억원	27.5	35.3	49.4
Scope2 집약도			4.9	6.9	6.9

재무상태표	제3차 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

EN-19 환경경영(Green Triple 40) 추진경과 및 계획_CO₂ 40% 저감

구분	단위	2013	2014	2015
BAU 배출량	tCO ₂ eq	545,000	620,000	689,000
저감률 목표치	%	12.6	15.2	36.7
실제 배출량	tCO ₂ eq	481,396	520,034	585,402
실제 저감률	%	13.2	16.1	15.0
전략	-	액상, 기상, 고상 바이오매스 사용량 증대	액상, 기상, 고상 바이오매스 사용량 증대	액상, 기상, 고상 바이오매스 사용량 증대

EN-21 대기오염물질 배출 농도

구분	범위	단위	2013	2014	2015
먼지	오산(SK플라즈마)	ppm	10	10	9
	울산 사업장		4	4	4
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	-
	청주 사업장(S HOUSE)		6	5	4
황산화물질 (SO _x)	오산(SK플라즈마)	ppm	0	0	0
	울산 사업장		41	29	28
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	-
	청주 사업장(S HOUSE)		0	0	0
질소산화물질 (NO _x)	오산(SK플라즈마)	ppm	0	0	0
	울산 사업장		61	55	57
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	-
	청주 사업장(S HOUSE)		0	0	92
휘발성유기화합물질 (VOC)	오산(SK플라즈마)	ppm	0	0	0
	울산 사업장		9	9	0
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	-
	청주 사업장(S HOUSE)		0	0	0

EN-22 폐수 방출량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
폐수 방출량	본사(Eco Lab)	ton	22,957	36,291	26,837
	오산(SK플라즈마)		39,420	37,831	36,078
	울산 사업장		694,519	771,610	640,040
	안동 사업장(L HOUSE)		-	79,052	75,152
	청주 사업장(S HOUSE)		31,916	28,449	31,738

EN-22 수질오염물질 배출 농도

구분	범위	단위	2013	2014	2015
BOD	오산(SK플라즈마)	ppm	3	2	4
	울산 사업장		4	3	3
	안동 사업장(L HOUSE)		-	101	126
	청주 사업장(S HOUSE)		36	2	1
COD	오산(SK플라즈마)	ppm	7	2	7
	울산 사업장		13	12	12
	안동 사업장(L HOUSE)		-	58	54
	청주 사업장(S HOUSE)		53	18	13
SS	오산(SK플라즈마)	ppm	25	4	9
	울산 사업장		4	2	2
	안동 사업장(L HOUSE)		-	110	41
	청주 사업장(S HOUSE)		25	6	5

EN-23 폐기물 발생량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
일반폐기물 발생량	오산(SK플라즈마)		106	145	80
	울산 사업장	ton	32,816	29,229	27,438
	안동 사업장(L HOUSE)		-	54	79
	청주 사업장(S HOUSE)		12	137	162
지정폐기물 발생량	오산(SK플라즈마)		56	107	108
	울산 사업장	ton	19,180	4,944	4,759
	안동 사업장(L HOUSE)		-	45	53
	청주 사업장(S HOUSE)		1,169	1,543	1,733

EN-23 폐기물 형태별 처리 현황

구분	범위	단위	2013	2014	2015
소각	오산(SK플라즈마)		101	132	179
	울산 사업장	ton	311	368	173
	안동 사업장(L HOUSE)		-	100	107
	청주 사업장(S HOUSE)		1,209	1,596	1,861
매립	오산(SK플라즈마)		36	24	0
	울산 사업장	ton	6,948	5,460	8,621
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	0
	청주 사업장(S HOUSE)		68	37	18
재활용	오산(SK플라즈마)		48	49	45
	울산 사업장	ton	37,904	23,702	18,644
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	25
	청주 사업장(S HOUSE)		56	69	79
해양배출	오산(SK플라즈마)		0	0	0
	울산 사업장	ton	6,831	6,831	0
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	0
	청주 사업장(S HOUSE)		0	0	0
재활용률	오산(SK플라즈마)		30	19	0
	울산 사업장	%	73	69	68
	안동 사업장(L HOUSE)		-	0	19
	청주 사업장(S HOUSE)		5	4	4

EN-24 유해화학물질 사용량

구분	범위	단위	2013	2014	2015
유해화학물질 사용량	울산 사업장	ton	33,637	36,998	33,355

EN-27 환경경영(Green Triple 40!) 추진경과 및 계획_친환경 매출 비중

구분	단위	2013	2014	2015	2017	2020
친환경 매출 목표	%	19.0	22.0	25.0	30.0	40.0
친환경 매출 실적		26.7	32.7	35.7	-	-

재무상태표	제3자 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

EN-30 구성원 출장으로 인한 에너지 사용 및 온실가스 배출

구분	범위	단위	2013	2014	2015
휘발유 사용으로 인한 에너지 소비량	본사(Eco Lab)	GJ	-	-	325
	오산(SK플라즈마)		-	-	미측정
	울산 사업장		-	-	426
	안동 사업장(L HOUSE)		-	-	289
	청주 사업장(S HOUSE)		-	-	79
합계			2,592	2,322	1,119
휘발유 사용으로 인한 온실가스 배출량	본사(Eco Lab)	tCO ₂ eq	-	-	20
	오산(SK플라즈마)		-	-	미측정
	울산 사업장		-	-	29
	안동 사업장(L HOUSE)		-	-	19
	청주 사업장(S HOUSE)		-	-	0
합계			174	156	67
디젤 사용으로 인한 에너지 소비량	본사(Eco Lab)	GJ	-	-	204
	오산(SK플라즈마)		-	-	미측정
	울산 사업장		-	-	85
	안동 사업장(L HOUSE)		-	-	56
	청주 사업장(S HOUSE)		-	-	551
합계			3,249	835	896
디젤 사용으로 인한 온실가스 배출량	본사(Eco Lab)	tCO ₂ eq	-	-	14
	오산(SK플라즈마)		-	-	미측정
	울산 사업장		-	-	6
	안동 사업장(L HOUSE)		-	-	4
	청주 사업장(S HOUSE)		-	-	4
합계			229	59	28

EN-31 환경보호를 위한 투자 및 지출금액

구분	단위	2013	2014	2015
본사(Eco Lab)	억 원	0	0	0
오산(SK플라즈마)		0	0	0
울산 사업장		0	0	17.0
안동 사업장(L HOUSE)		0	0.6	1.2
청주 사업장(S HOUSE)		0	0	0.2
합계		63.8	2.4	0

LA-1 신규 채용 근로자와 이직자 수 및 비율

구분	범위	단위	2013	2014	2015
신규 입사자 수	남자	전사	225	162	129
	여자		70	40	50
퇴직자 수	전사	명	139	197	127
이직률	전사	%	7.3	11	7.6

LA-3 육아휴직 사용자 및 복귀자 수

구분	세부내용	단위	2013	2014	2015
남자	육아휴직 사용자 수	명	0	0	1
	육아휴직 후 복귀자 수		0	0	0
여자	육아휴직 사용자 수	명	25	20	32
	육아휴직 후 복귀자 수		12	14	15

LA-6 안전사고 및 재해로 인한 피해 현황

구분	범위	단위	2013	2014	2015
재해건 수	전사	명	3	1	0
사망자 수		명	0	0	0
손실 일수		일	160	0	0

LA-7 건강검진 실시 현황

구분	범위	단위	검진대상자	검진실시자	미검자
종합검진	본사(Eco Lab)	명	442	437	5
	오산(SK플라즈마)		43	43	0
	울산 사업장		359	356	3
	안동 사업장(L HOUSE)		115	115	0
	청주 사업장(S HOUSE)		39	39	0
일반검진	본사(Eco Lab)	명	639	636	3
	오산(SK플라즈마)		49	49	0
	울산 사업장		359	359	0
	안동 사업장(L HOUSE)		115	115	0
	청주 사업장(S HOUSE)		104	104	0
특수검진	본사(Eco Lab)	명	133	133	0
	오산(SK플라즈마)		33	33	0
	울산 사업장		235	235	0
	안동 사업장(L HOUSE)		110	110	0
	청주 사업장(S HOUSE)		106	106	0

LA-9 구성원 교육 시간 및 투자금액

구분	범위	단위	2013	2014	2015
1인당 연평균 교육 시간	전사	시간	164	160	297
총 교육 투자금액	전사	억 원	37	37	30

재무상태표	제3자 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

LA-11 성과평가 심사 비율

구분	범위	단위	2013	2014	2015
정기 성과평가 대상 근로자 수	전사	명	1,130	1,165	1,148
정기 성과평가를 받은 근로자 수			1,063	1,104	1,108
정기 성과평가를 받은 근로자 비율			%	94.10%	94.80%

LA-12 범주별 인력 구성 현황_인력 구성의 다양성

구분	범위	단위	2013	2014	2015
장애인 고용 현황	전사	명	12	15	27
국가보훈자 고용 현황			37	37	37
외국인 고용 현황			3	3	7

SO-1 사회공헌 활동 비용 및 지원 현황

구분	세부내용	단위	2013	2014	2015
사회공헌 활동 비용	사회공헌비	억 원	18	18	17
지역봉사 활동 참가	참가 봉사자 수	명	1,592	1,659	1,671
	1인당 봉사 시간	시간	8	8	8

SO-7, 8 경쟁저해, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타 법률 및 규정 위반

- SK케미칼은 2015년 3월 31일 [독점규제 및 공정거래에 관한 법률] 제 11조의4 기업집단 현황 등에 관한 공시 규정에 위반되어 같은 법 제 69조의2에 의하여 과태료 4백만원을 부과받아 납부 완료 하였습니다. 향후 이러한 일이 발생하지 않도록 재발방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다.
- SK케미칼은 2015년 11월 3일 스카이셀룰로오스프리필드시린지의 헤마글루티닌 함량 부적합으로 인해 식품의약품안전처로부터 2개월 해당품목제조업무정지 처분을 받았습니다. (법적근거 : 약사법 제62조, 해당품목제조업무정지기간 : 2015년 11월 11일 - 2016년 1월 10일)

SO-11 지역주민 권리 침해 사건의 수와 이에 대한 조치

구분	단위	2013	2014	2015
지역주민 권리침해 건수	건	0	0	0
개선조치가 완료된 지역주민 권리침해 건수		0	0	0

PR-8 고객 개인정보 보호 및 고객정보 분실

구분	단위	2013	2014	2015
고객자료(개인정보 등) 도난 건수	건	0	0	0
고객자료(개인정보 등) 분실 건수		0	0	0

GRI - G4 대조표

일반표준공개(General Standard Disclosures)

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
전략 및 분석			
G4-1	CEO 메시지		2-3
G4-2	핵심 영향, 위험과 기회		30-31, 36-37, 42-43
조직 프로파일			
G4-3	조직 명칭		5
G4-4	대표 브랜드, 제품 및 서비스		12-15, 20-23
G4-5	본사의 위치		4-5
G4-6	보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성과 연관성을 갖는 국가명		4-5
G4-7	소유 구조 특성 및 법적 형태		4-5
G4-8	대상 시장(지역별 구분, 사업 분야, 고객·수익자 유형)		4-5
G4-9	보고 조직의 규모		4-5, 70
G4-10	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	SDG,08	70
G4-11	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	SDG,08	71
G4-12	보고 조직의 주요 활동, 제품, 서비스와 관련된 공급망의 주요 특징		57
G4-13	보고 기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조 상의 중대한 변화		4-5, 84
G4-14	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명		56
G4-15	경제·환경·사회 환경, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브		78-81, 84
G4-16	국내·국외의 정책기구 멤버십 획득 및 협회 가입 현황		38, 84
파악된 중대측면과 경계			
G4-17	주요 사업장, 종속회사, 합작회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조		4-5
G4-18	보고 내용 정의 프로세스		28-29
G4-19	보고 내용 정의 프로세스에서 확인된 중대성 측면		29
G4-20	내부 보고 경계(예 : 국가, 사업장, 종속회사, 합작회사, 공급업체, 임대시설)		84
G4-21	외부 보고 경계(예 : 국가, 사업장, 종속회사, 합작회사, 공급업체, 임대시설)		84
G4-22	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유		84
G4-23	이전 보고 기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화		84
이해관계자 참여			
G4-24	참여한 이해관계자 그룹 목록		28-29
G4-25	참여한 이해관계자 식별 및 선정 기준		29
G4-26	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황		28-29
G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식		30-31, 36-37, 42-43
보고서 프로파일			
G4-28	보고 대상 기간		84
G4-29	최근 보고서 발간 년도		84
G4-30	보고서 발간 주기		84
G4-31	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처		84
G4-32	보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치를 나타내는 표		78-81
G4-33	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행		82-84
거버넌스			
G4-34	조직의 지배구조		54-55
G4-35	경제, 환경 및 사회적 주제에 관한 이사회의 권한을 최고 임원 및 기타 직원에게 위임하는 절차		54-55
G4-36	경제·환경·사회에 대한 책임을 가진 임원의 임명 여부와 해당 임원이 이사회에 보고할 수 있는 권한		54-55
G4-37	경제·환경·사회적 주제에 관한 이사회가 이해관계자들과 협의하는 과정	SDG,16	54-55
G4-38	이사회내 기구 및 위원회 구성	SDG,05, SDG,16	54-55
G4-39	이사회 의장의 임원 겸직 여부	SDG,16	54-55
G4-40	경제·환경·사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	SDG,05, SDG,16	54-55
G4-41	이사회 내의 이해관계 충돌 방지를 위한 프로세스	SDG,16	54-55
G4-42	경제, 환경 및 사회적 주제에 관한 전략, 정책 및 목표를 수립, 승인하는데 있어 이사회와 최고 임원이 담당하는 역할		54-55
G4-43	경제, 환경 및 사회적 쟁점에 대한 최고 의사결정기구의 관리 역할을 강화하고, 향상시키기 위한 조치	SDG,04	54-55
G4-44	이사회 자체의 성과, 특히 경제·환경·사회 관련 성과를 평가하는 프로세스		54-55
G4-45	이사회가 경제·환경·사회 성과 파악 및 관리를 관장 하는 절차	SDG,16	54-55
G4-46	위험 관리 절차의 효과성 검토과정에서 이사회의 역할		54-55
G4-47	이사회가 경제·환경·사회 영향과 기회에 대해 검토하는 빈도		54-55
G4-48	최고 의사결정권자 또는 위원회의 지속가능경영보고서 및 모든 중요성 측면에 대한 승인 및 검토 여부		54-55
G4-49	주주와 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 절차		54-55
G4-50	이사회에 보고되는 중요 이슈 성격과 수, 중요 이슈가 전달되고, 이를 해결하는 절차		54-55
G4-51	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보수와 조직의 성과		54-55
G4-52	보수 결정 절차간 보수자문위원 참여 및 독립적 절차 수행		SK케이칼
G4-53	급여 정책에 대한 이해관계자 의견 요구 및 이를 반영하는 방법	SDG,16	제 47 기 사업보고서
G4-54	최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율(동일 지역간)		p. 274-275
G4-55	최고 급여 수령자의 급여 상승률과 직원 평균 급여 상승률의 비율(동일 지역간)		
윤리성 및 컴플라이언스			
G4-56	경제·환경·사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션·핵심가치 행동 강령 및 원칙	SDG,16	32
G4-57	윤리적이거나 법을 지키는 행동과 조직의 투명성 등에 대해 자문을 구할 수 있는 내외부 메커니즘 보고	SDG,16	32-33
G4-58	조직의 불법적이고 비윤리적 행동을 내외부적으로 보고할 수 있는 메커니즘 제시	SDG,16	32-33

재무상태표	제3차 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

특정표준공개(Specific Standard Disclosures)

범주 : 경제 Economics

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
경제성과 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EC1	경제가치 창출과 분배		68-70
G4-EC2	기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험	SDG,02, SDG,05, SDG,07, SDG,08, SDG,09	60
G4-EC3	연금제도에서 사측부담 범위	SDG,13	71
G4-EC4	정부지원금		71
시장현황 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EC5	주요 사업지역에 대해서 현재의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	SDG,01, SDG,05, SDG,08	46
G4-EC6	상급관리자의 현직인 비율	SDG,08	—
간접경제효과 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EC7	공공이익을 위한 투자와 서비스 제공	SDG,02, SDG,05, SDG,07, SDG,09, SDG,11	16-17, 24-25
G4-EC8	간접 경제 영향	SDG,01, SDG,02, SDG,03, SDG,08, SDG,10, SDG,17	57, 63
구매절차 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EC9	지역 공급업체에 대한 지출	SDG,12	57

범주 : 환경 Environments

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
원료 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN1	사용하는 자원의 총 무게나 부피	SDG,08, SDG,12	71
G4-EN2	재활용 자원 이용 비율	SDG,08, SDG,12	59
에너지 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN3	조직 내 에너지 소비량	SDG,07, SDG,08, SDG,12, SDG,13	75
G4-EN4	조직 외 에너지 소비량	SDG,07, SDG,08, SDG,12, SDG,13	72
G4-EN5	에너지 원단위	SDG,07, SDG,08, SDG,12, SDG,13	—
G4-EN6	에너지 사용 절감량	SDG,07, SDG,08, SDG,12, SDG,13	60
G4-EN7	제품 및 서비스의 에너지 감축량	SDG,07, SDG,08, SDG,12, SDG,13	—
수자원 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN8	공급원별 총 취수량	SDG,06	72
G4-EN9	취수량부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	SDG,06	큰 영향을 받는 용수 공급원 없음
G4-EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	SDG,06, SDG,08, SDG,12	72
생물 다양성 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN11	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내 소유/임대/관리하는 토지	SDG,06, SDG,14, SDG,15	—
G4-EN12	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내에서의 사업활동/제품/서비스로 인한 중요한 영향	SDG,06, SDG,14, SDG,15	—
G4-EN13	보호 또는 복원된 서식지	SDG,06, SDG,14, SDG,15	62
G4-EN14	조직의 활동에 영향을 받는 국제자연보존연맹 지정 멸종위기종과 국가지정 멸종위기종의 수	SDG,06, SDG,14, SDG,15	—
배출 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN15	직접 온실가스 배출량	SDG,03, SDG,12, SDG,13, SDG,14, SDG,15	72
G4-EN16	간접 온실가스 배출량	SDG,03, SDG,12, SDG,13, SDG,14, SDG,15	72
G4-EN17	기타 간접 온실가스 배출량	SDG,03, SDG,12, SDG,13, SDG,14, SDG,15	—
G4-EN18	온실가스 배출 원단위	SDG,13, SDG,14, SDG,15	72
G4-EN19	온실가스 감축 활동	SDG,13, SDG,14, SDG,15	61
G4-EN20	오존층 파괴물질 배출	SDG,03, SDG,12	59
G4-EN21	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출량	SDG,03, SDG,12, SDG,14, SDG,15	73
폐수 및 폐기물 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN22	최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	SDG,03, SDG,06, SDG,12, SDG,14	59, 73
G4-EN23	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	SDG,03, SDG,06, SDG,12	59, 74
G4-EN24	중대한 유해물질 유출건수 및 유출량	SDG,03, SDG,06, SDG,12, SDG,14, SDG,15	41
G4-EN25	비정형의 부속서에 규정된 폐기물의 운송/처리량 및 해외반출된 폐기물 비율	SDG,03, SDG,12	해당사항 없음
G4-EN26	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	SDG,06, SDG,14, SDG,15	해당사항 없음
제품 및 서비스 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN27	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	SDG,06, SDG,08, SDG,12, SDG,13, SDG,14, SDG,15	17, 25, 74
G4-EN28	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생비율	SDG,08, SDG,12	58
규정준수 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN29	환경법규 위반으로 부과된 금액 및 제재건수	SDG,16	56
물류 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN30	제품 및 원자재 운송과 자원 이동의 중대한 환경 영향	SDG,11, SDG,12, SDG,13	—
환경 전반 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN31	형태별 환경보호 지출 및 투자 총액	SDG,07, SDG,09, SDG,12, SDG,13, SDG,14, SDG,15, SDG,17	75
공급망 환경 평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN32	환경성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	—	—
G4-EN33	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	—	—
환경고충처리제도 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-EN34	공식 고충처리제도를 통해 제기, 처리, 해결된 환경영향 관련 고충건수	SDG,16	59

범주 : 노동 Labor

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
고용 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA1	신규채용 및 이직자 수 및 비율	SDG.05, SDG.08	46, 76
G4-LA2	조직 구성원에게 제공되는 혜택	SDG.08	47 - 49
G4-LA3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀비율	SDG.05, SDG.08	48, 76
노동관리 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA4	운영상의 변화에 따른 사전 고지기간	SDG.08	47
작업장 안전보건 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA5	안전보건 프로그램 평가 및 개선을 위해 노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회 인력 비율	SDG.08	39
G4-LA6	지역별 및 성별 부상/질병/결근률과 직업관련 사상자 수	SDG.03, SDG.08	76
G4-LA7	보직상 높은 사고 및 질병 발생위험을 가진 직원 수	SDG.03, SDG.08	39 - 40, 76
G4-LA8	노동조합과의 정식협약 대상인 보건 및 안전사항	SDG.08	38 - 39
훈련 및 교육 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA9	종업원 유형별/성별 1인당 한해 평균 훈련 시간	SDG.04, SDG.05, SDG.08	44 - 45, 76
G4-LA10	지속적인 고용가능성 및 경력관리를 지원하는 기술개발 및 평생교육을 위한 프로그램	SDG.08	44 - 45
G4-LA11	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 종업원의 비율(성별/종업원 유형별)	SDG.05, SDG.08	77
다양성 및 차별금지 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA12	성별, 나이, 소수자 등 다양성 지표에 따른 종업원과 이사회 의 구성 및 기타 다양성 관련 지표	SDG.03, SDG.08	46, 54, 77
평등한 보상 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA13	종업원 유형별 남녀의 평균임금 비율	SDG.05, SDG.08	46
공급망 노동 관행평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA14	노동관행에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	SDG.03, SDG.08	-
G4-LA15	현재 또는 잠재적으로 부정적인 노동관행 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	SDG.05, SDG.08	-
노동관행 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-LA16	노동관행에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 불만건수	SDG.03, SDG.08	-

범주 : 인권 Human Rights

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
투자 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR1	인권조항을 포함하거나 인권심사를 받는 주요 투자계약 비율	SDG.05, SDG.08	-
G4-HR2	인권정책 또는 운영과 관련된 인권지표 고려 절차에 대한 사전 총 교육시간(교육받은 직원 비율 포함)	SDG.08	-
차별금지 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR3	총 차별건수 및 관련조치	SDG.08, SDG.16	-
단체교섭의 자유 및 단결권 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR4	결사의 자유 및 단체협상의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방조치	SDG.08	42 - 43, 47, 71
아동노동 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR5	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	SDG.08, SDG.16	-
강제노동 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR6	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	SDG.08	-
보안관행 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR7	인권 관련 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안인력의 비율	SDG.16	-
지역주민 권리 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR8	원주민 권리 침해건수 및 관련조치	SDG.02	77
평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR9	인권관련 점검 및 평가를 받는 사업장 수 및 비율	-	-
공급망 인권평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR10	인권에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	-	-
G4-HR11	현재 또는 잠재적으로 부정적인 인권 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	-	-
인권 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-HR12	인권 영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 불만건수	SDG.16	-

재무상태표	제3차 검증의견서
모괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

범주 : 사회 Society

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
지역사회 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업의 비율	-	63
G4-SO2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 또는 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	SDG.01, SDG.02	63 - 65
반부패 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO3	부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	SDG.16	부정적 영향을 미치는 사업장 없음
G4-SO4	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	SDG.16	33
G4-SO5	부패사건에 대한 조치	SDG.16	해당사항 없음
공공정책 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO6	기부한 정치 자금의 총 규모(국가 별, 수령인/수혜자 별)	SDG.16	-
독점행위 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO7	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	SDG.16	77
제재 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	SDG.16	77
공급망 사회 성과평가 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-SO9	사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	-	-
G4-S10	현재 또는 잠재적으로 부정적인 사회 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	-	-
사회 고충처리 메커니즘 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-S11	사회영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 메커니즘을 통해 해결된 수	SDG.16	-

범주 : 제품책임 Product Responsibility

지표	설명	지속가능발전목표(SDGs)	페이지
고객 보건안전 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-PR1	개선을 위해 보건안전 영향 평가를 고려하는 특정 제품 및 서비스 카테고리 비율	-	30 - 31, 17, 25
G4-PR2	제품 및 서비스의 고객 건강과 안전 관련 법규 및 자발적 규칙을 위반한 사례의 횟수와 형태	SDG.16	77
제품 및 서비스 라벨링 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-PR3	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 제품 및 서비스의 정보유형	SDG.12	34 - 35
G4-PR4	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	SDG.16	77
G4-PR5	고객만족도 설문조사 결과	-	35
마케팅 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-PR6	판매가 금지되거나 분쟁이 일어나는 제품	-	-
G4-PR7	광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	SDG.16	-
고객정보보호 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-PR8	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	SDG.16	33, 77
규제 DMA(Disclosures on Management Approach)			
G4-PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액	SDG.16	77

지속가능발전목표(SDGs) - 17개 목표

SDG 01 No Poverty 빈곤 해결	SDG 07 Affordable and Clean Energy 신재생/천연에너지 사용 확대	SDG 13 Climate Action 기후변화의 영향에 대한 즉각 대응
SDG 02 Zero Hunger 식량난 및 영양결핍 해소	SDG 08 Decent Work and Economic Growth 경제적 성장과 고용 안정성 보장	SDG 14 Life below Water 해양 생태계 및 자원 보호
SDG 03 Good Health and Well-Being 삶의 질 개선과 건강한 삶 보장	SDG 09 Industry Innovation and Infra. 산업인프라 혁신 및 복원능력 증대	SDG 15 Life on Land 생물다양성 보존, 사막화 방지, 순환생태계 형성
SDG 04 Quality Education 교육기회 보장과 평생교육 제공	SDG 10 Reduced Inequalities 국가 내/외 불평등 축소	SDG 16 Peace, Justice and Strong Institutions 평화 구현, 정의 실현, 제도 정비
SDG 05 Gender Equality 양성평등과 여성 신장	SDG 11 Sustainable Cities and Communities 지속가능한 주거생활 공간 조성	SDG 17 Partnerships for the Goals 지속가능한 발전을 위한 협력 강화
SDG 06 Clean Water and Sanitation 지속가능한 수자원 및 위생 관리	SDG 12 Responsible Consumption & Production 지속가능한 생산과 소비 문화 정립	

제3자 검증의견서

<p>서문</p>	<p>DNV GL 그룹의 일원인 주식회사 디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아(이하, "DNV GL")는 SK케미칼 주식회사(이하, "SK케미칼")의 지속가능경영보고서인 'SK Chemicals Sustainability Report 2015'(이하 "보고서")에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하도록 요청받았습니다. SK케미칼은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다.</p>
<p>검증 범위</p>	<p>DNV GL 그룹의 일원인 주식회사 DNV GL의 검증 업무는 2015년도 데이터에 한정되며, 검증 활동은 아래 내용에 대해 실시되었습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · GRI G4에 따른 지속가능성 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가 · GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합 방식(In accordance with 'Core' Option)에 따른 공개 내용의 검증 (2015년 1월부터 12월까지 기간 중의 지속가능성 관련 상위 레벨의 데이터 및 활동의 검증) · 보고서 작성을 위한 중요 측면의 결정 프로세스, 중요 이슈들에 대한 경영 접근 프로세스, 그리고 정성적, 정량적 데이터 산출, 취합, 관리 프로세스
<p>검증 방법</p>	<p>검증 활동은 DNV GL의 지속가능경영보고서 검증 프로토콜(VeriSustain™¹⁾) 및 IAASB가 발행한 International Standard on Assurance Engagements 3000(ISA 3000)에 따라 제한적 보증의 형태로 진행되었습니다. 검증 심사는 2016년 4월에서 5월까지 기간 동안 SK케미칼 본사와 울산 사업장에서 실시 되었습니다. 검증 활동은 샘플링을 기반으로 아래의 방법으로 실시되었습니다.</p> <p>1) VeriSustain protocol은 DNV GL 홈페이지(www.dnvgl.com)통해 요청 시 확인 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> · 보고서 내 문구 및 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리시스템, 정보의 흐름과 통제의 견고성을 평가 · 주요 부서의 담당자들과 면담 · 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 시스템 등의 테스트 · 중요성 평가 결과 검토
<p>제한 사항</p>	<p>보고서에 명시된 SK케미칼의 자회사, 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. SK케미칼의 재무제표 및 금융감독원의 DART시스템(http://dart.fss.or.kr)에 공시된 자료, 그리고 홈페이지에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. 데이터 검증은 SK케미칼에서 수집한 데이터에 대해 질의, 분석 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 포함해서 한정된 범위의 근거확인이 실시되었습니다. 재무 데이터를 포함한 경제 성과는 SK케미칼의 내부 문서와 회계감사기관의 감사를 받은 재무제표와 대비하여 검증되었으며, 검증팀은 경제성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하고 시험했습니다. 또한, 환경 및 사회데이터의 경우, 취합데이터에 대한 확인의 형태로 검증이 진행되었습니다. DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 명시합니다.</p>

결론 검증활동을 수행한 결과, DNV GL은 SK케미칼의 보고서가 GRI G4에서 제시하고 있는 보고내용 결정 원칙 적용 측면에서 부적절하게 기술된 부분을 발견하지 못하였습니다. 추가적으로 아래 원칙들에 대한 의견은 다음과 같습니다.

이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness)

SK케미칼은 주주 및 투자자, 고객, 구성원, 협력사, 정부 및 지역사회를 내/외부 이해관계자 그룹으로 파악하고 있습니다. 전사 차원 혹은 개별 부서 단위의 다양한 이해관계자 참여 채널을 통해, 중요한 이슈가 무엇인지 파악하고, 상호간에 미치는 영향에 대해 파악하고 있습니다.

재무상태표	제3자 검증의견서
포괄손익계산서	지속가능경영보고서 개요
지속가능경영 성과데이터	지속가능경영보고서 참여 TF
GRI - G4 대조표	

지속가능성 맥락(Sustainability Context)

보고서에서는 위험과 기회의 분석, 사회적 중요도 등 지속가능한 발전 여건에 대해 다루고 있으며, 경제, 환경, 사회 측면에서 SK케미칼의 성과가 기여하고 있는 바를 확인할 수 있습니다.

중대성(Materiality)

보고서는 중대성 평가 프로세스에 대해 제시하고 있습니다. 내부의 가이드라인 및 외부의 다양한 정보(GRI 가이드라인, ISO 26000, 산업특성화지표(DSI), 미디어 조사, 벤치마킹, 내부 지속가능경영 이슈 검토)를 바탕으로 검토 이슈 pool을 구성하였으며, 각 이슈에 대한 내부의 관심도 및 외부이해관계자 관심도 측면에서 중요 이슈를 선정하였습니다.

완전성(Completeness)

보고서는 경제적, 환경적, 사회적 영향의 지속가능성 측면의 모든 범위를 포함하고 있습니다. 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능성 측면의 중요 이슈에 대해 보고 범위 내 있는 조직의 활동결과와 결정 사항에 대한 정보를 제공해 주고 있습니다.

개선을 위한 제언

다음은 상기 원칙에 대한 의견에 더해 SK케미칼 경영진에 제공된 관찰 및 개선사항을 요약한 내용입니다. 본 사항들은 보고서에 대한 결론에는 영향을 주지 않으며, 지속적 개선을 도모하고자 제공됩니다.

- SK케미칼은 연단위로 성과를 보고함에 따라 이번 보고서에서는 2015년의 성과를 다루고 있으나, 최근 사회적으로 부각된 중요한 이슈에 대해서는 이해관계자들이 정보를 효과적으로 활용하여 의사결정을 할 수 있도록 적시에 보고하는 것이 중요합니다.
- 이해관계자 참여 프로세스 및 중요성 평가 프로세스에 대해 외부 전문가의 도움을 받아 진행되었으나, 향후 해당 프로세스가 조직의 자체 프로세스로 통합되어 효과적이고 지속적으로 운영될 수 있도록 해야 합니다.

적격성 및 독립성

DNV GL Business Assurance는 DNV GL 그룹의 일원으로 인증, 검증, 평가, 교육훈련을 포함하여 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하는 국제 기관으로, 기업이 지속가능한 사업 성과를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다. DNV GL의 환경 및 사회 검증 심사 전문가들은 전세계 약 100여개 국에서 활동을 하고 있으며, 본 SK케미칼 보고서의 검증도 전문성 및 적격성을 갖춘 심사팀이 독립적으로 수행하였습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성 및 데이터 준비와 관련된 업무를 수행하지 않았습니다.

2016년 5월 23일
대한민국, 서울



대표이사 **안인균**
(주)디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아

지속가능경영보고서 개요

‘SK Chemicals Sustainability Report 2015’는 SK케미칼의 다섯 번째 지속가능경영보고서로서 내부 경영 현황 및 외부 환경 분석, 이해관계자 참여를 통해 도출된 이슈를 바탕으로 3대 지속가능경영 핵심 보고 측면(Core Aspects)을 보고하고 있습니다. 또한, 핵심 보고 측면의 선정 배경과 이슈에 대한 위기와 기회 요인, SK케미칼의 주요 정책, 활동, 성과를 설명하고 있습니다. 보다 상세한 내용은 보고서 내 본문을 통해 확인할 수 있습니다.

보고기간 및 주기

보고대상 기간은 2015년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 항목의 경우 시계열 비교를 위해 2013, 2014년 자료를 함께 공개하였습니다. 2012년부터 매년 지속가능경영 활동과 성과를 보고하고 있으며, 최근 보고 일자는 2015년 7월입니다.

보고경계

보고경계는 SK케미칼의 국내 사업장인 본사 및 연구소, 오산(SK플라즈마), 울산, 안동(L HOUSE), 청주(S HOUSE) 사업장을 대상으로 하며, 보고경계가 다른 경우 별도 표기 하였습니다.

작성원칙

본 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인의 핵심적 부합 방식(In accordance with ‘Core’ Option)을 선택하고, 보고 내용의 결정을 위하여 중대성 평가(Materiality Test)를 실시하였습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 준수하였으며, 보고서의 내용 중 UN Global Compact의 10대 원칙과 부합하는 이슈는 보고서 84 페이지에서 확인 가능합니다.

보고서 검증

본 보고서의 내용과 데이터의 정확성을 증진시키고 균형을 보고를 위해 독립적인 제3자 검증 기관인 DNV GL로부터 검증을 받았습니다. 검증 기준과 범위 등에 관한 사항 및 검증의견은 본 보고서 82-83 페이지에 제3자 검증의견서를 통하여 확인할 수 있습니다.

보고서 문의

지속가능경영보고서 및 환경보고서

SK케미칼 홈페이지 : www.skchemicals.com

환경경영 홈페이지 : www.skecoweb.com

지속가능경영 문의 : SK케미칼 SKMS실천팀(02-2008-2040)

E-mail : dbkim@sk.com

디자인 : DenoFlat Design Company(02-826-9461)

UNGC 성과 이행 보고(Communication on Progress)

SK케미칼은 2011년 2월 유엔글로벌 콤팩트 회원으로 가입하였으며, 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 4대 분야의 10대 원칙에 대한 자발적인 준수 노력과 활동을 다음과 같이 보고하고 있습니다.

핵심 주제	원칙	이행 여부
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다. 2. 기업은 인권남용에 연루되지 않도록 명심해야 한다.	준수함
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다. 4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다. 5. 기업은 아동노동을 실질적으로 폐지해야 한다. 6. 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	42-49 페이지 확인
환경	7. 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다. 8. 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다. 9. 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.	58-61 페이지 확인
반부패	10. 기업은 횡령, 뇌물수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	32-33 페이지 확인

지속가능경영보고서 참여 TF

CEO 인사말	김철 사장, 박만훈 사장		
기업 개요	김동범 팀장	SKMS실천팀	
	김광훈 대리	홍보팀	
BUSINESS & PRODUCT	Green Chemicals 사업 개요	박현규 과장	GC사업개발팀
		박재홍 과장	전략 1팀
	Green Chemicals 연구·개발	봉찬중 주임	바이오에너지팀
		김지승 대리	연구기획팀
		박재홍 과장	전략 1팀
	Life Science 사업 개요	이소영 과장	LS전략기획팀
	Life Science 연구·개발	이소영 과장	LS전략기획팀
		김지승 대리	연구기획팀
지속가능경영 핵심 보고 측면	투명한 윤리경영 정착	이소영 과장	LS전략기획팀
		이흥규 대리	마케팅지원팀
		한경희 과장	법무팀
		정상윤 과장	안동 사업장 QA팀
		최나영 과장	의약정보팀
		최재호 과장	청주 사업장 QA팀
		이원기 대리	컴플라이언스팀
	안전하고 건강한 사업장 운영	정재하 대리	SK플라즈마 운영지원팀
		안재홍 과장	안동 사업장 운영지원팀
		김동우 대리	업무지원팀(연구소)
		여환호 주임	울산 사업장 안전환경팀
		신교설 과장	청주 사업장 운영지원팀
		김영범 차장	컴플라이언스팀
	우수한 기업문화 정립	김보경 과장	SKMS실천팀
		김학덕 과장	업무지원팀
		송종원 과장	업무지원팀
		이용희 대리	인력팀
지속가능경영 일반 보고 측면	지속가능경영 추진	김동범 팀장	SKMS실천팀
		김보경 과장	SKMS실천팀
	건전한 지배구조 운영	김정민 대리	법무팀
	체계적 리스크 관리	김범구 과장	컴플라이언스팀
	동반성장 및 협력사 지원	조성우 차장	구매팀
	친환경 사업장 운영	이소영 과장	LS전략기획팀
		정재하 대리	SK플라즈마 운영지원팀
		안재홍 과장	안동 사업장 운영지원팀
		백영구 과장	업무지원팀
		여환호 주임	울산 사업장 안전환경팀
		박재홍 과장	전략 1팀
		심민기 대리	전략 2팀
		이광호 사원	청주 사업장 운영지원팀
		김영범 차장	컴플라이언스팀
		김광훈 대리	홍보팀
	온실가스 감축 및 에너지 사용 절감	봉찬중 주임	바이오에너지팀
		여환호 주임	울산 사업장 안전환경팀
		심민기 대리	전략 2팀
	상생과 나눔의 사회공헌 사업	김광훈 대리	홍보팀